

Status						
Implement		Non-Implement		On progress		
0		0		0		
Total	Safety	Health	Env.	DG	Waste	Facilities
66	36	5	7	11	5	2

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Safety	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยใน โรงงาน พ.ศ. 2552 Notification of Ministry of Industry Re: Fire Protection and Settlement in Factory, B.E. 2552 (2009)	หมวด 2 ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้	Chapter 2 Fire Alarm System			yes	yes			
		1. ต้องจัดให้มีอุปกรณ์ตรวจจับ และแจ้งเหตุเพลิงไหม้ครอบคลุมทั่วทั้งอาคาร และอุปกรณ์แจ้งเหตุเพลิงไหม้ต้อง เป็นชนิดที่ให้สัญญาณโดยไม่ต้องใช้ไฟฟ้า หรือมีระบบไฟสำรองที่จ่ายไฟสำหรับระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ได้ไม่ น้อยกว่า 2 ชั่วโมง	Must provide fire detector and fire alarm system covering through all building, and the fire alarm must not use electricity in order to deliver the signal or must have Uninterruptible Power Supply (UPS) system that can supply the power to fire alarm system at least 2 hours							
		2. การติดตั้งระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	Installation of fire alarm system must be referred to international standard			yes	yes			
		หมวด 3 เครื่องดับเพลิงแบบมือถือ	Chapter 3 Portable Fire Extinguisher							
		3. ต้องเหมาะสมกับประเภทของเชื้อเพลิง และเป็นไปตาม มอก.	Should be suitable with fuel type and certified with Thai Industrial Standards		yes					
		4. ต้องมีขนาดบรรจุไม่น้อยกว่า 4.5 กิโลกรัม พร้อมใช้งานตลอดเวลา โดยต้องตรวจสอบสภาพและความพร้อมใน การใช้งานไม่ น้อยกว่า 6 เดือน ต่อหนึ่งครั้ง	The extinguisher should at least have 4.5 kg agent capacity, and must be readily available at all time; the inspection of the equipment should be carried out at least once every 6 months.		yes				yes	
		5. เครื่องดับเพลิงแบบมือถือที่ติดตั้งแต่ละเครื่องต้องมีระยะห่างกันไม่เกิน 20 เมตรและให้ส่วนบนสุดอยู่สูงจากพื้น ไม่เกิน 1.50 เมตร มีป้ายชัดเจน ไม่มีสิ่งกีดขวาง	Each portable fire extinguisher should be installed not greater than 20 meters away from each other, such that the top of the unit is not more than 1.5 meter above the ground; clearly sign must be located without any obstacle		yes				yes	
		หมวด 4 ระบบน้ำดับเพลิง	Chapter 4 fire sprinkler system							
		6. ต้องจัดเตรียมน้ำสำหรับดับเพลิงในปริมาณที่เพียงพอที่จะส่งจ่ายน้ำให้กับอุปกรณ์ฉีดน้ำดับเพลิงได้อย่าง ต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 นาที	Should provide enough water volume for fire sprinkler system to continuously work at least 30 minutes				yes			
		7. การติดตั้งระบบน้ำดับเพลิงต้องเป็นไปตามมาตรฐานสากล	Installation of fire sprinkler system must referred to international standard				yes			
		หมวด 5 ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ	Chapter 4 fire sprinkler system			yes	yes			
		8. โรงงานที่มีสถานที่จัดเก็บวัตถุดิบหรือผลิตภัณฑ์ซึ่งเป็นวัตถุที่ติดไฟได้ ที่มีพื้นที่ต่อเนื่องติดต่อกันตั้งแต่ 1,000 ตารางเมตรขึ้นไป ต้องติดตั้งระบบดับเพลิงอัตโนมัติ	Factory with flammable materials or products that occupies minimum continuous area of 1000 square meters must install automatic fire suppression system							
		9. การติดตั้งระบบหัวกระจายน้ำดับเพลิงอัตโนมัติ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	Installation of automatic fire sprinkler system must referred to international standard			yes	yes			
		10. สถานที่จัดเก็บวัตถุไวไฟ ที่มีพื้นที่ตั้งแต่ 14 ตารางเมตรขึ้นไป ต้องติดตั้งระบบดับเพลิงอัตโนมัติที่เหมาะสมกับ สภาพพื้นที่นั้น	Flammable materials storage area that occupies minimum area of 14 square meter must install appropriate automatic fire suppression system for that area			yes	yes			
Safety	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยใน โรงงาน พ.ศ. 2552 Notification of Ministry of Industry Re: Fire Protection and Settlement in Factory, B.E. 2552 (2009)	หมวด 6 การตรวจสอบ ทดสอบ และบำรุงรักษาระบบและอุปกรณ์ต่าง ๆ	Chapter 6 system and equipment inspection, testing, and maintenance							
		11. ต้องตรวจสอบ ทดสอบ และบำรุงรักษาระบบและอุปกรณ์สำหรับการป้องกันและระงับอัคคีภัยให้สามารถพร้อม ทำงานได้ตลอดเวลา	Fire protection system and equipment must be checked, tested, and maintained for readily use at all time.				yes			
		12. ต้องจัดเก็บเอกสารการตรวจสอบบำรุงรักษา ไว้ที่โรงงานพร้อมให้ตรวจสอบ	Documentation about inspection and maintenance must be kept at the factory for any audit				yes			
		หมวด 7 การฝึกอบรมเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย	Chapter 7 fire protection and suppression training							
		13. ต้องจัดให้คนงานได้รับการฝึกอบรมเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย	Employee must be trained on fire protection and suppression plan		yes					yes
		หมวด 8 อื่น ๆ	Chapter 8 Miscellaneous							
		14. ช่องเปิดต่างๆ ที่อยู่ที่ผนัง พื้น หรือคานและช่องท่อต่างๆ ต้องใช้วัสดุปิดกันช่องด้วยวัตถุทนไฟที่ป้องกันไฟได้ อย่างน้อย 2 ชั่วโมง	Any vent on walls, floors, beam and duct must be sealed by fire resistant materials which can withstand to fire for at least 2 hours			yes	yes			
		15. พื้นที่ของอาคารโรงงานที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยสูงและปานกลาง ที่มีสถานที่จัดเก็บวัตถุดิบหรือ ผลิตภัณฑ์ ซึ่งเป็นวัตถุที่ติดไฟได้ หรือสถานที่จัดเก็บวัตถุไวไฟ ต้องกันแยกจากพื้นที่ส่วนอื่นของอาคารด้วยวัสดุที่ มีอัตราการทนไฟได้ ไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	Area with high and medium fire risk which stores flammable or combustible materials/products must be separated from other buildings and must use fire resistant materials that can withstand to fire for at least an hour			yes				
		16. อาคารโรงงานชั้นเดียวที่เป็นโครงเหล็ก ต้องหุ้มโครงสร้างด้วยวัสดุทนไฟหรือด้วยวิธีการอื่นที่ทนไฟได้อย่าง น้อย 1 ชั่วโมง ถ้าเป็นอาคารหลายชั้น ด้อนทนไฟได้ไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง	One story building with steel structure must be covered with fire resistant materials or other fire resistant methods which can withstand to fire for at least an hour; while at least two hours fire resistant time should be applied for more than one story building.			yes	yes			
		17. ต้องจัดเส้นทางหนีไฟเพื่ออพยพคนงานทั้งหมดออกสู่บริเวณที่ปลอดภัย ภายใน 5 นาที	Fire exit must be provided to evacuate all employees to the safety area within 5 minutes						yes	
		18. การจัดเก็บวัสดุสิ่งของที่ติดไฟได้ หากไม่ได้เก็บในชั้นวาง ความสูงของกองวัตถุต้องไม่เกิน 6 เมตร และต้องมี ระยะห่างจากโคมไฟไม่น้อยกว่า 60 เซนติเมตร	If flammable materials are not kept on appropriate shelves, the overall height of materials stack must not exceed 6 meters, and must be at least 60 cm away from any lamp						yes	
		19. เครื่องจักร อุปกรณ์ ถังเก็บ ถังปฏิกิริยาหรือกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุไวไฟต้องทำการต่อสายดิน (Grounding) หรือต่อฝาก (Bonding)	Machines, equipment, storage tanks, reactors which using flammable materials in the process must be grounding or bonding					yes		
		20. การใช้ การจัดเก็บ การขนถ่ายหรือขนย้าย ตลอดจนการจัดการต่าง ๆ เกี่ยวกับสารไวไฟและสารติดไฟ ให้ปฏิบัติตาม ตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในเอกสารข้อมูลความปลอดภัย (Safety Data Sheet) ของสารนั้น	Use, storage, transfer, transport, and any managing of flammable and combustible materials shall be proceeded following Safety Data Sheet of any material						yes	
		21. ต้องจัดให้มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของโรงงาน ดำเนินการตรวจความปลอดภัยด้านอัคคีภัยเป็น ประจำอย่างน้อยเดือนละครั้ง โดยจัดทำเป็นเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้	Safety staff must always check for fire safety at least once a month in which the evident documents must be prepared for any audit		yes				yes	
		22. ต้องจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงงาน	Fire protection and suppression plan must be carried out in the factory		yes					

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Safety	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 Ministerial Regulation on the Standard for Administration and Management of Occupational Safety, Health and Environment in relation to Fire Prevention and Control, B.E. 2555 (A.D. 2012).	23. ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการตามกฎหมายกระทรวงนี้ และต้องดูแล ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	Specifying the employer provides the system of fire safety management and fire emergency planin the workplace following this ministerial regulation and must maintains the systemto be ready, effective and safety to use		yes	yes	yes	yes	yes	yes
		24. ในสถานประกอบกิจการทุกแห่ง ให้นายจ้างจัดทำป้ายข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดับเพลิงและการอพยพหนีไฟ และปิดประกาศให้เห็นได้อย่างชัดเจน	In every workplace, the employer shall provide the guide board about the practice of fire extinction and fire evacuation. The guide board shall obviously be seen.		yes					
		25. ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วยการตรวจตรา การอบรม การณรงค์ ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการ บรรเทาทุกข์ ให้นายจ้างจัดเก็บแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ณ สถานประกอบกิจการพร้อมที่จะให้พนักงาน ตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้	In the workplace with the employer more than 10 people, the employer shall provide the fire safety management and fire emergency plan which consists of the examination, training, campaign of fire prevention, fire extinction, fire evacuation and fire relief. The employer shall compile fire safety management and fire emergency plan at workplacefor the safety officer to examine		yes					
		26. อาคารที่มีสถานประกอบกิจการหลายแห่งตั้งอยู่รวมกัน ให้นายจ้างทุกรายของสถานประกอบกิจการใน อาคารนั้นมีหน้าที่ร่วมกันในการจัดให้มีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมทั้งแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ด้วย	The building with many workplaces, every employers of every workplaces in the building shall have duty and responsibility together in providing the system and the plan of fire prevention and fire extinction.		yes					
		27. ในกรณีที่นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างทำงานที่มีลักษณะงานหรือไปทำงาน ณ สถานที่ที่เสี่ยงหรืออาจเสี่ยงต่อการเกิด อัคคีภัย ให้นายจ้างแจ้งข้อปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างทราบก่อนการปฏิบัติงาน	In case of the employer arranges the employee to work or be at the workplace which is risk to be fire occurrence, the employer shall notify the safety practice to the employer before working.						yes	
		28. ให้นายจ้างจัดให้มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละสองเส้นทางซึ่งสามารถอพยพ ลูกจ้างที่ทำงานในเวลาเดียวกันทั้งหมดสู่จุดที่ปลอดภัยได้โดยปลอดภัยภายในเวลาไม่เกินห้านาที เส้นทางหนีไฟจากจุดที่ลูกจ้างทำงานไปสู่จุดที่ปลอดภัยต้องปราศจากสิ่งกีดขวาง ประตูที่ใช้ในเส้นทางหนีไฟต้องทำด้วยวัสดุทนไฟ ไม่มีธรณีประตูหรือขอบกั้น และเป็นชนิดที่บานประตู เปิดออกไปตามทิศทางของการหนีไฟ กับต้องติดอุปกรณ์ที่บังคับให้บานประตูปิดได้เอง ห้ามใช้ ประตูเลื่อน ประตูม้วน หรือประตูหมุน และห้ามปิดตาย ใส่กลอน กุญแจ ผูก ล่ามโซ่ หรือทำให้ เปิดออกไม่ได้ในขณะที่มีลูกจ้างทำงาน	The employer shall arrange the fire exit in every floors of the building which there are at least two fire exits for each floor in order to evacuate the employee at the same time to the safety zone within five minutes. The way of fire exit from the employee's work station to the safety zone must not have any obstacles. The door of fire exit must be made of heat-resistant material without doorsill or edge. Also, the door panel shall be the type of outward opening door following the direction of fire evacuation and install the automatic closing devices.Do not use sliding, rolling door or turnstile. Do not close permanently, bolt, lock, tie, chain or unable to open while the employee is working.			yes	yes		yes	
		29. สถานประกอบกิจการที่มีอาคารตั้งแต่สองชั้นขึ้นไป หรือมีพื้นที่ประกอบกิจการตั้งแต่ 300 ตารางเมตรขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการ ทุกชั้นโดยให้ปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้	The workplace buildingfrom two floorsonwards or the total area from 300 square meter onwards, the employer shall arrange the fire alarm system in every floors of workplace by following as this ministerial regulations identified.			yes	yes			
		30. ให้นายจ้างจัดให้มีแสงสว่างอย่างเพียงพอสำหรับเส้นทางหนีไฟในการอพยพลูกจ้างออกจาก อาคารเพื่อการหนีไฟ รวมทั้งจัดให้มีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าเพื่อการหนีไฟ และสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรืออุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ	The employer shall arrange the adequate light for fire exit in order to evacuate the employee from the building, including the power supply for distributing the electricity for fire evacuation and using with the fire extinguisher and other related equipment immediately when black out.					yes		
		31. ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายบอกทางหนีไฟที่มีลักษณะ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้	The employer shall arrange the fire exit sign as this ministerial regulations identified.	yes	yes					
Safety	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 Ministerial Regulation on the Standard for Administration and Management of Occupational Safety, Health and Environment in relation to Fire Prevention and Control, B.E. 2555 (A.D. 2012).	32. ให้นายจ้างจัดให้มีระบบน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์ประกอบเพื่อใช้ในการดับเพลิงที่สามารถ ดับเพลิงขั้นต้นได้อย่างเพียงพอในทุกส่วนของอาคาร อย่างน้อยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ กระทรวงนี้	The employer shall arrange the adequatewater system for fire extinction and the equipment in order to preliminary fire extinction in every sections of the building at least as this ministerial regulations identified.			yes	yes			
		33. ให้นายจ้างจัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ โดยต้องปฏิบัติตามที่กำหนดใน กฎกระทรวงนี้	The employer shall arrange the movable fire extinguisher following this ministerial regulations identified.	yes	yes					
		34. กรณีที่นายจ้างจัดให้มีระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ให้ปฏิบัติตาม ในกฎกระทรวงนี้	In case of the employer arranges the automatic fire extinction shall followthis ministerial regulationsidentified			yes	yes			
		35. ในสถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างปานกลาง นายจ้างต้องจัด ให้มีระบบน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์ประกอบเพื่อใช้ในการดับเพลิง และเครื่องดับเพลิงแบบ เคลื่อนย้ายได้ สำหรับสถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างเานายจ้างอาจจัดให้มี เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้อย่างเดียวก็ได้	In the workplace with high and medium risk of fire occurrence, the employer shall arrange the water system and the equipment for fire extinction and the movable fire extinguisher. In case of the workplace with mild risk of fire occurrence, the employer shall arrange only the movable fire extinguisher.			yes	yes			
