



*ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์
กองทุนประกันสังคม - กองทุนเงินทดแทน*

โดย

สำนักงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน

E-Mail : info@sso.go.th

Website : www.sso.go.th



สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านการสร้างหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน



- ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย อันไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้ง การคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและการว่างงาน ตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542

- ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตาย อันเนื่องจากการทำงานให้ นายจ้างตามพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ.2537

ภารกิจหลัก

บริหารจัดการ 2 กองทุน

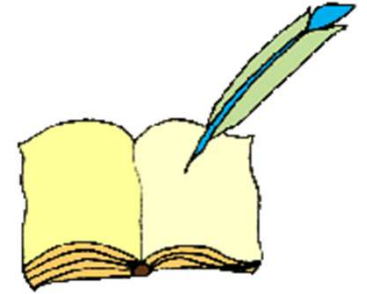


1. กองทุนประกันสังคม

2. กองทุนเงินทดแทน



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



1. พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533
(กองทุนประกันสังคม)
2. พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ.2537
(กองทุนเงินทดแทน)

หลักการประกันสังคม

1. เฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข

2. เฉพาะกลุ่มที่เป็นสมาชิก



หน้าที่หลักของสปส.

1. ขึ้นทะเบียนนายจ้าง/ลูกจ้าง
2. จัดเก็บเงินสมทบนายจ้าง/ลูกจ้าง
3. ให้สิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้าง/
ผู้ประกันตน



การขึ้นทะเบียนและ การจัดเก็บเงินสมทบ

- สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
มีหน้าที่นำส่งเงินสมทบและแจ้งรายชื่อผู้ประกันตน
ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รับลูกจ้าง

- ข้อมูลทั่วประเทศ

จำนวนสถานประกอบการ	409,977	แห่ง
จำนวนผู้ประกันตน	10,145,478	ราย

กฎหมายกองทุนประกันสังคม



- พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และ
(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542
- พระราชกฤษฎีกา
- กฎกระทรวง
- ประกาศสำนักงานประกันสังคม
- ระเบียบสำนักงานประกันสังคม



พ.ร.บ.นี้ไม่ใช้บังคับแก่

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/ชั่วโมง
ของส่วนราชการ
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำ
ทำงานในต่างประเทศ
4. ผู้อำนวยการ ครูหรือบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชน
5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต นักศึกษา แพทย์ฝึกหัด
6. ลูกจ้างของสภาวิชาชีพ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ รัฐวิสาหกิจ
7. ลูกจ้างที่นายจ้างจ้างไว้เป็นครั้งคราวเป็นการจร หรือตามฤดูกาล



ประเภทของกิจการที่ได้รับการยกเว้น

1. นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งจ้างลูกจ้างไว้ใช้งาน โดยไม่ได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยเนื่องจาก

➡ เป็นการจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของ
นายจ้างหรือเป็นลักษณะลูกจ้าง ทำงานบ้าน



ประเภทของกิจการที่ได้รับการยกเว้น(ต่อ)

2. กิจการค้าเร่ หรือค้าแผงลอย เนื่องจาก

➡ การเข้า - ออกงานสูง

➡ สถานที่ค้าไม่มีหลักแหล่งแน่นอน

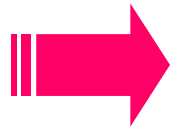
3. กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้และเลี้ยงสัตว์
ซึ่งมิได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียาน
ลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

ใครคือผู้ประกันตน?

ผู้ประกันตน คือ ลูกจ้างที่เริ่มเข้าทำงานอายุ ไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี และอยู่ใน สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ซึ่งทั้งนายจ้างและลูกจ้างต้องขึ้นทะเบียน ประกันสังคม

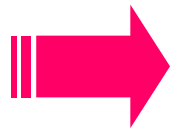
ประเภทของผู้ประกันตน

โดยบังคับ

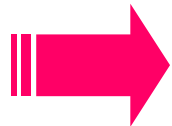


ผู้ประกันตน ม. 33

โดยสมัครใจ



ผู้ประกันตน ม. 39



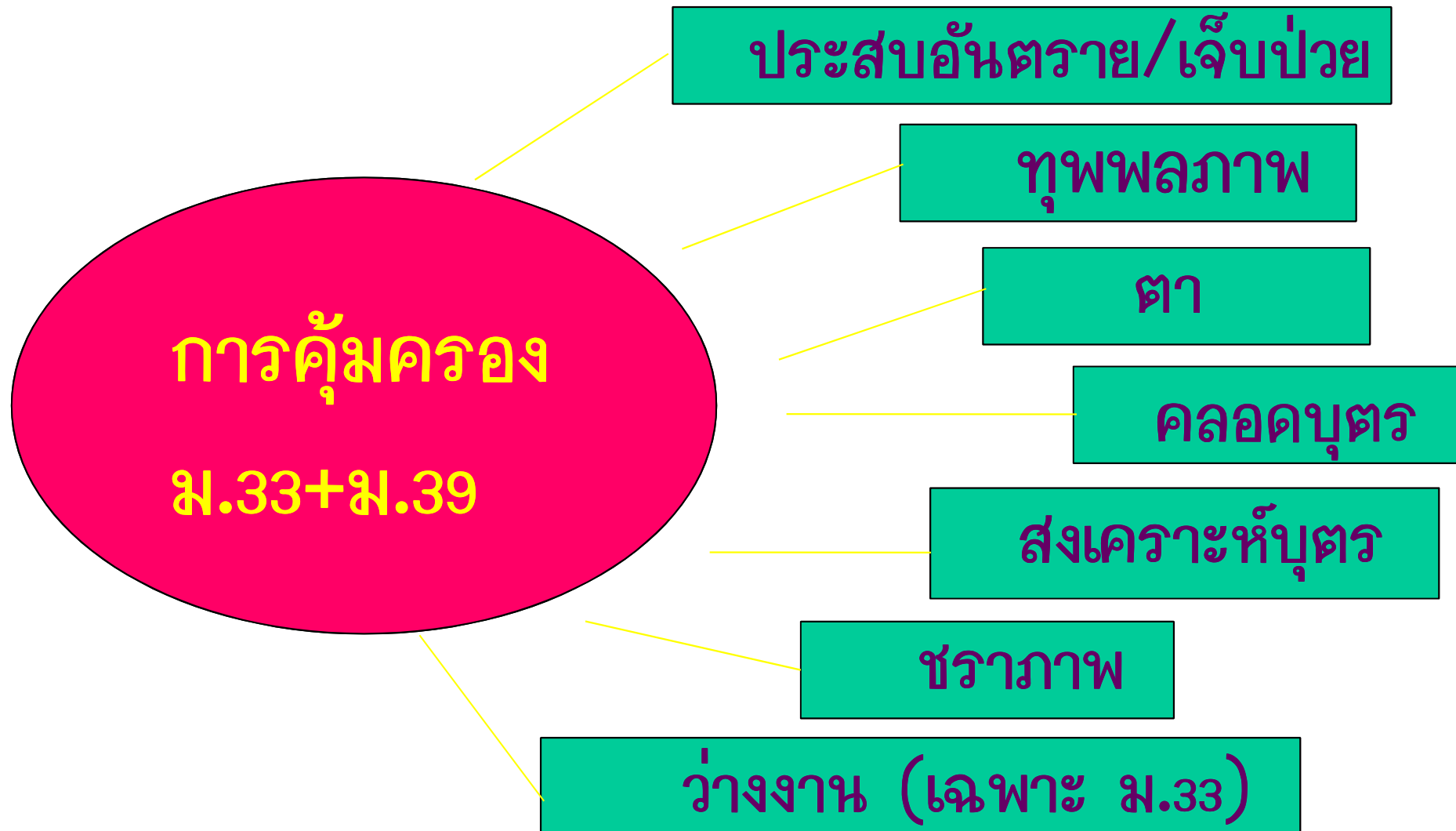
ผู้ประกันตน ม. 40

กองทุนประกันสังคม

มีวัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกองทุนให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนที่ได้รับ
ประโยชน์ทดแทนเมื่อต้องประสบอันตราย เจ็บป่วย
ทุพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน
รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ
และว่างงาน

พระราชบัญญัติประกันสังคม



กองทุนประกันสังคม

เงื่อนไขการได้สิทธิ

ทุกกรณี ต้องไม่ได้รับการลดส่วน

กรณีเจ็บป่วย - ทูพพลภาพ

จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือนภายใน 15 เดือนก่อนป่วย - ทูพพลภาพ

กรณีคลอดบุตร

จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนคลอด

กรณีตาย

จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายใน 6 เดือนก่อนตาย

กรณีสงเคราะห์บุตร

จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายใน 36 เดือนก่อนมีสิทธิ

กรณีว่างงาน

จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนว่างงาน

การเรียกเก็บเงินสมทบและการคำนวณเงินสมทบ

★ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักค่าจ้าง
ของผู้ประกันตนตามจำนวนที่ต้องนำส่งเป็นเงิน
สมทบ

ปี 2547 เป็นต้นไป อัตราเงินสมทบ = ร้อยละ 5

อัตราค่าจ้างต่ำสุดที่คำนวณการนำส่งเงินสมทบ = 1,650.-

อัตราค่าจ้างสูงสุดที่คำนวณการนำส่งเงินสมทบ = 15,000.-

พ.ต. ม.39 ฐานในการคำนวณ = 4,800.-

นำส่งเงินเดือนละ(อัตรา ร้อยละ 9) = 432.-

การส่งเงินสมทบเพื่อสิทธิประโยชน์ 7 กรณี

ให้นายจ้างนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน
ที่ได้หักไว้ และเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง
เท่ากับจำนวนที่หักจากลูกจ้างส่งให้สำนักงาน
ประกันสังคม ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

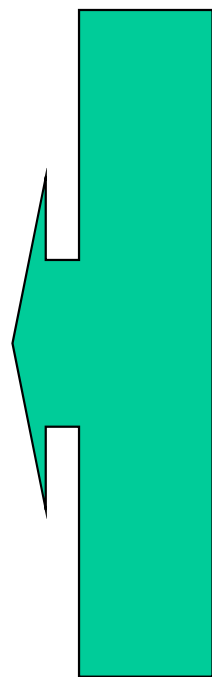
อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

เจ็บป่วย

คลอดบุตร

ทุพพลภาพ

ตาย



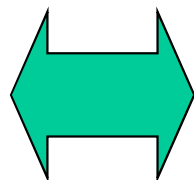
ลูกจ้าง = 1.5 %

นายจ้าง = 1.5 %

รัฐบาล = 1.5 %

ส่งเคราะห์ให้บุตร

ไฉนภาพ

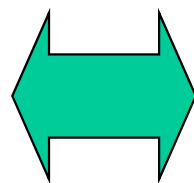


ลูกจ้าง = 3 %

นายจ้าง = 3 %

รัฐบาล = 1 %

I
วางงาน



ลูกจ้าง = 0.5 %
นายจ้าง = 0.5 %
รัฐบาล = 0.25 %

อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม(ผปต.ม.33)

หน่วย : %

ประเภทประโยชน์ทดแทน	อัตราสูงสุดที่ กฎหมายกำหนด	ล.จ/น.จ ฝ่ายละ	รัฐบาล
เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย	1.5	1.5	1.5
สงเคราะห์บุตร ชราภาพ	3	3	1.0
ว่างงาน	5	0.5	0.25
รวม	9. 5	5	2.75

อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม(ผปต.ม.39)

หน่วย : %

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผปต. ม.39	
	อัตราที่กำหนด	จ่าย 2 ส่วน
เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย	1.5	3.0
สงเคราะห์บุตร ชราภาพ	3.0	6.0
ว่างงาน	-	-
รวม	4. 5	9.0



ตัวอย่างการหักเงินสมทบอัตราร้อยละ 5(ม.33)

ให้ความคุ้มครองกรณี	5,000	10,000	15,000
เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย	75	150	225
สงเคราะห์บุตร ชราภาพ	150	300	450
ว่างงาน	25	50	75
รวม	250	500	750



รูปแบบประโยชน์ทดแทน



1. เป็นตัวเงิน (In cash)

- ค่ารักษาพยาบาล
- เงินทดแทนการขาดรายได้
- เงินสงเคราะห์บุตร
- ค่าทำศพ
- เงินบำเหน็จ, บำนาญ ฯลฯ

2. บริการ (In kind)

- การบริการทางการแพทย์
- การฟื้นฟูสมรรถภาพ
ด้านร่างกาย/จิตใจ/อาชีพ
- การบริการจัดหางาน
- การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

กรณีเจ็บป่วย

แบ่งเป็น 3 กรณี

1. เจ็บป่วยปกติ
2. เจ็บป่วยฉุกเฉิน
3. อุบัติเหตุ

จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือนภายใน 15 เดือนก่อนเข้ารับบริการทางการแพทย์

การบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาล ตามบัตรรับรองสิทธิ ฯ

กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย

1. ได้รับบริการทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่ระบุในบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น
2. ได้รับการตรวจวินิจฉัยโรค/บำบัดทางการแพทย์

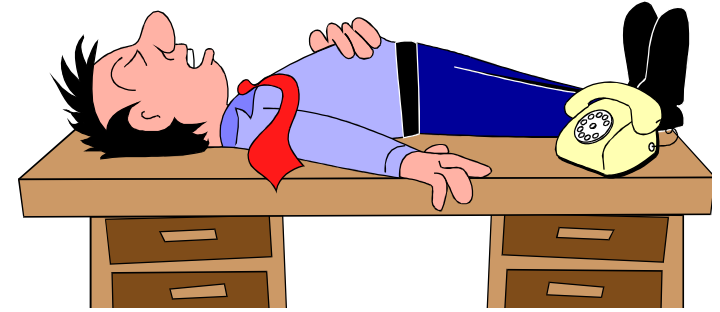


การบริการทางการแพทย์ (ต่อ)

3. ได้รับการกินอยู่ และการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลสำหรับคนไข้ใน
4. ให้ได้รับยาและเวชภัณฑ์ที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานบัญชียาหลักแห่งชาติ
5. ให้ได้รับการจัดส่งต่อ เพื่อรักษาระหว่างสถานพยาบาล
6. ให้ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โดยมีการให้สุขศึกษาและภูมิคุ้มกันโรคตามโครงการแห่งชาติ



เจ็บป่วยปกติ



- 🔊 จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน
- 🔊 ผู้ประกันตนเข้า รพ.ตามบัตรฯ ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย
- 🔊 หยุดงาน ได้รับประโยชน์ทดแทน การขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยครั้งละไม่เกิน 90 วัน ปีละ 180 วัน
- 🔊 เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง จ่าย 365 วัน

ขั้นตอนปฏิบัติกรณีประสบอันตราย / เจ็บป่วยฉุกเฉิน

ก .ผู้ประกันตนเข้า ร.พ. ตามบัตร ฯ ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

ข .ผู้ประกันตนเข้าร.พ.อื่นที่ไม่ใช่ ร.พ.ตามบัตร ฯ

จ่ายค่ารักษาไปก่อน

รีบแจ้ง ร.พ.ที่ระบุในบัตร

นำใบเสร็จ+ใบรับรองแพทย์มา
เบิก สหจ.ประกันสังคม

สปส.จ่ายค่ารักษา
ภายใน 72 ชม.แรก

ร.พ.ตามบัตรรับตัวไปรักษา
ต่อ

รักษาต่อที่
ร.พ.เดิม

ร.พ. ตามบัตรรับผิดชอบค่ารักษาที่
เกิดขึ้นหลังจากรับแจ้ง

๗ .ผู้ประกันตนเข้าร.พ.อื่นที่ไม่ใช่ ร.พ.ตามบัตร ๗ (ต่อ)

ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ
ฉบับใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 31สิงหาคม2554

1. กรณีประสบอันตราย ➡ ไม่จำกัดจำนวนครั้ง
2. กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน ➡ ไม่จำกัดจำนวนครั้ง



ข .ผู้ประกันตนเข้าร.พ.อื่นที่ไม่ใช่ ร.พ.ตามบัตร ฯ (ต่อ)

กรณีประสบอันตราย / เจ็บป่วยฉุกเฉิน

เข้ารักษาร.พ.รัฐบาล

ผู้ป่วยนอก

สปส.รับผิดชอบค่ารักษา
เท่าที่จ่ายจริงทั้งหมด

ผู้ป่วยใน

- สปส.รับผิดชอบค่ารักษาเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 72 ชม.แรก
- ค่าห้องค่าอาหารไม่เกิน 700 บาท/วัน