		36. สถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างปานกลาง ให้นายจ้างจัด ลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงประจำอยู่ตลอดเวลา ที่มีการทำงาน และจัดหาอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ใช้ในการดับเพลิงและการฝึกซ้อมดับเพลิงซึ่งต้องอยู่ในสภาพที่ใช้ งาน ได้ดี เช่น เสื้อคลุมดับเพลิง รองเท้า ถุงมือ หมวก หน้ากากป้องกันความร้อนหรือควันพิษ อย่างน้อยให้เพียงพอกับจำนวนผู้ทำหน้าที่ดับเพลิงนั้น	In the workplace with high and medium risk of fire occurrence, the employer shall arrange the employee working as fire fighter staff at all time while working time. Arranging personal safety equipment and firefighting training in good condition, such as firefighting suit, shoe, glove, safety helmet, heat resistant or respirator protection face maskwhich is at least adequate to the number of fire fighter staff.	yes	yes				yes	
		37. ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันอันตรายจากฟ้าผ่าสำหรับอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง ตามที่กำหนด ในกฎกระทรวงนี้	Specifying the employer provides the preventing danger system from thunderboltfor building or the construction following this ministerial regulation				yes	yes		
		38. ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถาน ประกอบกิจการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น โดยให้ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม	Specifying the employer shall arrange the employee not less than 40 percent in each workplace to be trained basic firefighting by the trainer with the permit fromdepartment of labor protection and welfare.	yes	yes				yes	yes
		39. ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างฝึกซ้อมอพยพหนีไฟออกจากอาคารไปตามเส้นทางหนีไฟตามที่กำหนด ไว้ในกฎกระทรวงนี้	Specifying the employer shall arrange the employee practice fire evacuation from the building via fire exit as this ministerial regulations identified	yes	yes					

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities							
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR		
Safety	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 Ministerial Regulation on the Standard for Administration and Management of Occupational Safety, Health and Environment in relation to Fire Prevention and Control, B.E. 2555 (A.D. 2012).	40. ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้ง ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างของนายจ้างทุกรายที่ทำงานอยู่ภายในอาคารเดียวกันและในวันและ เวลา เดียวกันทำการฝึกซ้อมพร้อมกัน และก่อนการฝึกซ้อมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ให้นายจ้างส่ง แผนการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกซ้อมต่อ อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เพื่อให้ความเห็นชอบ	Specifying the employer shall arrange every employee practicefirefightingand fire evacuationsimultaneously at least once a year. Every employee shall be in the same building at the same time in order to practice together. Before practice at least 30 days, the employer shall submit practicefirefighting and fire evacuationplan and the detail to the director-general or commissioner for approval.	yes	yes							
		41. ในกรณีที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟได้เองจะต้องให้ ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ดำเนินการฝึกซ้อม	In case of the employer is not able to arrange the practice of firefighting and fire evacuationby itself, it shall be proceededby the trainer with the permit from department of labor protection and welfare.	yes	yes							
		42. ให้นายจ้างจัดทำรายงานผลการฝึกซ้อมดังกล่าวตามแบบที่อธิบดีกำหนด และยื่นต่ออธิบดี หรือ ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เสร็จสิ้นการฝึกซ้อม	Specifying the employer shall compile the report of the practice as the director-general identified and submit to director-generalor commissioner within 30 days as from the ending day of practice	yes	yes							
Safety	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 Occupational Safety and Health Act BE2554 (2011)	หมวด 5 การบริหาร การจัดการ										
		ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง และพระราชบัญญัตินี้	Specifying the employer shall manage, administrate and process in respect of Occupational Safety and Health shall follow the standard as identified in this ministerial regulation and act									
		นายจ้างและลูกจ้างให้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้	The employer and employee shall perform duty as identified in this act.									
		ให้ผู้บริหารหรือหัวหน้างานมีหน้าที่สนับสนุนและร่วมมือกับนายจ้างและบุคลากรอื่นเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามที่ระบุในพระราชบัญญัตินี้	Specifying the executive and foreman shall have the duty to support and cooperate with the employer and other staff in order to perform duty following as identified in this act.									
		ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ส่วนลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์หากไม่ลูกจ้างไม่สวมใส่ให้นายจ้างสั่งหยุดการทำงานนั้นจนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่	Specifying the employer shall arrange and look after the employee to wear personal safety equipment which obtains the standard as the director-general identified. The employee has duty to wear the equipment. If the employee does not wear the equipment, the employer shall order to stop working until the employee will wear the equipment.									
		หมวด 7 การควบคุม กำกับ ดูแล	The control, regulation and surveillance									
Safety	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 Ministerial Regulations: The Standard For Administration And Management Of Occupational Safety, Health And Environment B.E.2549 (2006)	1) ให้นายจ้างดำเนินการตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ในการดูแลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	Specifying the employer shall operate about Occupational Safety and Health as identified in this act.									
		2) ในกรณีที่สถานประกอบกิจการใดเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้	In case there is a severely accident occurrence at the workplace or the employee encounters the danger from working, the employee shall process as identified in this act.									
		3) ให้นายจ้างจัดให้มีข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการท างานไว้ในสถานประกอบกิจการ โดยมีเนื้อหาตามที่กฎกระทรวงนี้ก าหนด	Specifying the employer shall provide the regulation and handbook about safety at workplace with the content as identified in this ministerial regulation.									
		4) ให้นายจ้างซึ่งมีผู้รับเหมาขึ้นต้นหรือผู้รับเหมาช่วงเข้ามาปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ จัดให้มีข้อบังคับ และคู่มือสำหรับผู้รับเหมาดังกล่าว	Specifying the employer who have primary or outsource contractor working at the workplace shall provide the regulation and the handbook for those contractors.									
		5) ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าท างานใหม่ หรือให้ลูกจ้างท างานในลักษณะหรือสภาพของงานที่แตกต่างไปจากเดิมอันอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของลูกจ้าง ให้นายจ้างจัดการอบรมลูกจ้างใหม่มีความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับและคู่มือ ก่อนการปฏิบัติงาน	In case the employer hires the newly employee or arrange the employee to work in the different condition which may cause danger to health of the employee, the employer shall arrange the training for the employee to acknowledge about the regulation and handbook before performing work.									
		6) ในกรณีที่นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างไปท างาน ณ สถานที่อื่น ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายให้นายจ้างแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายจากการทำงานในสถานที่ดังกล่าว พร้อมทั้งวิธีการป้องกันอันตรายให้ลูกจ้างทราบก่อนการปฏิบัติงาน	In case the employer orders the employee to work at other place which may risk andcause the danger, the employer shall inform the information of danger from working in that place and the danger protection to the employee before performing work.									
		7) ให้นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (1) ถึง (5) ของกฎกระทรวงนี้ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (6) ถึง (14) ของกฎกระทรวงนี้ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป แต่งตั้ง ลูกจ้างระดับหัวหน้างานซึ่ง เป็น จป. ระดับหัวหน้างาน ภายใน 180 วันนับแต่กฎกระทรวงนี้มีผลบังคับใช้ หรือในกรณีที่นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้าง ระดับหัวหน้างานใหม่ ให้ด าเนินการภายใน 180 วันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับหัวหน้างานแล้วแต่กรณี	Specifying the employer of the workplace following the number 1 (1) to (5) of this ministerial regulation which having the employees from 2 people onwards and the workplace following the number 1 (6) to (14) of this ministerial regulation which having the employees from 20 people onwards shall appoint the supervisory employee as safety office of the workplace in the position of supervisor level within 180 days as from the date of this ministerial regulation comes into force. In case the employer appoints the newly supervisory employee, it shall be processed within 180 days as from the date that the employer appoints the employee as supervisor depending on case.									
		8) จป. ระดับหัวหน้างาน ต้องเป็นลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และมีคุณสมบัติเฉพาะอย่างใดอย่างหนึ่ง และมีหน้าที่ตามที่กฎกระทรวงนี้กำหนด	The safety officer at workplace in the supervisor level must be the employee in the position of supervisor level with specific qualification one or the other and shall perform duty as identified in this ministerial regulation.									
		13) ให้นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (1) ของกฎกระทรวงนี้ที่มีลูกจ้างตั้งแต่2 คนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (2) ถึง (5) ของกฎกระทรวงนี้ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป แต่งตั้งลูกจ้างเป็น จป. ระดับวิชาชีพอย่างน้อย 1 คน เพื่อปฏิบัติงานเฉพาะด้านความปลอดภัยภายใน 180 วันนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ หรือภายใน 180 วันนับแต่วันที่มีลูกจ้างตั้งแต่100 คนขึ้นไป แล้วแต่กรณี	Specifying the employer at the workplace following the number 1 (1) of this ministerial regulation which having the employees from 2 people onwards and the workplace following the number 1 (2) to (5) of this ministerial regulation which having the employees from 100 people onwards shall appoint the employee as safety officer in the professional technique level at the workplace at least 1 employee in order to operate specifically in safety within 180 days as from the date of this ministerial regulation comes into force or within 180 days as from the date of having employees from 100 people onwards depending on case.									
		14) จป. ระดับวิชาชีพต้องมีคุณสมบัติเฉพาะอย่างใด อย่างหนึ่ง และมีหน้าที่ตามที่กฎกระทรวงนี้ก าหนด	The safety officer at workplace in the professional level must qualify one or the other and have duty as identified in this ministerial regulation.									

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 Ministerial Regulations: The Standard For Administration And Management Of Occupational Safety, Health And Environment B.E.2549 (2006)	15) ให้นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (1) ถึง (5) ของกฎกระทรวงนี้ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 2 คน ขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (6) ถึง (14) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป แต่งตั้งลูกจ้างระดับบริหารทุกคน เป็น จป. ระดับบริหารของสถานประกอบกิจการ	Specifying the employer at the workplace following the number 1 (1) to (5) of this ministerial regulation which having the employees from 2 people onwards and the workplace following the number 1 (6) to (14) which having the employees from 20 people onwards shall appoint every supervisory employee as safety officer at the workplace in the position of supervisor.							
		ในกรณีที่ไม่มีลูกจ้างระดับบริหาร ให้นายจ้างเป็น จป. ระดับบริหาร การแต่งตั้งให้ดำเนินการภายใน180 วันนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ ในกรณีที่นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างระดับบริหารใหม่ ให้ดำเนินการภายใน 180 วันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างระดับบริหาร	In case there is no supervisory employee as a safety officer, the employer shall be supervisory safety officer and shall be appointed within 180 days as from the date of this ministerial regulation comes into force. In case the employer appoints the new supervisory employee, it shall be processed within 180 days as from the date that the employer appoints the supervisory employee.							
		16) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการท งานระดับบริหารต้องเป็นลูกจ้างระดับบริหารที่มีคุณสมบัติเฉพาะอย่างใดอย่างหนึ่ง และมีหน้าที่ตามที่กฎกระทรวงนี้กำหนด	The safety officer working as supervisor must be the supervisory employee with specific qualification one or the other and having duty as identified in this ministerial regulation.							
		17) ให้นายจ้างจัดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการท งานทุกระดับได้รับการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการท งานเพิ่มเติม ตามระยะเวลา หลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด	Specifying the employer shall arrange every level of safety officer at workplace to obtain the additional safety training following the period of time, principle and the method as identified by the director-general.							
		18) คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการท งานของสถานประกอบกิจการ	The committee of safety, industrial hygiene and environment at workplace							
		สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการท งานของสถานประกอบกิจการภายใน 30 วันนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ หรือภายใน 30 วันนับแต่วันที่มิ้ลูกจ้างครบ 50 คน โดยมีองค์ประกอบ ตามที่กฎกระทรวงนี้กำหนด	For the workplace with the employee from 50 people onwards, the employer shall provide the committee of safety, industrial hygiene and environment at workplace within 30 days as from the date of this ministerial regulation comes into force or within 30 days as from the date that the employee completes 50 people in total by the condition as identified in this ministerial regulation.							
		กรรมการอยู่ในด าแหน่งคราวละสองปี การได้รับการแต่งตั้งใหม่หรือเลือกตั้งใหม่ และการพ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามที่กฎกระทรวงนี้กำหนด	The director in the committee shall be in the position for two years each time. The new appointment or election and the term termination shall follow as identified in this ministerial regulation.							
		การประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งหรือเมื่อกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งร้องขอ โดยแจ้งก หนดการประชุม และระเบียบวาระการประชุมให้กรรมการทราบอย่างน้อยสามวันก่อนถึงวันประชุม และให้กรรมการเข้าประชุมตามที่ใดก หนด การเข้าร่วมประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตามกฎกระทรวงนี้ ถือว่าเป็นการท างานให้แก่นายจ้าง โดยได้รับค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุดแล้วแต่กรณี	The committee meeting shall follow the regulation of the committee specifying at least once a month or when there is not less than half of the committee requesting for meeting. The meeting schedule shall be notified at least 3 days in advance and the committee shall attend the meeting as specified. The attendance of meeting and the operation of the committee as identified in this ministerial regulation shall be regarded as working for the employer by receiving the wage and the payment for overtime on working day, holiday and overtime on holiday depending one case							
		ให้นายจ้างจัดให้คณะกรรมการได้รับการอบรมเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ตามกฎหมายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศก หนดภายใน 60 วันนับแต่วันที่แต่งตั้งหรือเลือกตั้ง	Specifying the employer shall arrange the committee to obtain the training about the role and responsibility following the law of principle and method as identified by the director-general within 60 days as from the day of appointment or election.							
		เมื่อเกิดอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายใด ๆ ที่อาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างหรือบุคคลภายนอกสูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ให้นายจ้างเรียกประชุมคณะกรรมการ โดยมีข้า้กษาเพื่อด าเนินการทบทวนรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางป้องกันแก้ไขต่อนายจ้าง	When there is any accident or danger which may cause the employee or the third party lost organ, disability or death, the employer shall call the committee for meeting immediately in order to revise the examination report of the accident including recommend the prevention method to the employer.							
		ให้นายจ้างพิจารณาและด าเนินการตามมติหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่ประธานกรรมการเสนอโดยมีข้า้กษา ทั้งนี้ มติและข้อเสนอแนะดังกล่าวต้องมีเหตุผลอันสมควรและสอดคล้องกับมาตรฐานที่ทางราชการก หนดหรือยอมรับ	Specifying the employer shall consider and follow the resolution or recommendation of the committee as proposed by the chairperson immediately. Those resolution and recommendation must be reasonable and in accordance with the standard of government sector identified or approved.							
		นายจ้างต้องสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในหน้าที่ประจำ และหน้าที่ในฐานะกรรมการ และไม่กระทำการใดอันอาจเป็นผลให้กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้	The employer must support and promote the operation of the committee and the safety officer both routine and committee duty. The employer shall not perform anything which may cause the committee and the safety officer operating the duty.							
		ให้นายจ้างเผยแพร่และเปิดเผยรายชื่อและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการโดยเปิดเผย ณ สถานประกอบกิจการ เพื่อให้ลูกจ้างทราบ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้นายจ้างดำเนินการภายใน 30 วันนับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง การเปิดเผยการ ให้เปิดเผยอย่างน้อย 15 วัน	The employer shall publish and post the name list and responsibilities of the committee obviously at the workplace in order to inform the employee when there is a change of the committee. The employer shall process within 30 days as from the date of change and it will be posted for at least 15 days.							
		19) หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการท างานของสถานประกอบกิจการ	The department of safety, industrial hygiene and environment at workplace							
		ให้นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (1) ของกฎกระทรวงนี้ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (2) ถึง (5) ของกฎกระทรวงนี้ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป จัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยภายใน 360 วันนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ หรือภายใน360 วันนับแต่วันที่มิ้ลูกจ้างครบ 200 คน ให้คงหน่วยงานความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 (2) ถึง (5) ของกฎกระทรวงนี้ไว้ แม้ว่าภายหลัง จะมีจำนวนลูกจ้างลดลงน้อยกว่าสองร้อยคน เว้นแต่มีจำนวนลูกจ้างลดลงน้อยกว่า 100 คน ให้หน่วยงานความปลอดภัยขึ้นตรงต่อผู้บริหารสูงสุดในสถานประกอบกิจการนั้น โดยมีฐานะและระดับที่ประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้ดี มีบุคลากรและงบประมาณที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	Specifying the employer of the workplace following the number 1 (1) of this ministerial regulation which having the employee from 2 people onwards and the workplace following the number 1 (2) to (5) of this ministerial regulation which having the employee from 200 people onwards shall arrange the safety department within 360 days as from the date that the employee completes 200 people in total. The safety department will be remained following the number 1 (2) ถึง (5) of this ministerial regulation even if there will be the employee less than 200 people in the future, except the number of the employee less than 100 people, the safety department will report directly to chief executive officer of that workplace by obtaining the appropriate position and level to cooperate with other department along with having the staff and budget which be able to perform duty effectively							
		ให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างคนหนึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย เพื่อท หน้าที่บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานความปลอดภัย ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยต้องเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการท งานระดับวิชาชีพ หรือเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการท งานซึ่งผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด	Specifying the employer appoint one employee as safety supervisor of the safety department in order to command and be responsible for the operation of safety department. The safety department supervisor must be or used to be the professional safety officer or passing the training following the principle and method as identified by the director-general							
		20) การแจ้ง การส่งเอกสาร และการเก็บเอกสารหลักฐาน	The notification, delivering the document and collecting the evidence							
		ให้นายจ้างแจ้งข้อ จป เพื่อขึ้นทะเบียนตอกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด	Specifying the employer shall notify the name list of the safety officer at the workplace in order to register to department of labor protection and welfare following the principle and the method as identified by the director-general.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 Ministerial Regulations: The Standard For Administration And Management Of Occupational Safety, Health And Environment B.E.2549 (2006)	ให้นายจ้างส่งรายงานผลการด าเนินงานของ จป. ระดับวิชาชีพต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ทุกสาม เดือนตามปีปฏิทิน ทั้งนี้ ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนด	Specifying the employer shall submit the operational report of professional safety officer at workplace to the director-general or commissioner as identified by the director-general every 3 months of the calendar year which will be within 30 days from the due date.							
		เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนให้นายจ้างแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศ ากหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะได้ทราบถึงการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย	When the employee is in danger, sick or lost following the law of compensation. The employer shall notify the danger incident, sickness and lost to the director-general or commissioner following the principle and the method as identified by the directorgeneral within 15 days as from the date that the employer is aware or should be aware of the danger incident, sickness and lost of the employee.							
		ให้นายจ้างปิดประกาศมติของที่ประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานไว้ ในที่เปิดเผยเพื่อให้ลูกจ้างทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันประชุม	Specifying the employer shall post the meeting resolution about safety at workplace obviously in order to inform the employee within 7 days as from the date of meeting.							
		นายจ้างต้องจัดทำสำเนาบันทึก รายงานการดำเนินงาน หรือรายงานการประชุมเกี่ยวกับการด าเนินการของคณะกรรมการและหน่วยงานความปลอดภัย เก็บไว้ในสถานประกอบการกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันจัดทำ และพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ	The employer must create the copy of the report, the operational report or the meeting report about the operation of the committee and safety department. It must be kept at the workplace for not less than 2 years as from the date of creating the report and ready to be examined by the authority officer of labor.							
		ให้นายจ้างส่งส านารายชื่อคณะกรรมการและหน้าที่รับผิดชอบ ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายใน 15 วันนับแต่วันที่แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการสถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่50 คนขึ้นไปและมี จป. ระดับวิชาชีพ	Specifying the employer shall submit the copy of the name list and responsibility of the committee to the director-general or commissioner within 15 days as from the date of appointment or changing the committee at workplace which having the employee from 50 people onwards and having the safety officer in professional level							
Safety	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2554 Ministerial Regulations Specification of administration standard and the process of safety, industrial hygiene and environment at workplace in respect of electricity BE 2554(2011)	ให้นายจ้างส่งสำเนารายชื่อและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการ และ จป. ระดับวิชาชีพ พร้อมทั้งรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และ จป. ดังกล่าว	Specifying the employer shall submit the copy of the name list and responsibility of the committee and the safety officer in advance and professional level including the operation report of occupational work and the operation of the committee and the safety officer at workplace.							
		ให้นายจ้างเก็บหลักฐานการเปลี่ยนแปลงกรรมการและ จป. ระดับวิชาชีพ รวมทั้งหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการและ จป. ดังกล่าวไว้ในสถานประกอบการกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี และพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ	Specifying the employer shall keep the evidence of changing the committee and the safety officer in advance and professional level including the responsibility of the committee and the safety officer at the workplace for not less than 2 years and ready to be examined by the authority officer of labor.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าโดยให้มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้ เพื่อเป็นคู่มือสำหรับลูกจ้างปฏิบัติ	Specifying the employer shall provide the regulation of operation about safety,industrial hygiene and environment at workplace in respect of electricity which should not lower from the standard as identified in this ministerial regulation in order to be manual for the employee to follow.							
		3) ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมให้กับลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการท างานอย่างปลอดภัยตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด	Specifying the employer shall arrange the training for the employee who working with the electricity in order to have necessary knowledge, understanding and skill for performing assigned duty safely following the principle, method and program as identified by the director-general.							
		4) ให้นายจ้างจัดให้มีแผนผังวงจรไฟฟ้าที่ติดตั้งภายในสถานประกอบการกิจการทั้งหมด ซึ่งได้รับการรับรองจากวิศวกรหรือการไฟฟ้าประจำท้องถิ่น	Specifying the employer shall provide the layout of electric circuit in the workplace which is certified by the engineer or local electricity authority.							
		5) ให้นายจ้างจัดให้มีแสงสว่างในบริเวณที่ลูกจ้างปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย	Specifying the employer shall provide the adequate light in the area which the employee is working with electricity in order to perform duty safely.							
		6) ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายเตือนอันตรายที่มีขนาดมองเห็นได้ชัดเจนและติดตั้งไว้โดยเปิดเผยในบริเวณที่อาจเกิดอันตรายจากกระแสไฟฟ้า	Specifying the employer shall provide the warning sign which can be seen obviously and install publicly in the area which may occur the danger from the electric current.							
		7) ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าเข้าใกล้ หรือนำสิ่งที่เป็นตัวนำไฟฟ้าที่ไม่มีที่ถือหุ้มด้วยฉนวนไฟฟ้าที่เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้าเข้าใกล้สิ่งที่มีกระแสไฟฟ้าน้อยกว่าระยะห่างตามที่กำหนดไว้ในตารางที่ 1 ท้ายกฎกระทรวงนี้ เว้นแต่นายจ้างได้ดำเนินการ ตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด	Prohibited the employer arranges the employee working with electricity or taking the conductor without proper insulator to be near the electric current in the distance less than identified in the table 1 as the annex of this ministerial regulation, except the employer shall proceed as identified in this ministerial regulation.							
		8) ห้ามนายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานอื่นหรือผู้ซึ่งไม่เกี่ยวข้องของเข้าใกล้สิ่งที่มีกระแสไฟฟ้าน้อยกว่าระยะห่างตามที่กำหนดไว้ในตารางที่ 2 ท้ายกฎกระทรวงนี้	Prohibited the employer allow the employee who performs other duty or irrelevant person to be near the electric current in the distance which is less than identified in the table 2 as the annex of this ministerial regulation.							
		9) ให้นายจ้างดูแลมิให้ลูกจ้างสวมใส่เครื่องนุ่งห่มที่เปียกหรือเป็นสื่อไฟฟ้าปฏิบัติงานเกี่ยวกับสิ่งที่มีกระแสไฟฟ้าที่มีแรงดันไฟฟ้าเกินกว่าห้าสิบโวลต์ โดยไม่มีฉนวนไฟฟ้าปิดกัน เว้นแต่นายจ้างจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เป็นฉนวนไฟฟ้าที่เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้าและใช้เครื่องมือที่เป็นฉนวนไฟฟ้า	Specifying the employer shall observe the employee not to wear the wet clothes or the clothes which is the electric conductor and work with the electric voltage exceeding 15 voltages without the insulator, except the employer provides the personal safety equipment as a proper insulator with the electric voltage and using the insulated equipment.							
		10) ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานโดยใช้อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระแสไฟฟ้า หรืออยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับสิ่งที่มีกระแสไฟฟ้าให้นายจ้างจัดหาอุปกรณ์ชนิดที่เป็นฉนวนไฟฟ้าที่เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้า สำหรับการปฏิบัติงานของลูกจ้าง	In case the employer shall arrange the employee to work by using the equipment with the electricity or be near the electric current, the employer shall provide the insulated equipment which is proper with the electric voltage for performing duty of the employee.							
		11) ฉนวนไฟฟ้าที่ลูกจ้างใช้ปฏิบัติงาน นายจ้างต้องจัดให้มีความต้านทานของฉนวนไฟฟ้าที่วัดระหว่างสายเส้นไฟกับสายเส้นไฟ สายเส้นไฟกับสายเส้นศูนย์ และสายเส้นไฟกับสายดิน โดยต้องเป็นไปตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด	The electric insulator which the employee uses for working, the employer must provide the resistance of insulator between lines, line & neutral and line & ground rod following this ministerial regulation identified.							
		13) ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้าให้ใช้งานได้โดยปลอดภัยไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง และให้จัดทำบันทึกผลการตรวจสอบไว้เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้ตลอดเวลา การดำเนินการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด	Specifying the employer shall arrange the inspection and maintenance of the electric circuit system and electric equipment for not less than once a year in order to be used safely and shall record the result of inspection for being examined by the authority officer of labor at all time following the principle and method as identified by the director-general.							
		14) บริษัทไฟฟ้า การติดตั้งบริษัทไฟฟ้า ให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานการติดตั้งที่การไฟฟ้าประจำท้องถิ่นกำหนด หากยังไม่มีข้อกำหนดตามมาตรฐานดังกล่าว ให้นายจ้างปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	Electric equipment For installing the electric equipment, the employer shall follow the standard of installation as identified by local electricity authority. If there is no regulation as a standard, the employer shall follow the standard of the engineering institute of Thailand under H.M. the king’s patronage.							
		ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างปฏิบัติงานติดตั้ง ตรวจสอบ หรือซ่อมแซมบริษัทไฟฟ้าให้นายจ้างปลดสวิตช์ และผูกหรือแขวนป้ายพื้นสีแดงไว้ที่สวิตช์ โดยมีข้อความว่า “ห้ามสัมผัสสวิตช์” หรือใส่กุญแจป้องกันการสัมผัสสวิตช์	In case the employer shall arrange the employee to install, inspect or repair the electric equipment, the employer shall turn off the switch and put on the red sign with the following statement “Do not switch on” or lock the switch with key.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2554 Ministerial Regulations Specification of administration standard and the process of safety, industrial hygiene and environment at workplace in respect of electricity BE 2554(2011)	ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างใช้เครื่องเป่าลมที่มีกำลังดันสูงทำความสะอาด สะอาดบริเวณไฟฟ้าที่มีกระแสไฟฟ้า นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างใช้ท่อ และหัวฉีดที่เป็นฉนวนไฟฟ้าที่เหมาะสมกับแรงดันไฟฟ้านั้น	n case the employer shall arrange the employee to use high voltage blower to clean the electric equipment which has the electric current, the employer must provide the employee to use the tube and actuator as an insulator which shall be proper with the electric voltage.							