๗ .ผู้ประกันตนเข้าร.พ.อื่นที่ไม่ใช่ ร.พ.ตามบัตร ๗ (ต่อ)

กรณีประสบอันตราย / เจ็บป่วยฉุกเฉิน

เข้ารับร.พ.เอกชน

ผู้ป่วยนอก

สปส.รับผิดชอบค่ารักษา
ตามประกาศฯ กำหนด

ผู้ป่วยใน

สปส.รับผิดชอบค่ารักษาตามประกาศฯ
กำหนดภายใน 72 ชม.แรก



๗ .ผู้ประกันตนเข้าร.พ.อื่นที่ไม่ใช่ ร.พ.ตามบัตร ๗ (ต่อ)

อัตราค่ารักษาพยาบาล กรณีเข้ารับการรักษา
โรงพยาบาลเอกชน ประเภทผู้ป่วยนอก

- ค่าบริการทางการแพทย์ ไม่เกิน 1,000 บาท	- Ultrasound 1,000 บาท
- ค่าเลือดฯ 500 บาท/Unit	- CT Scan* 4,000 บาท
- สารต่อต้านพิษจากเชื้อบาดทะยัก 400 บาท	- MRI* 8,000 บาท
- วัคซีน/เซรุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	- ขูดมดลูก 2,500 บาท
+ วัคซีนเฉพาะเข็มแรก 290 บาท	- ค่าฟื้นคืนชีพ 4,000 บาท
+ เซรุ่มจากม้าเฉพาะเข็มแรก 1,000 บาท	- ห้องสังเกตอาการ 200 บาท
+ เซรุ่มจากมนุษย์เฉพาะเข็มแรก* 8,000 บาท	(3 ชั่วโมงขึ้นไป)

(* ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข)



๗ .ผู้ประกันตนเข้าร.พ.อื่นที่ไม่ใช่ ร.พ.ตามบัตร ๗(ต่อ)

อัตราค่ารักษาพยาบาล กรณีเข้ารับการรักษา

โรงพยาบาลเอกชน ประเภทผู้ป่วยใน

- ค่ารักษาพยาบาล 2,000 บาท/วัน	- ค่าตรวจพิเศษ.
- ค่าห้องอาหาร 700 บาท/วัน	✦ EKG , ECG 300 บาท
- ค่ารักษาในห้อง ICU 4,500 บาท/วัน	✦ Echo 1,500 บาท
- ค่าฟิ้นคืนชีพ 4,000 บาท	✦ ตรวจคลื่นสมอง 350 บาท
- ผ่าตัดใหญ่ไม่เกิน 1 ชม. 8,000 บาท	✦ Ultrasound 1,000 บาท
< 2 ชม. 12,000 บาท	✦ ค่าสวนเส้นเลือดหัวใจ 15,000 บาท
2 ชม.ขึ้นไป 16,000 บาท	✦ ส่องกล้อง 1,500 บาท
- Lab และ/หรือ X-ray 1,000 บาท	✦ Intravenous 1,500 บาท
	✦ CT Scan * 4,000 บาท
	✦ MRI* 8,000 บาท

(* ตามหลักเกณฑ์)



ข .ผู้ประกันตนเข้าร.พ.อื่นที่ไม่ใช่ ร.พ.ตามบัตร ข(ต่อ)

ค่าพาหนะ

1. การรับหรือส่งตัวผู้ประกันตนระหว่างรพ.ที่ตั้งอยู่ใน
จังหวัดเดียวกัน (ที่มีใช้รพ.ตามบัตรฯ)
 - ค่ารถพยาบาล/เรือพยาบาล 500 บาท
 - ค่ารถรับจ้าง 300 บาท
2. การรับหรือส่งตัวผู้ประกันตนระหว่างรพ.ที่ตั้งอยู่ใน
จังหวัดอื่น(ที่มีใช้รพ.ตามบัตรฯ) เพิ่มให้อีกในอัตรา
กิโลเมตรละ 6 บาท



กรณีสปส.ยังไม่ออกบัตรรับรองสิทธิฯ

ผปต.เข้ารพ.กรณีประสบอันตราย / เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน

จ่ายค่ารักษาไปก่อนหน้าใบเสร็จฯ+
ใบรับรองแพทย์มาเบิกคืนกับ
สปส.เขตพื้นที่/จังหวัด

รีบแจ้งสปส.เขตพื้นที่/จังหวัดใน
ท้องที่เกิดเหตุทันที

1. สปส.จ่ายค่ารักษาตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับกรณีประสบอันตราย/
เจ็บป่วยฉุกเฉิน ในช่วงเวลาก่อนได้รับแจ้งแต่ไม่เกินกำหนดระยะเวลา
72 ชม. และช่วงเวลาภายหลังรับแจ้ง จนถึงเวลาที่จำหน่ายจาก รพ.
2. กำหนดรพ.ให้แก่ผปต.เพื่อไปใช้บริการต่อไป



ค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือมาจ่าย
ที่ใช้แพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง



: ให้จ่ายตามอัตราดังนี้

(ก) ไตวายเฉียบพลันที่มีระยะเวลาการรักษาไม่เกิน 60 วัน

1. การฟอกโลหิต(Hemodialysis) ไม่เกิน 3,000
บาท/ครั้ง

2. การล้างไตทางช่องท้อง(Peritonea Dialysis)
ไม่เกิน 500 บาท/วัน

(ต่อ)





(ข) การรักษาโรคมะเร็งให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง

- มะเร็ง 7 ชนิดให้จ่ายตามแนวทางและอัตราที่ สปส.กำหนด
- โรคมะเร็งนอกเหนือจากแนวทางที่จำเป็นต้องให้เคมีบำบัดและหรือรังสีรักษาให้จ่ายค่าพยาบาลตามจริงไม่เกิน 50,000 บาท/ราย/ปี

(ค) อวัยวะเทียมหรืออุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคภายในร่างกายตามอัตราในบัญชีท้ายประกาศ



(ง) การผ่าตัดส่อง

➤ เปิดกะโหลกศีรษะ ไม่เกิน 15,000 บาท/ราย

➤ เปิดกะโหลกศีรษะและมีโรคแทรกซ้อน ไม่เกิน 30,000

บาท/ราย

➤ ผ่าตัดถึงในเนื้อสมอง ไม่เกิน 30,000 บาท/ราย

➤ ผ่าตัดหลอดเลือดในสมองและใช้อุปกรณ์พิเศษ ไม่เกิน

30,000 บาท/ราย

(ต่อ)





- ผ่าตัดหลอดเลือดสมองด้วยวิธี Balloon Embolization ไม่เกิน 30,000 บาท/ราย
- ได้รับการรักษาโรคสมองด้วยวิธี Stereotactic ไม่เกิน 50,000 บาท/ราย





(จ) การผ่าตัดหัวใจในโรคหลอดเลือดหัวใจตีบ
(Coronary Bypass) ไม่เกิน 100,000 บาท/ราย

(ฉ) การรักษาโรคลิ้นหัวใจ โดยใช้สายบอลลูนผ่านทาง
ผิวหนัง (Percutan Eour Balloon Valvuloplasty)
ไม่เกิน 20,000 บาท/ราย





(ข) ค่ายาในการรักษาผู้ป่วยกันตันที่เจ็บป่วยด้วยโรคเชื้อราในสมอง(Cryptococcal meningitis) ไม่เกิน 15,000 บาท/ราย

(ข) การรักษาผู้ป่วยกันตันที่เจ็บป่วยด้วยการขยายหลอดเลือดหัวใจโดยใช้บอลลูน(Balloon) ไม่เกิน 30,000 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 2 ครั้ง การใช้หัวใจกรอไม่เกิน 40,000 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 2 ครั้ง

กรณีใช้อุปกรณ์ Stent ไม่เกิน 25,000 บาท/อัน ไม่เกิน 2 อัน/ครั้ง





(ฅ) การปิดรูรั่วผนังกันหัวใจห้องบน(ASD) ทางสายสวน
หัวใจ

โดยใช้ Amplatzer Septal Occluder ในสถานพยาบาล
ที่มีบริการ พิเศษและโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ไม่เกิน
100,000 บาท/ราย





- (ญ) การใส่อุปกรณ์เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจอัตโนมัติ (AICD)
- จ่ายค่าอุปกรณ์กระตุกไฟฟ้าไม่เกิน 200,000 บาท/ราย
 - ค่าสายไม่เกิน 100,000 บาท/ราย



ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีที่ ติดเชื้อ HIV และผู้ประกันตนที่เป็นโรคเอดส์



1. ผู้ประกันตนเข้ารักษาโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ
 2. สำนักงานประกันสังคมเหมาจ่ายค่าตรวจ CD4 (ทดสอบ HIV)
ครั้งละ 500 บาท ปีละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อราย
 3. กรณีผู้ประกันตนมีความจำเป็นต้องตรวจ VIRAL LOAD สำนักงาน
ประกันสังคมเหมาจ่ายครั้งละ 2,500 บาท ปีละไม่เกิน 5,000 บาท
ต่อราย
 4. กรณีผู้ประกันตนมีความจำเป็นต้องตรวจ Drug Resistance
Testing สำนักงานประกันสังคมเหมาจ่ายครั้งละ 8,500
บาทต่อรายต่อปี
- ✳ กรณีที่มีค่าใช้จ่ายเกินกว่านี้ สถานพยาบาลตามบัตรเป็น ผู้รับผิดชอบ
(เริ่ม 1 ม.ค.2550)

การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาแบบถาวร

- ผู้ประกันตนต้องได้รับการตรวจด้วยอายุรแพทย์โรคไตไม่น้อยกว่าเดือน ละ 1 ครั้ง
- จ่ายแกว่พ.ในความตกลงเป็นค่าน้ำยาพร้อมอุปกรณ์เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท ยกเว้นเดือนแรกเฉลี่ยวันละ 750 บาท

การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

- ฟอกเลือดไม่ต่ำกว่าสัปดาห์ละ 2 ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า 4 ชั่วโมง
- จ่ายแกว่พ.ในความตกลงไม่เกิน 1,500 บาท/ครั้ง และไม่เกิน 4,500 บาท/สัปดาห์

การให้ยาอิริโทรพอยติน

จ่ายให้แกว่พ.ในความตกลง

- สัปดาห์ละ 750 บาทหากความเข้มข้นของเลือดเท่ากับหรือต่ำกว่า 33 %
- สัปดาห์ละ 375 บาทหากความเข้มข้นของเลือดสูงกว่า 33% แต่ไม่เกิน 36%

กรณีบำบัดทดแทนไต

การปลูกถ่ายไต

จ่ายแกว่พ.ในความตกลง

- ค่าใช้จ่ายก่อนปลูกถ่าย 30,000 บาท/ราย
- ค่าใช้จ่ายระหว่างปลูกถ่าย 230,000 บาท/ราย
- ค่าใช้จ่ายหลังปลูกถ่าย
 - ปีที่ 1 เดือนที่ 1-6 เดือนละ 30,000 บาท/ราย
 - เดือนที่ 7-12 เดือนละ 20,000 บาท/ราย
 - ปีที่ 2 เดือนละ 15,000 บาท/ราย
 - ปีที่ 3 ขึ้นไป เดือนละ 10,000 บาท/ราย

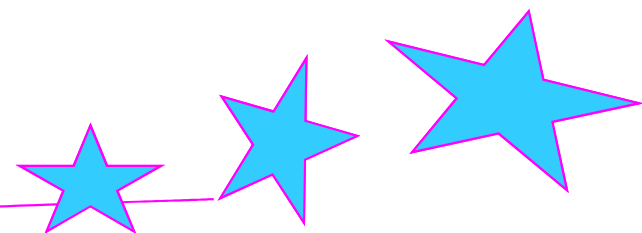
- เพิ่มค่าเตรียมเส้นเลือดในการฟอกเลือดไม่เกิน 20,000 บาท ต่อราย ต่อ 2 ปี
- เพิ่มค่าใช้จ่ายวางท่อในการล้างช่องท้องไม่เกิน 20,000 บาท ต่อราย ต่อ 2 ปี

กรณีปลูกถ่ายไขกระดูก

- จ่ายแอมฟ.ในความตกลง
 - เหม่าจ่ายอัตรา 750,000 บาท/ราย
 - ค่าตรวจเนื้อเยื่อเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 7,000 บาท/ราย
- (* ตามหลักเกณฑ์)

กรณีเปลี่ยนหน่วยไตจกระจกตา

- จ่ายแก่สถานพยาบาลในความตกลง
- เหม่าจ่ายอัตรา 20,000 บาท/ราย
- จ่ายแก่ศูนย์ดวงตาสภากาชาดไทย 5,000 บาท/ราย



ตัวอย่าง อวัยวะเทียม/อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค (กรณีเจ็บป่วย/กรณีทุพพลภาพ)

เฉพาะกรณีเจ็บป่วย

- ลูกตาเทียม
- วัสดุใส่หูรับลูกตาเทียม
- เลนส์แก้วตาเทียม
- เครื่องช่วยหูฟัง
- เครื่องช่วยพูด
- โลหะหรือพลาสติกคอดาม
- ลำตัวใช้บำบัดโรคหลังคด

เฉพาะกรณีทุพพลภาพ

- แผ่นรองผู้ป่วยกันแผลกดทับ
- ถุงเก็บน้ำปัสสาวะ
- สายสวนปัสสาวะ
- อุปกรณ์ในการพยุงข้อต่างๆ
- โลหะหรือพลาสติกคอดามขา
ภายนอก
- เปลือกพยุงคอ/เอว/ลำตัว/
กระดูกสันหลัง

ทั้งกรณีเจ็บป่วยและ กรณีทุพพลภาพ

- แขนเทียม/ขาเทียม
- รถนั่งคนพิการ
- ไม้เท้า/ไม้ค้ำยัน
- รองเท้าคนพิการ
- ถุงเก็บสิ่งขับถ่ายจาก
ลำไส้



กรณีเงินทดแทนการขาดรายได้

◎ เงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้าง

- ☞ ครึ่งละไม่เกิน 90 วัน
- ☞ ปีละไม่เกิน 180 วัน
- ☞ วัคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน



โรคเรื้อรัง



1. โรคมะเร็ง
2. โรคไตวายเรื้อรัง
3. โรคเอดส์
4. โรคหรือการบาดเจ็บของสมอง เส้นเลือดสมอง หรือกระดูกสันหลัง เป็นเหตุให้เป็นอัมพาต
5. ความผิดปกติของกระดูกหักที่มีภาวะแทรกซ้อน อันได้แก่ กระดูกหักที่มีการติดเชื้อ (chronic osteomyelitis) กระดูกติดช้า (delayed-union) กระดูกไม่ติด (nonunion) กระดูกผิดปกติ(malunion) หรือเหล็กค้ำกระดูกหัก (broken plate)
6. โรคหรือการเจ็บป่วยอื่น ๆ ที่ต้องรักษาตัวอย่างต่อเนื่องโดยไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ทั้งนี้โดยการวินิจฉัยของคณะกรรมการการแพทย์



โรคที่กำหนดให้ไม่อยู่ในความคุ้มครอง

ในด้านบริการทางการแพทย์ มี 15 โรค คือ

1. โรคจิต ยกเว้น กรณีเฉียบพลัน ซึ่งต้องทำการรักษาในทันทีและระยะเวลาในการรักษาไม่เกิน 15 วัน (ยกเลิกเมื่อ 1 ม.ค 2554)
2. โรค หรือการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการใช้สารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติด
3. โรคเดียวกันที่ต้องใช้ระยะเวลารักษาตัวในโรงพยาบาลประเภทคนไข้ในเกิน 180 วัน ในหนึ่งปี (แก้ไขให้สถานพยาบาลยื่นขอค่ารักษาเพิ่ม ไม่น้อยกว่า 30 วัน ไม่มากกว่า 45 วันก่อนวันครบกำหนด สปส จะจ่ายให้ตามอัตราเจ็บป่วยฉุกเฉิน)
4. การบำบัดทดแทนไตกรณีไตวายเรื้อรัง ยกเว้นกรณีเจ็บป่วยด้วยโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายให้มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์โดยการบำบัดทดแทนไตด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ด้วยวิธีการล้างช่องท้องด้วยน้ำยาแบบถาวร และด้วยวิธีการปลูกถ่ายไต ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
5. การกระทำใด ๆ เพื่อความสวยงามโดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์