		ในกรณีที่ส่วนของบริษัทไฟฟ้าใช้แรงดันไฟฟ้าเกินกว่าห้าสิบโวลต์ ให้นายจ้างจัดให้มีที่ปิดกันอันตรายหรือจัดให้มีแผ่นฉนวนไฟฟ้าปูไว้ที่พื้น เพื่อป้องกันอันตรายจากการสัมผัส	In case the usage of electric equipment is exceed 50 voltages, the employer shall arrange the panel or put the electrical insulating mat on the ground to prevent the danger from touching.							
		ให้นายจ้างติดตั้งเต้ารับไวไฟเพียงพอกับการใช้งาน เพื่อมิให้มีการต่อไฟ โดยวิธีที่ไม่ปลอดภัย ในกรณีที่มิมีการใช้เต้ารับเกินกำลังไฟฟ้า ให้นายจ้างเปลี่ยนแปลงขนาดเต้ารับ สายไฟฟ้า อุปกรณ์ และเครื่องป้องกันให้เหมาะสมตามประเภทและสภาพการใช้งานตามมาตรฐานการติดตั้งที่ การไฟฟ้าประจำท้องถิ่นกำหนด หากยังไม่มียกกำหนดตามมาตรฐานดังกล่าว ให้นายจ้างปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	Specifying the employer shall install the adequate socket in order to not connect the electricity by the unsafe method. In case of using the socket exceed the electric power, the employer shall change the size of socket, electric wire, device and protection equipment to be appropriate with the type and condition of work following the installation standard of local electricity authority. If there is no regulation as a standard, the employer shall follow the standard of the engineering institute of Thailand under H.M. the king's patronage							
		15) ระบบป้องกันฟ้าผ่า ให้นายจ้างติดตั้งระบบป้องกันฟ้าผ่าไว้ที่อาคารหรือบริเวณที่มีถังเก็บของเหลวไวไฟ หรือก๊าซไวไฟ ตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	15) Lightning protection system Specifying the employer shall install the lightning protection system at the building or the area which having the barrel of flammable liquid or gas following the standard of the engineering institute of Thailand under H.M. the king's patronage.							
		ให้นายจ้างติดตั้งระบบล่อฟ้าที่ปล่องควันซึ่งไม่อยู่ในกรวยรัศมีคุ้มกันของระบบป้องกันฟ้าผ่า โดยให้มีรัศมีที่พื้นดินเท่ากับความสูงของหอคล่อฟ้า	Specifying the employer shall install the lightning arrester system at the chimney which is not in the cone of protection by specifying the ground range to be equal as the height of air terminal.							
		ในกรณีที่ปล่องควันทำด้วยโลหะ ให้นายจ้างจัดให้มีการป้องกันอันตรายจากฟ้าผ่า ตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด	In case the chimney is made of metal, specifying the employer shall arrange the lightning protection as identified in this ministerial regulation.							
		ในกรณีที่ปล่องควันบุผิวด้วยโลหะหรือมีบันไดเป็นโลหะ ให้นายจ้างต่อสายนำประจุเข้ากับผิวโลหะหรือบันไดทั้งส่วนบนและส่วนล่าง	In case the chimney is padded with metal or having the metal stair, the employer shall connect the conductor with the metal surface or stair both the upper and lower part.							
		การต่อสายนำประจุลงหลักดินเพื่อป้องกันอันตรายจากฟ้าผ่า ให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานที่การไฟฟ้าประจำท้องถิ่นกำหนด หากยังไม่มียกกำหนดตามมาตรฐานดังกล่าว ให้นายจ้างปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	For connecting the charge to ground rod for lightning protection, the employer shall follow the standard of local electricity authority. If there is no regulation as a standard, the employer shall follow the standard of the engineering institute of Thailand under H.M. the king's patronage.							
		16) อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากไฟฟ้า ให้นายจ้างจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เช่น ถุงมือหนัง ถุงมือยาง แขนเสื้อยาง หมวกนิรภัย รองเท้าพื้นยางหุ้มข้อชนิดมีสัน ให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าสวมใส่ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน และจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากไฟฟ้าที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เช่น แผ่นฉนวนไฟฟ้า ฉนวนหุ้มสาย ฉนวนครอบลูกถ้วย ในกรณีที่ลูกจ้างต้องปฏิบัติงานในที่สูงกว่าพื้นตั้งแต่ 4 เมตรขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีเข็มขัดนิรภัยและหมวกนิรภัยขึ้นคุณภาพ B ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมให้ลูกจ้างสวมใส่ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน เว้นแต่เข็มขัดนิรภัยและหมวกนิรภัยดังกล่าวจะทำให้ลูกจ้างเสี่ยงต่ออันตรายมากขึ้น ให้นายจ้างจัดให้มีอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยอย่างอื่นแทน	16) The personal safety equipment and the electrical protection equipment Specifying the employer shall provide the appropriate personal safety equipment with the type pf work, such as leather glove, rubber glove, rubber sleeve, safety helmet,safety boot with rubber ground for the employee to wear all time while working. The employer shall provide the appropriate electrical protection equipment with the type of work, such as electric insulator sheet, insulator wire, and insulator cover. In case the employee must work in the higher level from the ground from 4 meters onwards, the employer shall arrange the safety belt and helmet in the level type B following the standard of industrial product for the employee to wear at all time while working, except that safety belt and helmet may cause more risk to the employee, therefore,the employer shall provide other safety equipment instead.							
		อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากไฟฟ้าต้องมีคุณสมบัติ ตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด โดยอุปกรณ์ต้องเป็นไปตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	The personal safety equipment and the electrical protection equipment must qualify as identified in this ministerial regulation following the standard of industrial product.							
Safety	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร มั่นจัน และหมอน้ำ พ.ศ. 2552 Ministerial Regulations Specification of administration standard and the process of safety, industrial hygiene and environment at workplace in respect of machine, crane and boiler BE 2552 (2009)	3) ในบริเวณที่มีการติดตั้ง การซ่อมแซม หรือการตรวจสอบเครื่องจักร หรือ เครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร นายจ้างต้องติดป้ายแสดงการดำเนินการดังกล่าว โดยใช้เครื่องหมายหรือข้อความที่เข้าใจง่าย และเห็นได้ชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีระบบ วิธีการ หรืออุปกรณ์ป้องกันมิให้เครื่องจักรนั้นทำงาน และให้เขานป้ายแสดงเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ห้ามเปิดสวิชชีไว้ที่สวิชชของเครื่องจักรด้วย	In the area of installing, repairing or examining the machine or protective device, the employer must post the operational sign by using the symbol or statement which is easy to understand and be seen obviously, including arranging the system, method or equipment to prohibit to switch on the machine and hang the prohibited symbol or sign of switching on the machine.							
		4) การประกอบ การติดตั้ง การซ่อมแซม และการใช้งานเครื่องจักร นายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรเป็นผู้รับรองตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด และเก็บหลักฐานไว้ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้	For assembling, installing, repairing and using the machine, the employer must arrange the engineer to be certifier following the principle and method as identified by the director-general and it shall be kept as the evidence for examined by the authority officer of labor.							
		5) นายจ้างต้องดูแลให้ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ตรวจสอบเครื่องจักรนั้นให้อยู่ในสภาพใ้การได้ดีและปลอดภัย ตามระยะเวลาการใช้งานที่เหมาะสม และจัดให้มีการตรวจรับรองประจำปีตามชนิดและประเภทที่อธิบดีประกาศกำหนด	The employer must observe the employee who working with the machine to inspect the machine to be in good and safe condition following the appropriate period of time and shall arrange the annual examination following the type and category as identified in this ministerial regulation.							
		6) ห้ามมิให้นายจ้างใช้หรือยอมให้ลูกจ้างใช้เครื่องจักรท ำงานเกินพิกัดหรือ ขีดความสามารถที่ผู้ผลิตกำหนด	Prohibited the employer to arrange or allow the employee to use machine operating over the limit or exceed its capacity which is specified by the manufacturer.							
		เครื่องบีบโลหะ เครื่องเจีย เครื่องตัด เครื่องไส หรือเครื่องจักรที่อาจก่อให้เกิดอันตรายได้โดยสภาพ นายจ้างต้องประกาศกำหนดวิธีการทำงานของลูกจ้าง ติดไว้บริเวณที่ลูกจ้างทำงาน	Hydraulic press machine, buffering machine, cutting machine, shaper machine or the machine which may cause the danger, the employer must announce the specification of working method for the employee and posting at the employee's work station.							
		8) ในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับเครื่องบีบโลหะ เครื่องเชื่อมไฟฟ้า เครื่องเชื่อมก๊าซ รอยก หรือเครื่องจักรที่อาจก่อให้เกิดอันตรายได้โดยสภาพตามที่อธิบดีประกาศท ำหนด นายจ้างต้องให้ลูกจ้างที่มีความชำนาญใ้ การใช้เครื่องจักรนั้น และผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด	In case arranging the employee to work with the hydraulic press machine, electric welding machine, gas welding machine, fork lift or the machine which may cause the danger as identified in this ministerial regulation, the employer must assign work to the employee with the skill of using that machine and pass the training following the principle and method as identified in this ministerial regulation.							
		9) นายจ้างต้องดูแลให้พื้นที่บริเวณรอบเครื่องจักรอยู่ในลักษณะที่ปลอดภัย	The employer must observe the surrounding area of machine to be safe.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
		10) นายจ้างต้องจัดให้มีวิธีการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายจากการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงฉบับนี้ กรณีที่นายจ้างไม่สามารถจัดให้มีวิธีการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายได้ นายจ้างต้องออกแบบอุปกรณ์ช่วยเพื่อให้เกิดความปลอดภัยหรือกำหนดขั้นตอนการทำงานให้ปลอดภัยได้ และแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทราบโดยเร็ว	The employer must have the operational method in order to prevent the employee to obtain the danger from working with the machine as identified in this ministerial regulation. In case the employer is unable to provide the operational method in order to prevent the employee to obtain the danger, the employer must design the safety device or specify the working method for safety and it shall inform to the directorgeneral or commissioner instantly.							
		11) นายจ้างต้องบำรุงรักษาและดูแลเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรให้อยู่ในสภาพที่สามารถป้องกันอันตรายได้	The employer must maintain and observe the protective device to be in the condition that can prevent the danger.							
		12) นายจ้างต้องจัดให้ทางเดินเข้าออกจากพื้นที่สำหรับปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องจักรมีความกว้างไม่น้อยกว่า 80เซนติเมตร	The employer must arrange the width of the entrance and exit of the area which is operating with the machine shall be not less than 80 centimeters.							
		13) นายจ้างต้องจัดท รั้ว คอกกั้น หรือเส้นแสดงเขตอันตราย ณ บริเวณที่ตั้งของเครื่องจักร ให้ลูกจ้างเห็นได้ชัดเจน และต้องดูแลมิให้ลูกจ้างซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในบริเวณดังกล่าว	The employer must provide the fence, panel or boundary line showing the danger zone at the location of the machine for the employee to see obviously and must not allow the irrelevant employee entering that area.							
		16) นายจ้างต้องไม่ติดตั้งเครื่องจักรที่ควบคุมโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือคอมพิวเตอร์ ในบริเวณพื้นที่ที่มีกระแสไฟฟ้าเหนี่ยวนำจนอาจมีผลทำให้การทำงานของเครื่องจักรผิดปกติ และก่อให้เกิดอันตรายต่อลูกจ้าง	The employer must not install the machine which is controlled by the electronic system or computer in the area of having the electrical induction which may disturb the operation of the machine and cause the danger to the employee.							
		17) เครื่องบีบโลหะ นายจ้างต้องจัดให้มีเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด	Press Machine The employer must arrange the protective device from the machine one or the other as identified in this ministerial regulation							
		ห้ามนายจ้างดัดแปลง แก้ไข หรือปล่อยให้ลูกจ้างเปลี่ยนแปลงสมรรถนะของเครื่องบีบโลหะหรือเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร เว้นแต่ได้รับการรับรองจากวิศวกร และเก็บผลการรับรองไว้ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้	Prohibited the employer modify, fix or allow the employee to change the capacity of hydraulic press machine or protective device, except receiving the certified from the engineer and the certified shall be kept for being examined by the authority officer of labor.							
		นายจ้างต้องติดตั้งเครื่องบีบโลหะในพื้นที่ที่มั่นคง แข็งแรง และไม่ก่อให้เกิดการสั่นสะเทือน	The employer must install the of hydraulic press machine at the rigid and stable area without vibration.							
		18) เครื่องเชื่อมไฟฟ้าและเครื่องเชื่อมก๊าซ นายจ้างต้องควบคุมดูแลมิให้ลูกจ้างหรือผู้ซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในบริเวณที่มีการทำงานด้วยเครื่องเชื่อมไฟฟ้าหรือเครื่องเชื่อมก๊าซ	The electric welding machine and the gas welding machine Before using the electric welding machine and the gas welding machine, the employer must follow this ministerial regulation							
		นายจ้างต้องจัดให้มีมาตรการด้านความปลอดภัยและควบคุมดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติ โดยเคร่งครัดเมื่อใช้เครื่องเชื่อมไฟฟ้าหรือเครื่องเชื่อมก๊าซในบริเวณที่อาจจะก่อให้เกิดอันตรายจากการระเบิด เพลิงไหม้ หรือไฟลามจากก๊าซ น้ำมัน หรือวัตถุไวไฟอื่น	The employer must arrange the safety measure and control the employee to follow strictly when using the electric welding machine and the gas welding machine which may cause danger from explosion, conflagration or fire from gas, oil or other flammable object.							