โรคที่กำหนดให้ไม่อยู่ในความคุ้มครอง (ต่อ)

6. การรักษาที่ยังอยู่ในระหว่างการค้นคว้าทดลอง

7. การรักษาภาวะมีบุตรยาก

8. การตรวจชิ้นเนื้อ เพื่อการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ

9. การตรวจใด ๆ ที่เกินความจำเป็นในการรักษาโรคนั้น

10. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ ยกเว้น การปลูกถ่ายไขกระดูก และการผ่าตัดเปลี่ยน

อวัยวะกระจกตา

11. การเปลี่ยนเพศ

12. การผสมเทียม

13. การบริการระหว่างรักษาตัวแบบฟักฟืน

14. ทันตกรรม ยกเว้น ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และการใส่ฟันเทียมบางส่วน

ชนิดถอดได้ฐานอคริลิก ตามหลักเกณฑ์

15. แว่นตา



กรณีทันตกรรม เริ่ม31ส.ค.54



-ถอนฟัน/อุดฟัน/ขูดหินปูน และผ่าฟัน
คุดสปีด. จ่ายเท่าที่จ่ายจริงครั้งละไม่เกิน
300 บาท

ปีละไม่เกิน 600 บาท

-ผปต. ไม่จำเป็นต้องเข้ารับการรักษา
รพ. ตามบัตรฯ จ่ายไปก่อนแล้วนำ
ใบเสร็จรับเงินและใบรับรองแพทย์เบิกคืน
กับสปส.เขตพื้นที่/จังหวัด

-ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้จ่ายได้เท่าที่จ่าย
จริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,500 บาท
ภายในระยะเวลา 5 ปี

- ตั้งแต่ 1-5 ซี่ ขึ้นละ1,300 บาท

- มากกว่า 5 ซี่ ขึ้นละ1,500 บาท

-ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากล่างหรือ
บน ไม่เกินขึ้นละ 2400บาท

- ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากล่างและ
บน ไม่เกิน 4400 บาท



กรณีคลอดบุตร
เริ่มใช้ ณ 1ม.ค.54



- สปส. เหม่าจ่าย 13,000 บาท
ไม่จำเป็นต้องไปคลอดบุตร รพ.
ตามบัตรรับรองสิทธิ สำรองจ่าย
ไปก่อนเบิกคืนกับ สปส.เขตพื้นที่
/จังหวัด (ภายใน 1 ปี)



- ผปต. หญิงได้รับเงินสงเคราะห์
50 % ของค่าจ้าง 90 วัน

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

- ▶ จ่ายเงินสมทบครบ 7 เดือน ภายใน 15 เดือน
- ▶ สามารถใช้สิทธิได้ 2 ครั้ง
- ▶ กรณีเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ มีสิทธิคนละ 2 ครั้ง
- ▶ ผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์
หยุดงานเพื่อการคลอดบุตร 50 % ของ
ค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน

ทำห่มัน

✂ ผู้ประกันตนหญิง 1,000 บาท

✂ ผู้ประกันตนชาย 500 บาท

เข้ารับบริการในโรงพยาบาลที่เลือกไว้

กรณีทุพพลภาพ เริ่ม 1 ม.ค 54

- ค่ารักษา รพ. รัฐบาล คนไข้นอก จ่ายตามจริง คนไข้ในจ่ายให้ รพ.
ตามกลุ่มโรค (DRG)
รพ. เอกชน คนไข้นอกจ่ายตามจริงไม่เกิน 2,000/เดือน
คนไข้ในจ่ายตามจริงไม่เกิน 4,000/เดือน
- ค่าพาหนะเหมาจ่าย 500/เดือน
- อวัยวะเทียม/อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค
- ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ 40,000 บาท/ราย
- เงินทดแทนฯ 50% ของค่าจ้างตลอดชีวิต
- ตายได้รับค่าศพและเงินสงเคราะห์ฯ



กรณีตาย



- ค่าทำศพ 40,000 บาท
- เงินสงเคราะห์ให้แก่ทายาท ดังนี้
 - จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี
 - = ค่าจ้าง 1 เดือนครึ่ง
 - จ่ายเงินสมทบ 10 ปีขึ้นไป
 - = ค่าจ้าง 5 เดือน

กรณีสงเคราะห์บุตร



- เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 หรือมาตรา 39
- เงินสงเคราะห์บุตร 400 บาท/เดือน (*เริ่มจ่ายตั้งแต่ 1 ม.ค. 2554)
- บุตรแรกเกิด - 6 ปี
- คราวละไม่เกิน 2 คน
- เป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ผู้ประกันตนตายหรือทุพพลภาพ ให้ผู้อุปการะเป็นผู้รับเงินต่อจนบุตรอายุครบ 6 ปี (* กฎกระทรวง ณ 31 มี.ค 2549)

- การแสดงหลักฐานการมีชีวิตของบุตรในเดือนตุลาคมทุกปี

- ▲ สปส.จะตรวจสอบเองจากสำนักทะเบียนราษฎร(ตามระเบียบที่สำนักงานกำหนดและคาดว่าจะเริ่มใช้1ต.ค 2549)
- ▲ หากมีข้อสงสัยสปส.จะแจ้งให้ผู้มีสิทธิแสดงหลักฐานการมีชีวิตของบุตร เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน/เอกสารที่ทางราชการออกให้/หนังสือรับรองของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองหรือข้าราชการตั้งแต่ระดับ 3

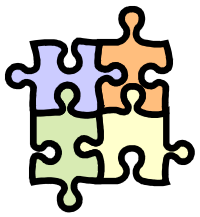


ทำอย่างไรจะให้เป็นบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมายของบิดา

การจะให้เป็นบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมายของบิดา จะต้องเข้าหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาตรา 1546 และมาตรา 1547 ดังต่อไปนี้(เริ่มใช้ 8 มี.ค. 2551)

- 1) บิดาและมารดาได้ไปจดทะเบียนสมรสกันภายหลัง บุตรจะเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของบิดา นับตั้งแต่วันที่บุตรเกิด
- 2) บิดาได้ไปจดทะเบียนรับรองบุตร (กรณีที่บิดาและมารดาไม่ได้จดทะเบียนสมรสกัน) บุตรจะเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของบิดา นับตั้งแต่วันที่บุตรเกิด
- 3) ศาลพิพากษาว่าเป็นบุตร บุตรจะเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของบิดา นับตั้งแต่วันที่บุตรเกิด





การประกันสุขภาพ

วัตถุประสงค์



เป็นหลักประกันรายได้เมื่อเข้าสู่วัยชรา



เพื่อจัดให้มีรายได้ในการดำรงชีพ



เพื่อสนับสนุนให้มีการออมทั้งทางตรง และทางอ้อม

หมายถึง การสร้างความมั่นคงทางรายได้ในยามที่ความสามารถในการหารายได้ลดลง หรือสูญเสียไปด้วยสาเหตุที่ไม่สามารถทำงานต่อไปได้ เนื่องจากพ้นวัยทำงานตามเกณฑ์อายุที่กำหนด หรือความเสื่อมสภาพทางร่างกายที่เข้าสู่วัยชรา





บำเหน็จชราภาพ



กรณี ชราภาพ



บำนาญชราภาพ

- อายุ 55 ปี และสิ้นสุดสภาพ
- จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน
- ได้รับเงินคราวเดียว

- อายุ 55 ปี และสิ้นสุดสภาพ
- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป
- ได้รับเงินรายเดือนตลอดชีวิต

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

- ✦ จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน
ได้รับบำเหน็จฯ
= จำนวนเงินสมทบของผปต.
- ✦ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือน
ได้รับบำเหน็จฯ
= จำนวนเงินของผปต.และนายจ้าง
พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตาม
อัตราที่กำหนด

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

- ✦ จ่ายเงินสมทบ 180 เดือนได้รับเงิน
บำนาญฯ
= ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย
60 เดือนสุดท้าย
- ✦ จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน
ปรับเพิ่มอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะ
เวลาจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน



สิทธิประโยชน์กรณี บำนาญชราภาพ

- จ่ายเงินสมทบ 180 เดือน ได้เงินบำนาญชราภาพในอัตรา ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สุดท้าย
- จ่ายเงินสมทบเกินกว่า 180 เดือน ปรับเพิ่มอัตราเงิน บำนาญชราภาพอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงิน สมทบทุก 12 เดือน
- หากผู้รับบำนาญชราภาพเสียชีวิตภายใน 60 เดือนให้ จ่ายเงินบำเหน็จแก่ทายาท 10 เท่าของบำนาญก่อนเสียชีวิต

กรณีตัวอย่าง

เงินบำนาญชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน อายุครบ 55 ปี บริบูรณ์ และ
ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

(สมมติให้ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณ
เงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงเท่ากับ 10,000 บาท)



สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ = 2,000

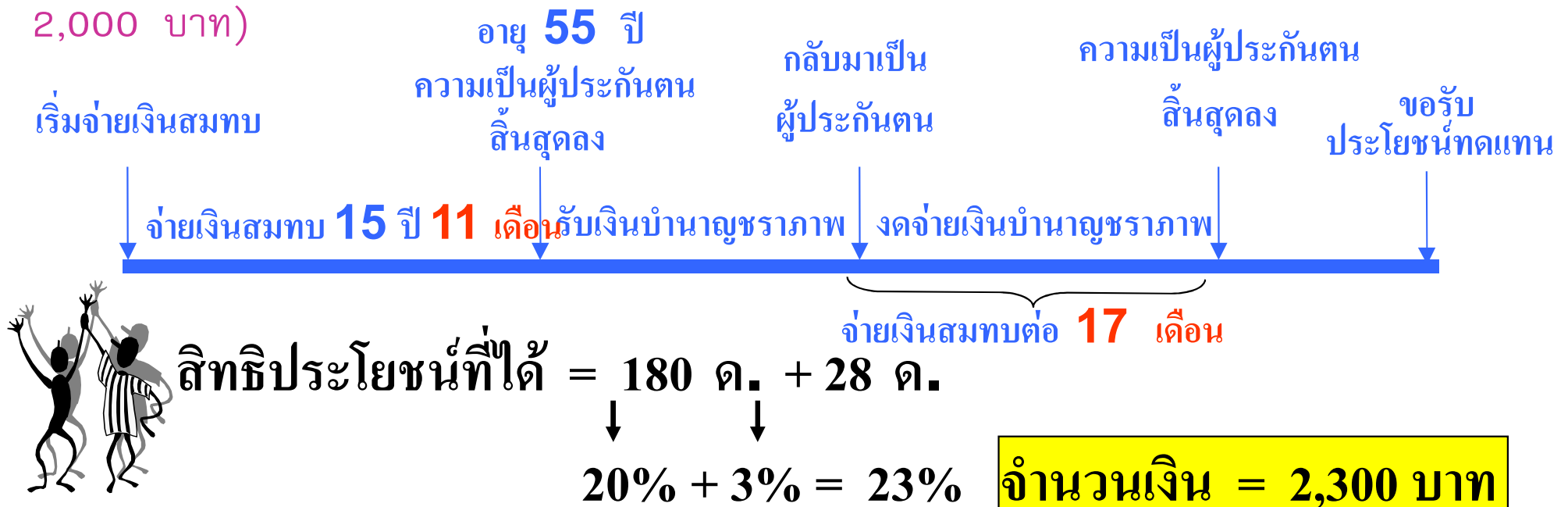
บาท



กรณีตัวอย่าง บำนาญชราภาพเกิน 15 ปี

กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ **15 ปี 11 เดือน** อายุครบ **55 ปี**
บริบูรณ์ ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ได้รับเงินบำนาญชราภาพแล้ว
ต่อมาอีก **6 เดือน** กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน จ่ายเงินสมทบเป็นระยะเวลา
17 เดือน และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

(สมมติให้ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สู้ท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็น
ผู้ประกันตนสิ้นสุดลงครั้งแรกเท่ากับ 10,000 บาท ดังนั้น จึงได้รับเงินบำนาญชราภาพเดือนละ
2,000 บาท)



จำนวนเงิน = 2,300 บาท





ตัวอย่างการจ่ายบำเหน็จชราภาพ



ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ปี44-48 ขอรับเงินบำเหน็จชราภาพเมื่อ มค.49

จำนวนเงินสมทบ					
ปี พ.ศ.	ส่วนนายจ้าง	ส่วนผู้ประกันตน	รวม	เงินสมทบสะสม	ดอกเบี้ย
2544	3,600	3,600	7,200	7,200	302.40
2545	3,600	3,600	7,200	14,400	619.20
2546	5,400	5,400	10,800	25,200	1,638.00
2547	5,400	5,400	10,800	36,000	720.00
2548	6,000	6,000	12,000	48,000	1,872.00
รวม	24,000	24,000	48,000	-	5,151.60

คำนวณจากค่าจ้างสูงสุดไม่เกิน 15,000.-

ดอกเบี้ยประกันสังคม

ปี 2544 = 4.2% , ปี 2547 = 2.0%	เงินบำเหน็จ (มค.49) = 48,000	เงินต้น + ดอกผล
ปี 2545 = 4.3% , ปี 2548 = 3.9%		+ 5,151.60
ปี 2546 = 6.5%		= 53,151.60 บาท

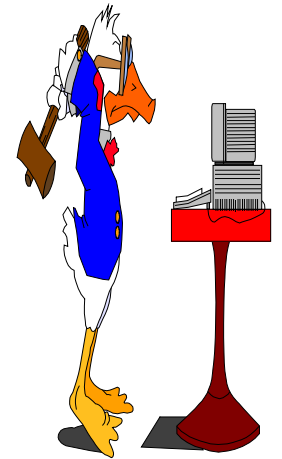


การประกันการว่างงาน

เริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบ ตั้งแต่
วันที่ 1 มกราคม 2547 เป็นต้นไป

อัตราเงินสมทบ กรณีว่างงาน

นายจ้าง ลูกจ้าง จ่ายเงินสมทบในอัตรา
ร้อยละ 0.5 ของค่าจ้าง และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบ
ในอัตราร้อยละ 0.25 ของค่าจ้างผู้ประกันตน
ยกเว้น ผู้ประกันตนมาตรา 39



สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

1. ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างว่างงาน ดังนี้

เลิกจ้าง : 50% ของค่าจ้าง ไม่เกิน 180 วัน

ลาออก : 30% ของค่าจ้าง ไม่เกิน 90 วัน

2. บริการจัดหางาน

3. พัฒนาฝีมือแรงงาน



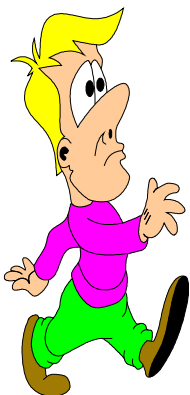
2. เงื่อนไขการเกิด

2.1 ไม่ใช่ผู้มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ

2.2 สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 38(2)

2.3 ต้องมีระยะเวลาการว่างงานตั้งแต่ 8 วันขึ้นไป

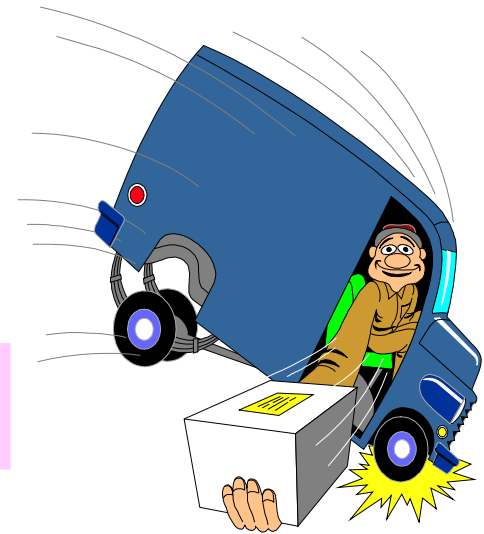
2.4 จ่ายเงินสมทบกรณีว่างงานครบ 6 เดือน
ภายใน 15 เดือนก่อนการว่างงานจากการทำงาน
กับนายจ้างรายสุดท้าย



2.5 ภายในปีปฏิทินเดียวกันต้องไม่เคยใช้สิทธิหรือใช้สิทธิแล้วแต่
ยังไม่ครบในการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเนื่องจาก
ถูกเลิกจ้าง ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