		นายจ้างต้องจัดสถานที่เก็บก๊าซไวไฟให้อยู่ในพื้นที่ที่มีการระบายอากาศดี ไม่มีความสั่นสะเทือน และปลอดภัยจากการติดไฟหรือห่างจากแหล่งก่อให้เกิดความร้อนหรือประกายไฟ	The employer must arrange the storage for flammable gas to be in the area of good ventilation, no vibration and safe from ignition or the source of heat and sparking.							
		นายจ้างต้องติดตั้งกลอุปกรณ์รั้งยับแบบระบายไว้ที่ถึงบรรจุก๊าซทุกถัง และดูแลให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างปลอดภัย	The employer must install the safety device of releasing type at every cylinder and maintain to be in the safe condition and ready to use.							
		19) รถยก ห้ามนายจ้างดัดแปลงหรือกระทำการใดที่มีผลทำให้ความปลอดภัยในการทำงานของรถยกลดลง	Forklift Prohibited the employer modify or do any other action to reduce the effective of forklift.							
		นายจ้างต้องกำหนดเส้นทางและตีเส้นช่องทางเดินรถยกในอาคารหรือบริเวณที่มีการใช้รถยกเป็นประจำ	The employer must specify the direction and mark the route for the forklift in the building or the area of using forklift regularly.							
		นายจ้างต้องติดตั้งกระจกนูนหรือวัสดุอื่นที่มีคุณสมบัติคล้ายกันไว้ที่บริเวณทางแยก หรือทางโค้งที่มองไม่เห็นเส้นทางข้างหน้า	The employer must install convex mirror or other similar material at the junction or curve which cannot see ahead.							
		นายจ้างต้องจัดให้พื้นเส้นทางเดินรถยกมีความมั่นคงแข็งแรงและสามารถรองรับน้ำหนักบรรทุกทั้งนี้ หนักบรรทุกของรถยกได้อย่างปลอดภัย	The employer must arrange the ground surface of the forklift way be stable, rigid and able to support the weight of forklift safely.							
		นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนดทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก	The employer must provide the employee who passes the training following the program as identified by the director-general performing duty as a forklift driver.							
		นายจ้างต้องควบคุมดูแลมิให้บุคคลอื่นโดยสารไปกับรถยก	The employer must control and observe by not allow the irrelevant person riding with the forklift.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีคู่มือการใช้ การตรวจสอบ และการบำรุงรักษารถยกให้ลูกจ้างได้ศึกษาและปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	The employer must provide the instruction manual, inspection and maintenance to the forklift for work safety.							
		20) ลิฟต์ ในการประกอบ การติดตั้ง การทดสอบ การใช้การซ่อมบำรุง และการตรวจสอบลิฟต์นายจ้างต้องปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะของลิฟต์แต่ละประเภทหรือคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิต กำหนดไว้ หากไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะหรือคู่มือการใช้งานดังกล่าว นายจ้างต้องปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะหรือคู่มือการใช้งานที่วิศวกรได้กำหนดขึ้นเป็นหนังสือ และเก็บผลการตรวจสอบและการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้	Lift For assembling, installing, testing, maintaining and inspecting the lift, the employer must follow the detail of characteristic for each type of lift or the instruction manual as identified by the manufacturer. If there is no specified detail or manual, the employer shall follow the detail of characteristic or manual as the engineer identified. The inspecting and testing of lift shall be kept for examined by the authority officer of labor.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสอบและการทดสอบชิ้นส่วนและอุปกรณ์ของลิฟต์ โดยวิศวกรอย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้ง ทั้งนี้ การทดสอบการรับน้ำหนักของลิฟต์ต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละร้อยของน้ำหนักการใช้งานสูงสุด	The employer must provide the inspecting and testing of component and equipment of the lift by the engineer at least once a year. The weigh testing of lift must be able to support not less than 100 percent of the maximum weight.							
		นายจ้างต้องตรวจสอบระบบความปลอดภัยและระบบการทำงานของลิฟต์เป็นประจำทุกเดือน และเก็บผลการตรวจสอบไว้ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้	The employer must inspect the safety system and the operation of lift every month and the inspection shall be kept for examined by the authority officer of labor.							
		นายจ้างต้องควบคุมดูแลมิให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดดัดแปลงหรือทำให้ลิฟต์รับน้ำหนักได้เกินพิกัดที่ผู้ผลิตกำหนด	The employer must control and observe by not allow the employee or anyone to modify or do any other action to make the lift supporting the weight over the limit which is identified by the manufacturer.							
		21) บันจัน	Crane							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
		ในการประกอบ การทดสอบ การใช้ การซ่อมบ ารุง และการตรวจสอบ บั๊นจันหรืออุปกรณ์ที่นำมาใช้กับบั๊นจัน นายจ้างต้องปฏิบัติตาม รายละเอียดคุณลักษณะหรือคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ หากไม่มี รายละเอียดคุณลักษณะหรือคู่มือการใช้งานดังกล่าว นายจ้างต้องปฏิบัติ ตามรายละเอียดคุณลักษณะหรือคู่มือการใช้งานที่วิศวกรได้กำหนดขึ้น เป็นหนังสือ	For assembling, testing, using, maintaining and inspecting the crane or other equipment using with the crane, the employer must follow the detail of characteristic or the instruction manual which is identified by the manufacturer. If there is no regulation as a standard, the employer shall follow the detail of characteristic or the instruction manual which is identified by the engineer and specifying as paper.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบและการตรวจสอบการติดตั้งบั๊นจัน ตาม รายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตโดยวิศวกรก่อน การใช้งาน และจัดทำรายงานการตรวจสอบ และการทดสอบ ซึ่งมี ลายมือชื่อวิศวกรรับรอง เก็บไว้ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้ ในกรณีที่มีการหยุดใช้งานบั๊นจันตั้งแต่ 6 ขึ้นไป ก่อนนำมาใช้งานใหม่ นายจ้างต้องดำเนินการทดสอบและตรวจสอบ	The employer must arrange the test and inspection of installing the crane following thedetail of characteristic or the instruction manual of manufacturer by the engineer before performing work and create the report of inspection and test which is certified by the engineer and shall be kept for examined by the authority officer of labor. In case of stop using crane from 6 months onwards, the employer must process the test and inspection before using again.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของบั๊นจันปีละ ไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้งตามประเภท และลักษณะของงาน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด	The employer must arrange the test of component and equipment of the crane at least once a year following the category and type of work as the director-general identified about the principle and method.							
		ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างใช้บั๊นจันที่ชำรุดเสียหายหรืออยู่ในสภาพที่ไม่ ปลอดภัย	Prohibited the employer arranges the employee to use the crane with damaged or unsafe condition.							
		ห้ามนายจ้างดัดแปลงหรือแก้ไขส่วนหนึ่งส่วนใดของบั๊นจันหรือยินยอม ให้ลูกจ้าง หรือผู้อื่นกระทำการเช่นนั้น อันอาจก่อให้เกิดอันตรายได้ ถ้าจำเป็นต้องดัดแปลงส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างที่มีผลการรับ น้ำหนัก นายจ้างต้องจัดให้มีการคำนวณทางวิศวกรรมพร้อมกับการ ทดสอบ	Prohibited the employer modify or fix any parts of the crane or allow the employee or anyone does the similar action which may cause the danger. If it is necessary to modify the part which is related with the structure of supporting weight, the employer must arrange the calculating in respect of engineering along with the test.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีสัญญาณเสียงและแสงไฟเตือนภัยตลอดเวลาที่ บั๊นจันทำงานโดยติดตั้งไว้ให้เห็นได้ชัดเจน	The employer must provide the sound signal or warning light at all time when the crane is operating and shall be seen obviously.							
		ในกรณีที่มีการซ่อมบำรุงบั๊นจัน นายจ้างต้องติดป้ายแสดงการซ่อมบำรุง บั๊นจันโดยใช้เครื่องหมายหรือข้อความที่เข้าใจง่ายและเห็นได้ชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีระบบ วิธีการ หรืออุปกรณ์ป้องกันมิให้บั๊นจันนั้นทำงาน และให้แขวนป้ายแสดงเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ห้ามเปิดสวิตช์ไว้ที่ สวิตช์ของบั๊นจันด้วย	In case there is maintaining of crane, the employer must post the maintenance sign or statement which is easy to understand and can be seen obviously , including arranging the system, method or equipment to prohibit to switch on the crane and hang the prohibited symbol or sign of switching on the crane.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักยกไว้ที่บั๊นจันและรอกของ ตะขอ ติดค่าเตือนในระว่างอันตราย และติดตั้งสัญญาณเตือนอันตรายให้ ผู้บังคับบั๊นจันทราบ	The employer must provide the sign specifying the weight limit at the crane or the pulley of hook. It shall post the caution of danger and warning alarm to alert the crane controller.							
		นายจ้างต้องจัดทำเส้นแสดงเขตอันตราย เครื่องหมายแสดงเขตอันตราย หรือ เครื่องกั้นเขตอันตราย ในเส้นทางที่มีการใช้บั๊นจันเคลื่อนย้าย สิ่งของ	The employer must provide the boundary line, the symbol and the block of danger zone for the pathway of using crane to relocate the stuff							
		นายจ้างต้องจัดให้มีคู่มือการใช้สัญญาณสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ใน กรณีที่ใช้สัญญาณมือ นายจ้างต้องจัดให้มีรูปภาพหรือคู่มือการใช้ สัญญาณมือตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ติดไว้ที่จุดหรือตำแหน่งที่ ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานเห็นได้ชัดเจน	The employer must provide the manual of communication signal among the workers. In case of using the hand signal, the employer must provide the picture or the instruction manual of hand signal as identified by the director-general posting at the place or position which the employee can see obviously.							
		นายจ้างต้องประกาศกำหนดวิธีการทำงานเกี่ยวกับบั๊นจันของลูกจ้าง ติด ไว้บริเวณที่ลูกจ้างทำงาน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับการ ใช้งาน การซ่อมบำรุง และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วน บุคคล	The employer must announce the notification of working method with the crane for the employee and post at the employee’s work station which must at least have the detail of using, maintaining the crane and using the personal safety equipment.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับบั๊นจันให้ลูกจ้างได้ศึกษา และปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	The employer must provide the instruction manual of crane for the employee to study and follow for working safely.							
		ในกรณีที่ผู้บังคับบั๊นจันไม่สามารถมองเห็นจุดที่ทำการยกสิ่งของหรือ เคลื่อนย้าย วัสดุ นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับบั๊นจัน ตลอดระยะเวลาที่มีการใช้งาน	In case the crane controller is unable to see the lifting or relocating position of thing and material, the employer must arrange the signal man for the crane controller at all time of working.							
		นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้บังคับบั๊นจัน ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับ บั๊นจันผู้ยึดเกาะวัสดุ หรือผู้ควบคุมการใช้บั๊นจัน ผ่านการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และต้องจัดให้มีการอบรมหรือทบทวนการ ทำงานเกี่ยวกับบั๊นจัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศ กำหนด	The employer must arrange the employee as crane controller, signal man, rigger, crane supervisor pass the training program for performing duty and the revised training for working with the crane following as identified by the director-general.							
		21) บั๊นจันเหนือศีรษะและบั๊นจันขาสูง บั๊นจันชนิดเคลื่อนที่บนรางหรือบั๊นจันที่มีรางล้อเลื่อนที่อยู่บนแขนบั๊นจัน นายจ้างต้องจัดให้มีสวิตช์หยุดการทำงานของบั๊นจันได้โดยอัตโนมัติ และ ให้มีกั้นชนหรือกันกระแทกที่ปลายทั้งสองข้างของรางด้วย	For travelling crane or the trolley boom crane, the employer must arrange the switch to turn off the operation of the crane automatically and shall have the buffer or bumper both of rail ending.							
		นายจ้างต้องควบคุมดูแลไม่ให้สิ่งกีดขวางการเคลื่อนของล้อหรือแขน ของบั๊นจัน	The employer must control and observe the moving of wheel or the boom of the crane to be without any obstruction.							
		23) รถบั๊นจัน นายจ้างต้องจัดให้มีตารางการยกสิ่งของ ซึ่งแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับ น้ำหนักสิ่งของ มุมองศา และระยะของแขนที่ทำการยก ติดไว้ในบริเวณ ที่ผู้บังคับบั๊นจันเห็นได้ชัดเจน	Truck mounted crane The employer must provide the table of lifting with the detail of weight stuff, the angle and the distance of lifting boom which can be seen obviously by the crane controll							
		24) อุปกรณ์ที่ใช้เกี่ยวกับบั๊นจัน ห้ามนายจ้างใช้ลวดสลิงที่มีค่าความปลอดภัยน้อยกว่าที่กำหนดไว้ ตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด	Equipment using with the crane Prohibited the employer uses the sling with the safety factor less than specified in this ministerial regulation.							
		ห้ามนายจ้างใช้รอกที่มีอัตราส่วนระหว่างเส้นผ่านศูนย์กลางของรอกหรือ สล่อใด ๆกับเส้นผ่านศูนย์กลางของลวดสลิงที่พื้นน้อยกว่าที่กำหนดไว้ ตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด	Prohibited the employer uses the pulley with the ratio between the diameter of pulley or wheel and the round of sling less than specified in this ministerial regulation.							
		ห้ามนายจ้างใช้อุปกรณ์สำหรับการผูก มัด หรือยึดโยงวัสดุที่มีความ ปลอดภัย น้อยกว่าที่กำหนดไว้ ตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด	Prohibited the employer uses the equipment for binding, holding or fixing the material with the safety factor less than specified in this ministerial regulation.							
		นายจ้างต้องจัดหาวัสดุที่มีความทนทานและอ่อนตัวมารองรับบริเวณจุด ที่มีการสัมผัสระหว่างอุปกรณ์ที่ใช้ในการผูก มัด หรือยึดโยง และวัสดุที่ ทำการยกเคลื่อนย้าย	The employer must provide the material which is durable and soft to support the contact point between the equipment for binding, holding or fixing and the lifting and relocating material.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Safety	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2554 Ministerial Regulations Specification of administration standard and the process of safety, industrial hygiene and environment at workplace in respect of electricity BE 2554(2011)	ในการยกเคลื่อนย้ายวัสดุ นายจ้างต้องให้ลูกจ้างผูก มัด หรือยึดโยงวัสดุ โดยมีมุมมองระหว่างอุปกรณ์สำหรับการผูก มัด หรือยึดโยง และวัสดุที่จะทำการยกไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าองศา กรณีที่มีความจำเป็นต้องทำการผูกมัด หรือยึดโยงด้วยมุมมองต่ำกว่านี้มากกว่าที่กำหนด นายจ้างต้องกำหนดให้มีการคำนวณแรงรับน้ำหนักของอุปกรณ์สำหรับการผูก มัด หรือยึดโยงเพื่อให้เกิดความปลอดภัย	For lifting and relocating of the material, the employer must arrange the employee to bind, hold or fix the material which will be lifted with the angle not less than 45 degree. If it is necessary to bind, hold or fix by the less specified angle, the employer must specify the calculating of weight limit for the equipment to bind, hold or fix in order to be safety.							
		28) การคุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล นายจ้างต้องจัดให้สภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการอยู่ในลักษณะที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง หากนายจ้างไม่สามารถดำเนินการป้องกันแก้ไขอันตรายได้ นายจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่สามารถป้องกันอันตรายนั้นให้ลูกจ้างสวมใส่	The personal safety equipment The employer must arrange the environment of the workplace which may not harm to health and safety of the employee. If the employer is unable to proceed the danger prevention, the employer shall provide the personal safety equipment for the employee to wear.							
		นายจ้างต้องจัดและดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับประเภทและชนิดของงาน ตลอดเวลาที่ทำงาน ตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด นอกจากนี้ให้นายจ้างจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคลอื่นให้ลูกจ้างตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและอันตรายที่อาจเกิดกับลูกจ้างด้วย	The employer must arrange and observe the employee to use the standard personal safety equipment which is appropriate with the type and category of work at all time while working following this ministerial regulation. Moreover, specifying the employer shall provide other personal safety equipment for the employee which is appropriate with the type and category of work for the employee.							
Health	กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจแก่นักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2547 Ministerial Regulations: The Criteria And Procedure For Medical Examination Of Employees, And Submission Of Examination Result To Labor Official, B.E.2547 (2004)	นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงโดยแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่ผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยตรวจสุขภาพลูกจ้างครั้งแรกให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน และตรวจสุขภาพลูกจ้างครั้งต่อไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	The employer shall provide for health checkup of the employee whose work is concerned with risk factor, by first-class doctor who is licensed to conduct occupational medicine or who passes the course in occupational medicine, or who is qualified as specified by law; the first health checkup shall be complete within 30 days as from the day when the employee starts work and the next health checkup shall be done for at least once a year.							
		นายต้องจ้างจัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด และให้นายจ้างบันทึกผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างในสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างตามผลการตรวจของแพทย์ทุกครั้งที่มีการตรวจสุขภาพ	The employee shall provide for personal health book of the employee whose work is concernd with risk factors, as specified by the Director General, and the employer shall rcord the result of health checkup in the personal health book of the employee everytime.							
		นายจ้างต้องเก็บบันทึกผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างตามข้อ ๓ รวมทั้งข้อมูลสุขภาพอื่นที่เกี่ยวข้อง และพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้ตลอดเวลา โดยให้เก็บไว้ ณ ที่ทำการของนายจ้างไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันสิ้นสุดของการจ้างแต่ละราย และนายจ้างมอบสมุดสุขภาพประจำตัวให้แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง	The employer shall keep the record of result of health checkup of the employee under Item 3 and other heath information concerned and is ready to be inspected by the labor inspector at any time, by keeping it at the employer's office for not less than 2 years as from the day when each employment of employee is terminated, and the employer shall give personal health checkup to the employee after terminating the employment.							
		กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงและกำหนดนิยาม "งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง" หมายความว่า งานที่ลูกจ้างทำเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ให้กำหนดสารเคมีอันตรายที่นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงาน ในงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ สารเคมีอันตรายในกลุ่มสารที่ละลายอินทรีย์ สารเคมีอันตรายในกลุ่มก๊าซ และสารเคมีอันตรายในกลุ่มฝุ่นหรือฟุ้งหรือผงโลหะ สารเคมีอันตรายในกลุ่มกรด สารเคมีอันตรายในกลุ่มสารกำจัดศัตรูพืช (pesticides) สารเคมีอันตรายในกลุ่มอื่น ๆ เป็นต้น ทั้งนี้รายชื่อของสารเคมีให้ตรวจสอบได้ในกฎหมาย	The employer shall provide for health checkup of employee whose work is concerned with risk factor and shall define "work concerned with risk factor" as the work performed by the employee that is concerned with risk factor including hazardous chemicals in form of gas, in form of dust or metal powder and chemicals in group of acid, hazardous chemicals in group of pesticides, and in other groups under the list as specified by law.							
Safety	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 Ministerial Regulation Specification about the standard of administration and operation in respect of Occupational Safety and Health about heat, light and sound BE 2559 (2016)	นายจ้างต้องใช้หรือจัดให้มีฉาก แผ่นฟิล์มกรองแสง หรือมาตรการอื่นที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อป้องกันมิให้แสงตรงหรือแสงสะท้อนจากแหล่งกำเนิดแสงหรือดวงอาทิตย์มี	The employer shall use or provide for light filter film or other measures as appropriate and sufficient to prevente direct light or reflection light from source or sun.							
		นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานในแต่ละวัน (Time Weighted Average-TWA) มิให้เกินมาตรฐานที่กำหนด	The employer shall control noise level that the employee faces by average (Time Weighthed Average –TWA) not to be higher than standard as specified.							
		ในบริเวณสถานประกอบกิจการที่มีระดับเสียงกระทบหรือเสียงกระแทก (Impact or Impulse Noise) เกินหนึ่งร้อยสี่สิบเดซิเบลเอ หรือมีปริมาณเสียงสะสมของเสียงกระทบหรือเสียงกระแทกเกินมาตรฐานที่กำหนด นายจ้างต้องให้ลูกจ้างหยุดทำงานจนกว่าจะได้ปรับปรุงหรือแก้ไขระดับเสียง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจวัดระดับเสียงกระทบหรือเสียงกระแทกให้เป็นไปตามที่ประกาศกำหนด	n the business place where the impact or impulse noise is more than 140 decibel A or where the accumulated impact noise or impulse noise is higher than specified standard, the employer shall allow the employee to stop work until this is corrected as specified in the Announcement.							
		ภายในสถานประกอบกิจการที่สภาวะการทำงานมีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเกินมาตรฐานที่กำหนดให้นายจ้างดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขสิ่งที่เป็นต้นกำเนิดของเสียงหรือทางผ่านของเสียงหรือการบริหารจัดการเพื่อให้มีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับอยู่ไม่เกินมาตรฐานที่กำหนด	In the business place with working condition of noise higher than standard, the employer shall improve or correct the source of noice or passing route of noise to be not higher than standard.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีเครื่องหมายเตือนให้ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลได้ไว้ให้ลูกจ้างเห็นได้โดยชัดเจนในบริเวณที่มีระดับเสียงเกินมาตรฐาน	The employer shall provide for warning sign to use personal safety equipment, to be posted in the place where the employee can easily see in the area where the noise level is higher than standard.							
		ในกรณีที่สภาวะการทำงานในสถานประกอบกิจการมีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานแปดชั่วโมงตั้งแต่แปดสิบห้าเดซิเบลเอขึ้นไปให้นายจ้างจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด	In the working condition in business place with noise level as faced by the employee by average for the whole working time of 8 hours as from 85 decibel A and more, the employer shall provide for hearing conservation project in the business place under the rules and methods as specified by the Director General							
		นายจ้างต้องจัดให้มีการบริหารจัดการเกี่ยวกับวิธีการเลือกและการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล โดยต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิธีการใช้และการบำรุงรักษาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล รวมทั้งระเบียบในการใช้ต้องจัดทำขึ้นอย่างมีระบบ และสามารถให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้ตลอดเวลาทำการ	The employer shall provide for management concerned with method of choosing and using personal safety equipment, by allowing the employee to be trained on method of using and providing maintenance to the personal safety equipment, and the user's rules shall be prepared systematically for inspection by the labor inspector at all times.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ และให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับอันตรายจากความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด	The employer shall provide for measurement and inspection of working condition concerned with heating level, light level, or noise level in the business place, and the employer shall provide for health checkup for employee who works in the condition that is dangerous from heat, light, or noice under the rules and methods as specified by the Director General.							
		ผู้ประกอบการโรงงานจะต้องควบคุมบริเวณปฏิบัติงานให้มีความร้อนไม่เกินกว่ามาตรฐานกำหนด หากบริเวณที่ปฏิบัติงานมีระดับความร้อนเกินกว่ามาตรฐานกำหนดผู้ประกอบการจะต้องปิดประกาศเตือนให้ทราบถึงบริเวณที่มีความร้อนสูงเกินมาตรฐานที่กำหนด และต้องดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขบริเวณปฏิบัติงานดังกล่าวให้มีระดับความร้อนอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน หากผู้ประกอบการไม่สามารถปรับปรุงบริเวณดังกล่าวให้มีความร้อนสูงอยู่ในมาตรฐานที่กำหนดได้ ผู้ประกอบการจะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เช่น ชุดแต่งกาย รองเท้า และถุงมือเพื่อป้องกันความร้อนสำหรับพนักงานที่เข้าไปทำงานในบริเวณดังกล่าว ตลอดจนต้องจัดให้มีการอบรมการใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลด้วย	The entrepreneur of the factory business shall control the working area to be not too hot with the heat of not higher than standard; if the area to perform work is hotter than that specified, the entrepreneur shall post the warning sign so that people would now the area of heat, and shall correct it to be of the level under standard. If the entrepreneur fails to do so, the entrepreneur shall then provide personal safety equipment, and shall provide for training on how to use such equipment as well.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 Ministerial Regulation Specification about the standard of administration and operation in respect of Occupational Safety and Health about heat, light and sound BE 2559 (2016)	ผู้ประกอบการกิจการโรงงานจะต้องป้องกันมิให้แสงตรง หรือแสงสะท้อนส่องเข้าตาคนงานในการปฏิบัติงาน ต้องจัดให้มีแสงสว่างเพียงพอแก่การทำงานอย่างทั่วถึงสามารถมองเห็นสิ่งกีดขวาง และส่วนที่อาจก่อให้เกิดอันตรายจากการเคลื่อนไหวของเครื่องจักร หรืออันตรายจากไฟฟ้า ตลอดจนบันไดขึ้นลงและทางออก ในเวลามีเหตุฉุกเฉินอย่างชัดเจนตามหลักเกณฑ์ที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด	The entrepreneur of the factory business shall prevent direct light or reflective light from being exposed into the employee’s eyes while performing work, there shall be sufficient light for work comprehensively to be able to see the barricade or the thing that might cause danger from the movement of machine or danger from electricity, as well as the stairs to use in emergency under rules as specified by the Department of the Industrial Works.							
		ผู้ประกอบการกิจการโรงงานจะต้องควบคุมบริเวณปฏิบัติงานให้มีระดับเสียงไม่เกินกว่ามาตรฐานกำหนด ห้ามมิให้บุคคลเข้าไปในบริเวณที่มีเสียงดังเกินกว่า 140 เดซิเบลเอ หากบริเวณที่ปฏิบัติงานมีระดับเสียงดังเกินกว่ามาตรฐานกำหนด ผู้ประกอบการจะต้องปิดประกาศเตือนให้ทราบถึงบริเวณที่มีระดับเสียงดังเกินมาตรฐานที่กำหนด	The entrepreneur of the factory business shall control the working area to be of noise level of not higher than standard; any person is forbidden to enter into the area with the noise of higher than 140 decibel A; if the noise is higher than the standard, the entrepreneur shall post warning.							
		ผู้ประกอบการกิจการโรงงานต้องจัดให้มีการตรวจวัด วิเคราะห์ และจัดทำ รายงานสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมิเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพหรือผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางด้านวิทยาศาสตร์เป็นผู้รับรองรายงาน และให้เก็บรายงานดังกล่าวไว้ ณ โรงงานให้พร้อมสำหรับการตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่	The entrepreneur of the factory business shall provide for measurement, analysis, and preparation for report on working environment concerned with heat level, light, and noise for at least once a year, where there shall be safety staff of professional level or graduate with Bachelor’s Degree in Science or higher to certify the report, and such report shall be kept at the factory to be ready for inspection by the official.							
		การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียงต้องเป็นบริเวณที่มีการปฏิบัติงานที่อยู่ในสภาพการทำงานปกติ	The inspection of the working environment concerned with heat level, light, and noise shall be the area where the work is performed in normal condition.							
		วิธีการตรวจวัดและวิเคราะห์ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล เช่น OSHA, NIOSH หรือวิธีการอื่นๆที่กรมโรงงานเห็นชอบ	The method of inspection and analysis shall be under international standard such as OSHA, NIOSH, or other methods as approved by the Department of Industrial Works.							
Hazardous substance	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง ยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. 2535 เกี่ยวกับการแจ้งดำเนินการ ขาดขออนุญาต และการขึ้นทะเบียนวัตถุอันตรายที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ พ.ศ. 2546 Notification Of Ministry Of Industry: The Exception Of Hazard Substances Act, B.E.2535 (1992), According To Present Report, Permission Request And Registration Of Hazardous Substances As Responsible Of Department Of Industrial Works, B.E.2546 (2003)	ให้ผู้มีไว้ในครอบครองวัตถุอันตรายเพื่อการใช้สอยส่วนบุคคล หรือใช้เพื่อการอุตสาหกรรม หรือที่เป็นสิ่งประกอบภายในเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีกฎหมายควบคุมการผลิต การนำเข้า หรือการขนส่งฉุกเฉินเพื่อป้องกันบรรเทา หรือระงับอันตรายร้ายแรงที่เกิดขึ้นแก่บุคคล สัตว์ พืช หรือสิ่งแวดล้อม ได้รับการยกเว้นไม่ต้องแจ้งการดำเนินการสำหรับวัตถุอันตรายชนิดที่ 2 หรือไม่ต้องขออนุญาตสำหรับวัตถุอันตรายชนิดที่ 3	The person who possess Hazardous Substances for personal use or industry or the element of the equipment which there is a law restrict the manufacture, import or emergency transportation in order to prevent, relieve or stop the hazard may happen to people, animal, plant or environment shall be the exception of presenting report for Hazardous Substances type 2 and requesting permission for Hazardous Substances type 3.							