2.6 ต้องไม่ถูกเลิกจ้างด้วยสาเหตุ ดังนี้

- ทุจริตต่อหน้าที่
- กระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
- ผ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบ
ด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง



2.6 ต้องไม่ถูกเลิกจ้างด้วยสาเหตุ ดังนี้(ต่อ)

- ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 7 วันทำงานติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

2.7 ต้องมีความสามารถทำงาน พร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานของรัฐโดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง



สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเมื่อ

1. ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกลับเข้าเป็นผู้ประกันตน มาตรา33
2. ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนปฏิเสธการทำงาน / ปฏิเสธการฝึกงาน
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
3. ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนไม่ไปรายงานตัวที่สำนักงานจัดหางาน
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

สิ่งที่ผู้ประกันตนควรรู้



1. ผู้ประกันตนต้องยื่นเรื่องขอรับประโยชน์ทดแทนภายใน 1 ปี นับแต่วันเกิดสิทธิและรับเงินภายใน 2 ปี นับแต่วันรับแจ้ง
2. เฉพาะกรณีว่างงานต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักงานจัดหางานภายใน 30 วัน นับแต่วันว่างงานจึงจะได้รับสิทธิครบถ้วน
3. สิทธิของผู้ประกันตนภายหลังจากการออกจากงานจะได้รับ สิทธิในกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย ต่อไป อีก 6 เดือน
4. ผู้ประกันตนจะไม่ได้รับสิทธิหากเป็นการจงใจก่อให้เกิด หรือยินยอมให้บุคคลอื่นก่อให้เกิดขึ้น

การอุทธรณ์

- ★ ผู้ประกันตน หรือ ผู้มีสิทธิ ไม่พอใจคำสั่ง, คำวินิจฉัย
มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการฯ ภายใน 30 วัน
- ★ ผู้อุทธรณ์ ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ
มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ภายใน 30 วัน
- ★ ผู้ประกันตน หรือ ผู้มีสิทธิ ยื่นอุทธรณ์ หรือ นำคดี
ไปสู่ศาลไม่เป็นการทะเลาะการปฏิบัติตามคำสั่ง, คำวินิจฉัย
ของเจ้าหน้าที่ หรือ คณะกรรมการฯ



การให้ประโยชน์ทดแทน ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทน

คุ้มครองกรณีเนื่องจากการทำงาน

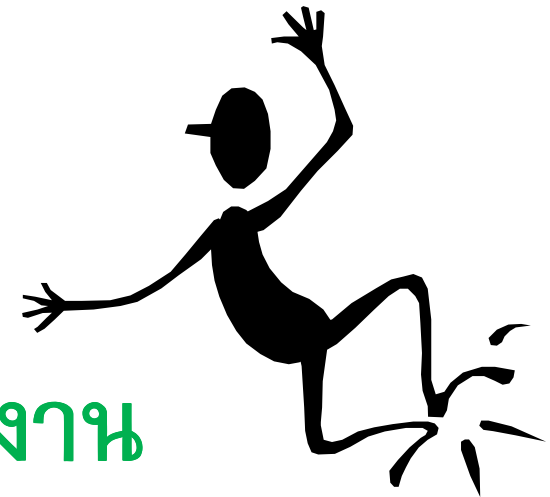
ประสบอันตราย

เจ็บป่วย

ทุพพลภาพ

ตาย หรือ สูญหาย

อันเนื่องมาจากการทำงาน



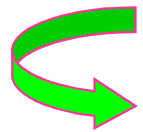
วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่
เจ็บป่วย หรือ ประสบอันตราย
ทุพพลภาพ สูญหาย หรือ ตาย
อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่
นายจ้าง หรือป้องกันรักษา
ผลประโยชน์ให้นายจ้าง

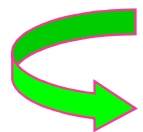


อัตราการนำส่งเงินสมทบ

นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน แต่เพียงฝ่ายเดียว ใน อัตราร้อยละ 0.2 - 1.0 ของค่าจ้างต่อปี (ต้องไม่เกิน 240,000 บาทต่อคน) ตามความเสี่ยงภัยของกิจการนายจ้าง ซึ่งกำหนดไว้ 2 ประเภท ดังนี้



1. อัตราเงินสมทบหลัก (0.2 - 1.0)



2. อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ (ลดลงไม่เกิน 80 % เพิ่มขึ้นไม่เกิน 150 % ของอัตราเงินสมทบหลัก)

สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน



1. ค่ารักษาพยาบาล 45,000 บาท (เริ่ม 13 พ.ค. 51)
2. ค่าทดแทน ร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน
 - ★ กรณีหยุดงาน (หยุดงานเกิน 3 วันตามแพทย์สั่ง)
 - ★ กรณีสูญเสียอวัยวะ (สูญเสียบางส่วน ค่าทดแทนไม่เกิน 10 ปี)
 - ★ กรณีทุพพลภาพ (ค่าทดแทน 15 ปี)
 - ★ กรณีตาย (ค่าทดแทน 8 ปี)
3. ค่าทำศพ (ค่าจัดการศพ 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำ)
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ไม่เกิน 40,000 บาท
โดยได้รับความคุ้มครอง ตั้งแต่วันแรกที่นายจ้างรับเป็นลูกจ้าง

ค่ารักษาพยาบาล

1. เท่าที่จ่ายจริงและจำเป็น

ไม่เกินวงเงิน 45,000 บาท

2. เบิกได้อีก 65,000 บาท ตามเงื่อนไข

ปัจจุบันกฎหมายกระทรวงให้จ่ายเพิ่มได้ถึง

300,000 บาท ตามเงื่อนไข



กฎกระทรวง พ.ศ. 2551

มีผล 13 พ.ค. 2551

ค่ารักษาพยาบาลจ่ายเพิ่ม อีก 65,000 บาท

เงื่อนไขการได้รับสิทธิเพิ่ม

1. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วน
และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
2. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่ง
และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
3. บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัด
เปิดกะโหลกศีรษะ



4. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง

ไขสันหลัง หรือรากประสาท

5. ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยู่ยาก

ซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม

6. ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี

หรือ ไฟฟ้า ถึงขั้นสูญเสียหนึ่งแท่งเกินกว่าร้อยละ 30

7. ประสพอันตรายอย่างรุนแรง และเรื้อรัง



ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม 65,000 บาทไม่เพียงพอ
สามารถจ่ายเพิ่มได้อีกเมื่อรวมค่ารักษาทั้งหมดแล้วต้อง
ไม่เกิน 200,000 บาท โดยมีเงื่อนไข

1. มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยข้อ 1-6 ส่องรายการขึ้นไป
2. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยข้อ 1-6 จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ หรือรักษาในห้อง ICU ตั้งแต่ 20 วันขึ้นไป
3. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่ต้องรักษา 30 วันขึ้นไป
4. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรังจนเป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว

* กรณีวงเงิน 200,000 บาทไม่เพียงพอจ่ายเพิ่มได้ไม่เกิน 300,000 บาทโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์



ค่าทดแทน ได้รับ 60% ของค่าจ้าง

1. ไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้ เกิน 3 วัน
แต่ไม่เกิน 1 ปี
2. สูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือสูญเสียสมรรถภาพ
ในการทำงาน แต่ไม่เกิน 10 ปี
3. ทูพพลภาพ ไม่เกิน 15 ปี
4. ตายหรือสูญหาย จ่าย 8 ปี