Hazardous substance	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง ระบบการจำแนกและกลือสาร ความเป็นอันตรายของวัตถุอันตราย พ.ศ. 2555 Notification of Ministry of Industry The Classification systemand communication about the hazard of Substances BE 2555 (2004)	ประกาศฉบับนี้ได้กำหนดให้ผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออก และผู้มีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุอันตราย มีหน้าที่ต้องสื่อสารความเป็นอันตรายของวัตถุอันตรายในรูปแบบของฉลากและเอกสารข้อมูลความปลอดภัยที่ผู้ผลิต หรือผู้นำเข้าจัดทำ แล้วแต่กรณี เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุอันตรายนั้นๆ ได้อย่างปลอดภัย	This notification specifies manufacturer, importer, exporter and the person who possess Hazardous Substances are responsible for communication about the hazard of Substances in the label form and safety data documentwhichmanufacturer or importer provide depending on case in order that the related person shall proceed about Hazardous Substances safely.							
Hazardous substance	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การให้แจ้งข้อเท็จจริงของผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออกหรือผู้มีไว้ในครอบครอง ซึ่งวัตถุอันตรายที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ พ.ศ. 2547 Notification Of Ministry Of Industry: Providing The Fact Of The Manufacturer, Exporter Or Owner Of The Hazardous Substances Which Is Under The Responsibility Of Department Of Industrial Works B.E.2547 (2004)	ประกาศฉบับนี้กำหนดให้ผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออก หรือผู้มีไว้ในครอบครอง ซึ่งวัตถุอันตรายตามบัญชีรายชื่อวัตถุอันตรายร้ายประกาศแจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ ชื่อ สูตร และอัตราส่วน ชื่อทางการค้า ชื่อสามัญ หรือชื่อย่อ (ถ้ามี) ทะเบียน (ถ้ามี) ปริมาณที่ผลิต นำเข้า ส่งออก หรือมีไว้ในครอบครอง ปริมาณที่ขาย ขายแก่ผู้ใด และผู้ซื้อนำไปใช้ในกิจการใด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบตามแบบ วอ./อก. 7 ท้ายประกาศนี้	This notification specific the manufacturer, importer, exporter or holder of the hazardous material according to this notification, inform the fact of the substance, e.g. name, formula, ratio, common name ((if applicable) commercial name, registration no., production capacity, import volume, export volume, holding volume, selling volume,buyer name, purpose of the buyer, and etc according to the application format, Vor Or/Or Kor 6 as show in the attachment of this notification.							
		สำหรับการประกอบการในระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน ต้องแจ้งภายในเดือนกรกฎาคมของปีนั้น และสำหรับการประกอบการในระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม ต้องแจ้งภายในเดือนมกราคมของปีถัดไป โดยแจ้งที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม หรือแจ้ง ณ สถานที่ใดที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด หรือแจ้งผ่านระบบสัญญาณคอมพิวเตอร์เข้ากับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม หรือแจ้งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับก็ได้	If the production process in January – June, it has to inform within July of that year. If the production process in July– December, it has to inform within January of the next year. It has to inform to the Department of Industrial Work or any place which specific by the Ministry of Industry. Ifthe applicant of hazardous material would like to submit the application via internet system, it has to follow the standard and procedure of Department of Industrial Work or by post mail.							
		ประกาศฉบับนี้ได้กำหนดให้การแจ้งผ่านระบบสัญญาณคอมพิวเตอร์เข้ากับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด	This notification specific the application should be submitted to the Department of Industrial Work or any place which specific by the Ministry of Industry. If the applicant of hazardous material would like to submit the application via internet system, it has to follow the standard and procedure of Department of Industrial Work.							
Hazardous substance	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง ยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. 2535 ซึ่งวัตถุอันตรายตามบัญชี 5.6 ที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมรับผิดชอบ พ.ศ. 2558 Notification Of Ministry Of Industry: The Exception Of Hazard Substances Act, B.E.2535 (1992): According To Hazardous Substances Account 5.6 As Responsible Of Department Of Industrial Works, B.E.2558 (2015)	ประกาศฉบับนี้ได้กำหนดให้ผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออก หรือผู้มีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุอันตราย ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ดังต่อไปนี้ - ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง ระบบการจำแนกและกลือสาร ความเป็นอันตรายของวัตถุอันตราย พ.ศ. 2555 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 - ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดให้สถานประกอบการ วัตถุอันตรายมีมลสารเฉพาะรับผิดชอบความปลอดภัยการเก็บรักษา วัตถุอันตรายที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมรับผิดชอบพ.ศ. 2551 ลงวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2551 - ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การเก็บรักษาวัตถุอันตรายที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมรับผิดชอบ พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2551 - ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การให้แจ้งข้อเท็จจริงของผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออก หรือผู้มีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุอันตราย ที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ พ.ศ. 2547 ลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2547	ecial staff who is responsible for safety in storing Hazardous Substances asresponsible of department of industrial BE 2551 (2008) on 10 March 2008. - Notification of Ministry of Industry in storing Hazardous Substances as responsible of department of industrial BE 2551 (2008) on 10 March 2008. - Notification of Ministry of Industryin clarification fact of manufacturer, importer, exporter and the person who possess Hazardous Substances as responsible of department of industrial BE 2547 (2004) on 30 September 2004.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Hazardous substance	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การเก็บรักษาวัตถุอันตรายที่กรม โรงงานอุตสาหกรรมรับผิดชอบ พ.ศ. 2551 Notification Of Ministry Of Industry: The Maintenance Of Hazardous Substances As Responsible Of Department Of Industrial Works, B.E.2551 (2008)	ประกาศนี้กำหนดให้ผู้ประกอบการวัตถุอันตรายดำเนินการด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการเก็บรักษาสถานที่เก็บรักษา การจำแนกประเภท มาตรการการป้องกัน ข้อกำหนดพิเศษ และการเก็บรักษาวัตถุ อันตราย ตามคู่มือการเก็บรักษาสารเคมีและวัตถุอันตราย พ.ศ. 2550 หรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ นานาชาติ ที่ได้รับความเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม	This notification specifies the dealer of hazardous substance shall process the safety in respect of the storage, the warehouse, the classification of hazardous substance type, the measure of prevention, the special regulation and the storage of hazardous substance following the manual of storing the chemical and hazardous substance BE 2550 (2007) or the international principle which is approved by Department of Industrial Works.							
		ประกาศนี้กำหนดให้ ผู้ประกอบการวัตถุอันตรายที่มีการเก็บรักษาวัตถุ อันตรายอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปได้แต่ ต้องปรับปรุงให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ภายในระยะเวลา ๓ ปีนับแต่ วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ	This notification specifies the dealer of hazardous substance who stores the hazardous substance before this notification enforces, shall continue operating but must adjust following this notification within 3 years as from the effective date of this notification							
Hazardous substance	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง คู่มือการเก็บรักษาสารเคมี และวัตถุอันตราย พ.ศ. 2550 Notification Of Department Of Industrial Works: The Manual Of Preserving Chemicals And Hazardous Substances, B.E.2550 (2007)	กรมโรงงานอุตสาหกรรมจึงประกาศใช้ "คู่มือการเก็บรักษาสารเคมีและ วัตถุอันตราย" ตามที่แนบท้าย ประกาศนี้ สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติให้ เกิดความปลอดภัยในการเก็บรักษาสารเคมีและวัตถุอันตรายของผู้ ประกอบการกิจการโรงงานและผู้ประกอบการวัตถุอันตราย	Department of Industrial Works announces the manual of preserving chemicals and hazardous substances as identified in this notification's annex in order to be the safety guideline of preserving chemicals and hazardous substances for factory entrepreneur and hazardous substances dealer							
Hazardous substance	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดให้สถานประกอบการ วัตถุอันตรายมีบุคลากรเฉพาะ รับผิดชอบความปลอดภัยการเก็บ รักษาวัตถุอันตรายที่กรมโรงงาน อุตสาหกรรมรับผิดชอบ พ.ศ. 2551 Notification Of Ministry Of Industry: Requiring The Business Provided The Personnel Who Shall Be Responsible For The Safety And Maintenance Of The Hazardous Substances Which Is Under The Responsibility Of Department Of Industrial Works, B.E.2551 (2008)	ประกาศฉบับนี้ได้กำหนดให้สถานประกอบการวัตถุอันตรายที่ต้องมี บุคลากรเฉพาะ ผู้ประกอบการวัตถุอันตรายที่ต้องมีบุคลากรเฉพาะประจำสถานที่เก็บ รักษาวัตถุอันตราย ได้แก่ผู้ประกอบการที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อใดข้อ หนึ่งดังต่อไปนี้ > ผู้ผลิต ผู้นำเข้า หรือผู้ส่งออกวัตถุอันตราย ที่มีวัตถุอันตรายชนิดที่ 1 ชนิดที่ 2 หรือชนิดที่ 3 ปริมาณรวมตั้งแต่ 1,000 เมตริกตัน/ปี ขึ้นไป > ผู้มีไว้ในครอบครองวัตถุอันตรายที่มีพื้นที่การเก็บรักษาวัตถุอันตราย ตั้งแต่ 300 ตารางเมตรขึ้น ไป > ผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออก หรือผู้มีไว้ในครอบครองวัตถุอันตรายที่เป็น วัตถุไวไฟ หรือวัตถุออกซิไดซ์และวัตถุเปอร์ออกไซด์	This notification specific the hazardous material entrepreneur must have the safety staff; Hazardous material entrepreneur must have the safety staff for hazardous material storage area, the characteristic of Hazardous material entrepreneur is; > Manufacturer, importer or exporter which holding the Hazardous material type 1, 2 or 3over than 1,000 Tons / year > The hazardous material storage over than 300 square meters. > Manufacturer, importer or exporter which holding the flammable material or oxidizing material and peroxide material.							
		ประกาศฉบับนี้ได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ วัตถุอันตราย ผู้ประกอบการวัตถุอันตรายมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ > ต้องจัดให้มีบุคลากรเฉพาะปฏิบัติงานประจำ สถานที่เก็บรักษาวัตถุ อันตรายและบุคลากรเฉพาะนั้นต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาน ประกอบการวัตถุอันตรายแห่งอื่น การแจ้งมีบุคลากรเฉพาะให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมประกาศกำหนด > ต้องดำเนินการจัดหาบุคลากรเฉพาะแทนภายใน 90 วันนับตั้งแต่วันที่ ทราบว่าบุคลากรเฉพาะถูกยกเลิกหนังสือรับรองการจดทะเบียน เสียชีวิต ลาออก หรือทุพพลภาพ แล้วแต่กรณี > กรณีที่จะเปลี่ยนแปลงบุคลากรเฉพาะให้จัดให้มีบุคลากรเฉพาะ ปฏิบัติงานประจำ > ต้องดำเนินการให้สถานที่เก็บรักษาวัตถุอันตรายมีความปลอดภัยตาม ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง คู่มือการเก็บรักษาสารเคมีและ วัตถุอันตราย พ.ศ. 2550 หรือตามหลักเกณฑ์นานาชาติโดยความ เห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม > ต้องรายงานและรับรองรายงานความปลอดภัยการเก็บรักษาวัตถุ อันตรายทุก 1 ปี ตามแบบที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด โดยผ่าน ระบบสัญญาณคอมพิวเตอร์เข้ากับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรม โรงงานอุตสาหกรรม และสำเนาของรายงานให้เก็บไว้ ณ สถานที่เก็บ รักษาวัตถุอันตรายสามารถให้ พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายงานได้ตลอดเวลา กรณีระบบสัญญาณ คอมพิวเตอร์ขัดข้องไม่สามารถกระทำได้ให้ดำเนินการโดยตรงที่กรม	This notification specific the duty and responsible of hazardous material entrepreneur; > Providing the safety staff and the safety staff should not work for other hazardous material entrepreneur, the registration of safety staff must be follow the standard and procedure of the Department of Industrial Work. > If the safety staff cannot perform the work, it should be replacement within 90 days. > In case of changing the safety staff, it must be assigned as the routine work > Providing the hazardous material storage area according to the notification of Department of Industrial Work Re: Hazardous chemical and material Storage manual. B.E. 2550 or international standard which approved by the Department of Industrial Work > Providing the report and safety report annually, according to the Department of Industrial Work request, via internet system of Department of Industrial Work and the copy report should be keep in the storage area, for the officer audit in case that the internet system at Department of Industrial Work is not functional properly							
Health	กฎกระทรวง กำหนดอัตราน้ำหนัก ที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานได้ พ.ศ. 2547 Ministerial Regulations Specification of Weight Rate which employer allows employee to work BE 2547 (2004)	กฎกระทรวงนี้ กำหนดให้นายจ้างใช้ลูกจ้างทำงานยก แบก หาม หาม ทูน ลาก หรือเข็นของหนักไม่เกิน อัตราน้ำหนักโดยเฉลี่ยต่อลูกจ้าง หนึ่งคน ดังต่อไปนี้ 1.1 20 กิโลกรัมส าหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กหญิงอายุตั้งแต่15 ปีแต่ยังไม่ ถึง 18 ปี 1.2 25 กิโลกรัมส าหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กชายอายุตั้งแต่15 ปีแต่ยังไม่ ถึง 18 ปี 1.3 25 กิโลกรัมสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นหญิง 1.4 55 กิโลกรัมสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นชาย	This ministerial regulation specifies the employer hire employee to left, carry, carry on shoulder, load, carry on head, drag or push the stuff weight not over the weight rate of employee as follow. 1.1 20 kilograms for employee as a girl age since 15 years old but not over 18 years old 1.2 25 kilograms for employee as a boy age since 15 years old but not over 18 years old 1.3 25 kilograms for employee as a woman 1.4 55 kilograms for employee as a man							
		กรณีของหนักเกินอัตราน้ำหนักที่กำหนดตามวรรคหนึ่งให้นายจ้างจัดให้ มีและให้ลูกจ้างใช้เครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสม และไม่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง	In case of stuff weight over the identified weight rate following paragraph 1 about the employer shall provide appropriate labor saving device and not danger to heath and safety of employee.							