ค่าทดแทนการหยุดงาน

ตัวอย่าง หยุดงาน **10** วัน
เงินเดือน **9,000** บาท

$$9,000 \times \frac{60}{100} = 5,400 \text{ ต่อเดือน}$$

$$\text{ได้รับ } 5,400 \times \frac{10}{30} = 1,620 \text{ บาท}$$

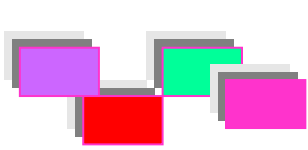
การสูญเสียอวัยวะ

ตัวอย่าง

มือขาด **108** เดือน
เงินเดือน **9,000** บาท

ค่าทดแทน $9,000 \times \frac{60}{100} = 5,400$ บาท

ได้รับ $5,400 \times 108 = 583,200$ บาท



ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

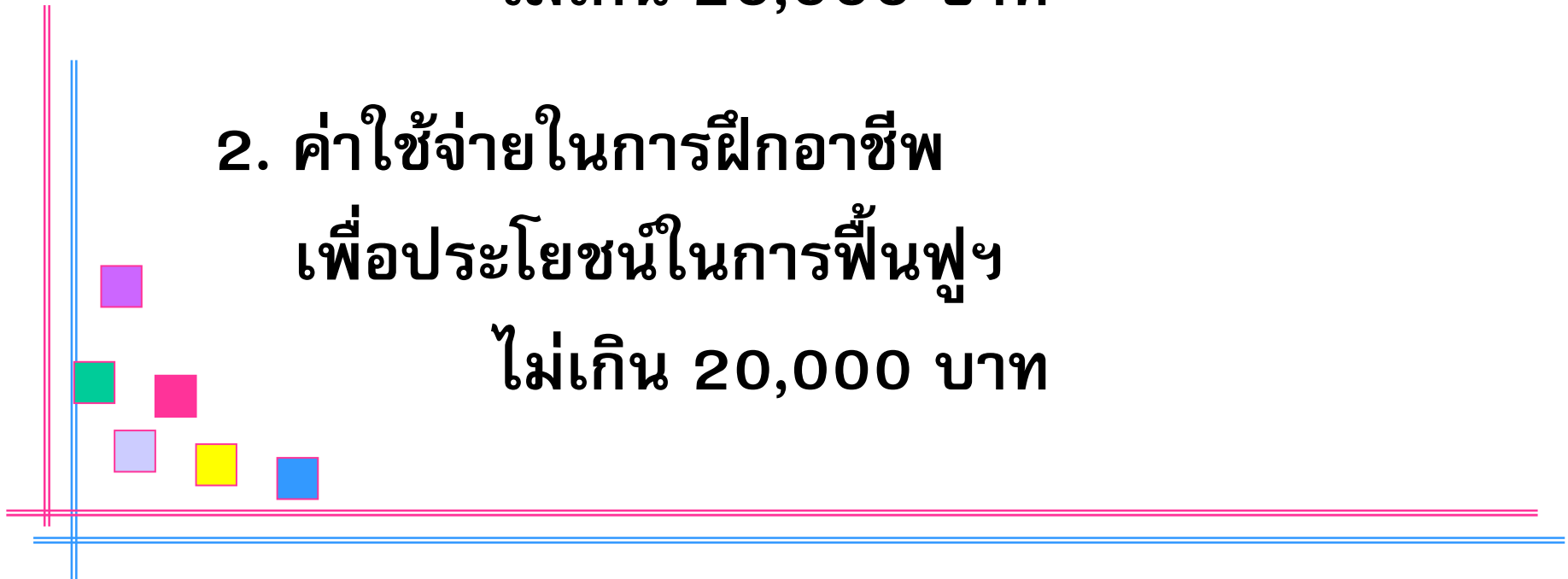


1. ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูฯ ด้านการแพทย์
เท่าที่จ่ายจริง

ไม่เกิน 20,000 บาท

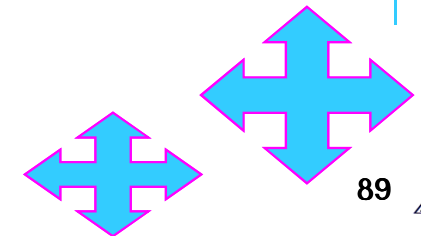
2. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอาชีพ
เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูฯ

ไม่เกิน 20,000 บาท



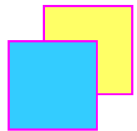
ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน กรณีตาย หรือ สูญหาย

- ★ บิดา มารดา โดยชอบด้วยกฎหมาย
- ★ สามี ภรรยา โดยชอบด้วยกฎหมาย
- ★ บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบ 18 ปี และ
ยังศึกษาอยู่ในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรีให้ได้รับส่วนแบ่ง
ต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
- ★ บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปี และทุพพลภาพ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างตาย หรือ สูญหาย
- ★ บุตรของลูกจ้างที่เกิดภายใน 310 วัน นับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างตาย หรือ
สูญหาย โดยผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตั้งแต่วันคลอด
- ★ ผู้อยู่ในความอุปการะซึ่งต้องเดือดร้อน เพราะขาดความอุปการะ
ของลูกจ้าง (แต่ต้องไม่มีผู้มีสิทธิข้างต้น)

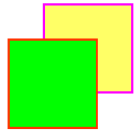


ระยะเวลาการแจ้ง

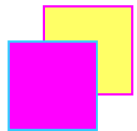
การประสบอันตราย



นายจ้างต้องแจ้งภายใน 15 วัน



ลูกจ้าง หรือ ผู้มีสิทธิ แจ้งภายใน 180 วัน

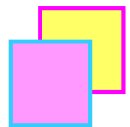


กรณีเจ็บป่วยเกิดขึ้นหลังสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง
แจ้งภายใน สองปี นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

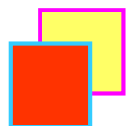


ไม่จ่ายเงินทดแทน

ในกรณี



เส้นเครื่องคองของเมาจนไม่สามารถครองสติได้



จงใจให้ตนเองหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย



ตัวอย่าง

นายวิเวก แนนอน ลูกจ้าง หจก.ค้าผ้า ตำแหน่งขับรถส่งผ้า
เข้าทำงานเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2554 ได้รับอัตราค่าจ้าง
เดือนละ 9,000 บ. ขับรถจักรยานยนต์ ส่งสินค้าให้ลูกค้า เมื่อวันที่
13 มิถุนายน 2555 ประสบอุบัติเหตุเฉี่ยวชนกับรถยนต์ ลูกจ้างตก
จากรถ ศีรษะแตก แขนหัก 2 ข้าง ขาขวาหัก เข้ารับการรักษาใน
โรงพยาบาล ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2555 และ เสียชีวิตวันที่ 17
มิถุนายน 2555



พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ. 2537 ดังนี้

1. ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
แต่ไม่เกิน 45,000 บาท
2. ค่าทำศพ จำนวน 30,000 บาท
3. ค่าทดแทนรายเดือน ๆ ละ 5,400 บาท สำหรับ
 - 3.1 กรณีไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้ เกิน 3 วัน
เป็นเวลา 4 วัน จำนวนเงิน 720 บาท
 - 3.2 กรณีถึงแก่ความตาย เป็นเวลา 8 ปี
จำนวน 518,400 บาท(แบ่งจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิ ตาม มาตรา 20 แห่ง พ.ร.บ.
เงินทดแทน พ.ศ. 2537 คนละเท่า ๆ กัน)



การอุทธรณ์

- ★ นายจ้าง, ลูกจ้าง หรือ ผู้มีสิทธิ ไม่พอใจคำสั่ง, คำวินิจฉัย
หรือ การประเมินเงินสมทบของเจ้าหน้าที่ มีสิทธิอุทธรณ์
ต่อคณะกรรมการฯ ภายใน 30 วัน
- ★ ผู้อุทธรณ์ ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ
มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ภายใน 30 วัน
- ★ ลูกจ้าง หรือ ผู้มีสิทธิ หรือ นายจ้างยื่นอุทธรณ์ หรือ นำคดี
ไปสู่ศาลไม่เป็นการทะเลาะการปฏิบัติตามคำสั่ง, คำวินิจฉัย
ของเจ้าหน้าที่ หรือ คณะกรรมการกองทุนฯ



สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่อยู่ระหว่างการแก้ไข

1. ขยายเงินทดแทนกรณีทุพพลภาพไม่น้อยกว่า 15 ปีถึงตลอดชีวิต
2. ขยายเงินทดแทนกรณีตาย จาก 8 ปีเป็น 10 ปี
3. เพิ่มเงินทดแทน 60% เป็น 70% ของค่าจ้างรายเดือน
4. แก้ไขจ่ายเงินทดแทนกรณีหยุดงานให้ตั้งแต่วันแรกที่
ประสบอันตราย



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด / สาขา / เขตพื้นที่

หรือ โทร. 1506 (สายด่วน)

(www.sso.go.th)

ขอบคุณจากใจวิทยากร

คุณ สุริย์ มณฑา โทร. 089-1210070

E-mail : sureeradio@hotmail.com

Twitter : @sureeradio

Facebook : ประกันสังคมพบเพื่อนแรงงาน