Safety	กฎกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2541) ออกตามความใน พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 Ministerial Regulations Issue 2 BE 2541 (1998) In accordance with Labor Protection Act BE 2541 (1998)	กฎกระทรวงนี้กำหนดให้งานทุกประเภทมีเวลาทำงานปกติวันหนึ่งไม่เกิน แปดชั่วโมง	This ministerial regulation specifies every type of work shall have working hour not exceed 8 hours a day							
		กฎกระทรวงนี้กำหนดให้ งานที่ต้องทำใต้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ ในอุโมงค์ หรือ ในที่อับอากาศ งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี งานเชื่อมโลหะ งานขนส่ง วัตถุอันตราย งานผลิตสารเคมีอันตราย เป็นต้น เป็นงานที่อาจเป็น อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง	This ministerial regulation specifies work underground, underwater, in the cave or in the confine space, work with radioactivity, solder work, transporting and producing hazardous substances are the work may danger to health and safety of employee.							
Safety	กฎกระทรวง ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2541) ออกตามความใน พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 Ministerial Regulations Issue 6 BE 2541 (1998) In accordance with Labor Protection Act BE 2541 (1998)	1) กฎกระทรวงนี้กำหนดงานซึ่งห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก อายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำ ได้แก่ 1.1 งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน และเสียงอันอาจ เป็นอันตราย 1.2 งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตราย วัตถุพิษ วัตถุระเบิดหรือวัตถุ ไวไฟ 1.3 งานเกี่ยวกับจุลชีวันเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือ เชื้ออื่น 1.4 งานขับหรือบังคับรถยกหรือปั้นจั่นที่ใช้พลังงานเครื่องยนต์หรือ ไฟฟ้าไม 1.5 งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสีทุกชนิด เป็นต้น	This ministerial regulation specifies work which is not allow the employer hiring the employee under 18 years old to work as following; 1.1 Work with heat, cold, vibration, sound that may cause dangerous 1.2 Work with hazardous substances, toxic object, explosive or inflammable object 1.3 Work with toxic microbe which might be Virus, Bacteria, Fungus and other germ 1.4 Work about driving or controlling forklift truck or crane with power or electric engine 1.5 Work about every type of radioactivity							
Safety	กฎกระทรวง ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2541) ออกตามความใน พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 Ministerial Regulations Issue 12 BE2541 (1998) In accordance with Labor Protection Act BE 2541 (1998)	กฎกระทรวงนี้กำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดการทำงานปกติของ ลูกจ้าง ในงานขนส่งทางบกวันหนึ่งไม่เกินแปดชั่วโมง และห้ามมิให้ นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ขับขี่ยานพาหนะ ทำงานล่วงเวลาวันแต่ จะได้รับหนังสือยินยอมจากลูกจ้าง	This ministerial regulation specifies the starting and ending of employee's working hours.The daily working hours in land transport may not exceed 8 hours and does not allow the employee perform duty of driving vehicle or overtime working, except receiving consent letter from the employee.							
		กฎกระทรวงนี้กำหนดให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ขับขี ยานพาหนะมีเวลาพักติดต่อกันวันหนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง หลังจาก ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ขับขี่ยานพาหนะได้ทำงานมาแล้ว ไม่นเกิน 4 ชั่วโมง	This ministerial regulation specifies the employer arranging employee with duty of driving vehicle shall have continue resting time not less than 1 hour per day after driving not exceed 4 hours.							
		กฎกระทรวงนี้กำหนดห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ขับขี ยานพาหนะ เริ่มต้นท างานในวันทำงานถัดไปก่อนครบระยะเวลาสิบ ชั่วโมงหลังจากสิ้นสุดการทำงานในวันทำงานที่ล่วงมาแล้ว เป็นต้น	This ministerial regulation does not allow the employer arranging the employee who performs duty of driving vehicle start working the following day without 10 hours resting after finish working of the day before.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Health	กฎกระทรวง ว่าด้วยการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ พ.ศ. 2548 Ministerial Regulations Arranging Welfare in Workplace BE 2548 (2005)	ในสถานที่ทำงานของลูกจ้าง ให้นายจ้างต้องจัดให้มีสิ่งจำเป็นต่างๆ ดังนี้ 1)น้ำสะอาดสำหรับดื่ม 2) ห้องน้ำและห้องส้วมตามแบบและจำนวนที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีการดูแลรักษาความสะอาด 3) สิ่งจำเป็นในการปฐมพยาบาลและการรักษาพยาบาลตามที่กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนด	The workplace of employee specifies the employer arranging necessities as follow; • Clean drinking water • Bathroom and toilet follow the design and number as identified by law of controlling building and related law with maintaining hygiene. • The necessities for first aid and medical care as identified in this ministerial regulations.							
		นายจ้างอาจทำความตกลงเพื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการรักษายามาลกับสถานพยาบาลที่เปิดบริการตลอดยี่สิบสี่ชั่วโมงและเป็นสถานพยาบาลที่นายจ้างอาจนำลูกจ้างส่งเข้ารับการรักษายามาลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว	The employer might make an agreement in order to deliver the employee to receive medical care with 24 hour clinic and clinic which the employer may deliver the employee to receive medical care immediately and conveniently.							
Health	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการ พ.ศ. 2553 Notification of Department of Labour Protection and Welfare Re: Standard and the hearing protection in the work place project set up 2010	ให้นายจ้างจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีที่สภาวะการทำงานในสถานประกอบการมีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานแปดชั่วโมงตั้งแต่แปดสิบห้าเดซิเบลเอขึ้นไป ซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ ดังนี้ นโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน การเฝ้าระวังเสียงดัง (Noise Monitoring) การเฝ้าระวังการได้ยิน (Hearing Monitoring) และหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้นายจ้างประกาศโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการให้ลูกจ้างทราบ	The employer must set up official document for the hearing protection project in the work place, if the work place have the average sound level over 85 Decibel during 8 hours. The official document for the hearing protection project must contain the detail as follow; hearing protection policy, Noise Monitoring, Hearing Monitoring and responsibility of the relevant person. The employer must inform this information to the employee.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการเฝ้าระวังเสียงดัง โดยการส าวางและตรวจวัดระดับเสียงการศึกษาระยะเวลาสัมผัสเสียงดัง และการประเมินการสัมผัสเสียงดังของลูกจ้างในสถานประกอบการแล้วแจ้งผลให้ลูกจ้างทราบ	The employer must monitor on noise by measuring and survey the sound level and evaluate the sound impact to the employee and inform to them accordingly.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการเฝ้าระวังการได้ยิน หากผลการทดสอบสมรรถภาพการได้ยินพบว่าลูกจ้างสูญเสียการได้ยินที่หูข้างใดข้างหนึ่งตั้งแต่ 15 เดซิเบลขึ้นไป ที่ความถี่ใดความถี่หนึ่ง ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายอย่างหนึ่งอย่างใดแก่ลูกจ้าง	The employer must monitor the employee hearing efficiency, and if there is found any employee who lost the hearing ability at 15 Decibel in any frequency, the employer must provide the solution to protect the employee hearing efficiency.							
		ให้นายจ้างติดประกาศผลการตรวจวัดระดับเสียง แผ่นผังแสดงระดับเสียงในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้ลูกจ้างทุกคนได้รับทราบ	The employer must show the sign of the sound level in each location to acknowledge the employee.							
		ให้นายจ้างอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอนุรักษ์การได้ยินความสำคัญของการทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน อันตรายของเสียงดัง การควบคุมป้องกัน และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล แก่ลูกจ้างที่ทำงานในบริเวณที่มีระดับเสียงดังที่ได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการท างานแปดชั่วโมงตั้งแต่แปดสิบห้าเดซิเบลเอขึ้นไป และลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการ	The employer must provide the training of the hearing protection project, the importance of hearing efficiency, the danger of noise, prevention can controlling, how to use PPE equipment to the employee who is working in the work place, with receive the average sound level over 85 Decibel during 8 hours of working time.							
		ให้นายจ้างประเมินผลและทบทวนการจัดการโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง	The employer must review and evaluate the hearing protection project in the work place annually.							
		ให้นายจ้างบันทึกข้อมูลและจัดทำเอกสารการด าเนินการตามประกาศฉบับนี้กำหนด โดยเก็บไว้ในสถานประกอบการไม่น้อยกว่าห้าปีพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้	The employer must record and collect the data for this process and keep in the work place at least 5 years.							
Facilities	กฎกระทรวง กำหนดประเภทอาคารที่ต้องจัดให้มีผู้ตรวจสอบ พ.ศ. 2548 Ministerial Regulation: Specification of Types of Building that Require Building Inspection, B.E. 2548 (2005)	กฎหมายกำหนดประเภทอาคารที่ต้องจัดให้มีผู้ตรวจสอบด้านวิศวกรรม หรือผู้ตรวจสอบด้านสถาปัตยกรรมแล้วแต่กรณีตามมาตรา 32 ทวิ (5) อาคารโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานที่มีความสูงมากกว่าหนึ่งชั้น และมีพื้นที่ใช้สอยตั้งแต่ห้าพันตารางเมตรขึ้นไป	The regulation prescribed that the buildings must provide the Inspector in engineering or architecture as the case under Section 32 bis (5) Building under on Factory Act that has the floor more than one, and the utility area of five thousand square meters or more.							
Facilities	กฎกระทรวง กำหนดคุณสมบัติเฉพาะของผู้ตรวจสอบ พ.ศ. 2548 Ministerial Regulation: Specification of Qualification of Auditor, Criteria of Registration and Revocation, Registration Procedure for Auditor, Criteria for Building Inspection, B.E. 2548 (2005)	1) กฎหมายกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ และลักษณะต้องห้ามของผู้ตรวจสอบ 2) กฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขอขึ้นทะเบียนการเพิกถอนการขึ้นทะเบียนของผู้ตรวจสอบ 3) กฎหมายกำหนด หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการตรวจสอบอาคารและอุปกรณ์ประกอบของอาคาร	1) The regulation prescribed on the specification of qualification of Auditor and prohibition qualification of auditor. 2) The regulation prescribed on criteria of registration and revocation, registration procedure for auditor. 3) The regulation prescribed on criteria, procedure and condition for building inspection and devices.							
Environment	พระราชบัญญัติ ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 The Enhancement And Conservation Of National Environmental Quality Act, B.E.2535 (1992)	ส่วนที่ 4 มลพิษทางอากาศและเสียง มีสาระโดยสรุปดังนี้ เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษดังกล่าว มีหน้าที่ต้องติดตั้งหรือจัดให้มีระบบบำบัดอากาศเสีย อุปกรณ์หรือเครื่องมืออื่นใดสำหรับการควบคุม กำจัด ลด หรือขจัดมลพิษซึ่งอาจมีผลกระทบต่อคุณภาพอากาศตามที่เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษกำหนด (กรณีเสียงหรือความสั่นสะเทือนให้ดำเนินการลักษณะเดียวกัน)	part 4 the air and noise pollution shall have the essence in summary as follow; The owner or possessor of pollution resource has duty of installing or providing the air ventilation system, equipment or other device for controlling, eliminating or reducing the pollution which may affect to the air quality as identified by the officer of controlling the pollution (in case of sound or vibration shall operate in the same process)							
		ส่วนที่ 5 มลพิษทางน้ำ มีสาระโดยสรุปดังนี้ เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษซึ่งมีระบบบำบัดน้ำเสียหรือมีก่อสร้างติดตั้ง หรือจัดให้มีระบบบำบัด น้ำเสียหรือระบบกำจัดของเสียตามที่เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษกำหนด หรือจัดส่งน้ำเสียหรือของเสียที่เกิดจากการดำเนินกิจการของตนไปทำการบำบัด หรือกำจัดโดยระบบบำบัดน้ำเสียรวมหรือระบบกำจัดของเสียรวมที่มีอยู่	part 5 the water pollution shall have the essence in summary as follow; B. The owner or possessor of pollution resource has duty of installing or providing the waste water or sewage treatment system as identified by the officer of controlling pollution or sending the waste water or sewage from the operation to be treated or eliminated by the assembling treatment system of waste water or sewage.							
		ส่วนที่ 6 มลพิษอื่นและของเสียอันตราย มีสาระโดยสรุปดังนี้ การเก็บรวบรวม ขนส่งและกำจัดของเสียใดที่มีกฎหมายกำกับดูแลอยู่แล้ว ให้เป็นไปตามนั้น	part 6 other pollution and hazardous waste shall have the essence in summary as follow; To collect, transport and eliminate the sewage which is regulated by law shall follow that law.							
		ส่วนที่ 7 การตรวจสอบและควบคุม มีสาระโดยสรุปดังนี้ เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษซึ่งมีระบบบำบัดอากาศเสีย อุปกรณ์หรือเครื่องมือ สำหรับการควบคุมการปล่อยทิ้ง อากาศเสียหรือมลพิษอื่นระบบบำบัดน้ำเสียหรือระบบกำจัดของเสีย มีหน้าที่ต้องเก็บสถิติข้อมูลการทำงานของอุปกรณ์และทำรายงานสรุปการทำงานเสนอต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นเดือนละ 1 ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด	part 7 the inspection and control shall have the essence in summary as follow; The owner or possessor of pollution resource which has the air ventilation system or the equipment for controlling the releasing of air waste or other type of pollution and the waste water or sewage treatment system shall have duty to collect the statistic data of the operating equipment and do the summary report to the local officer for once a month following the identified principle and method.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Environment	กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบการเก็บสถิติและข้อมูล การจัดทำบันทึกรายละเอียด และรายงานสรุปผลการทำงาน ของระบบบำบัดน้ำเสีย พ.ศ. 2555 Ministerial Regulation The Rule, Method, Form of Collecting Statistics and Data , Detail and Summary Record of Sewerage System BE 2555 (2012)	กฎกระทรวงฉบับนี้ กำหนดให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษหรือผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย ต้องเก็บสถิติและข้อมูลผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียในแต่ละวัน และจัดทำบันทึกรายละเอียดตามแบบ ทส. 1 เก็บไว้ที่สถานที่ตั้ง แหล่งกำเนิดมลพิษเป็นระยะเวลา 2 ปีนับจากวันที่มีการเก็บสถิติและข้อมูล	This regulation specifies the owner or possessor of sewerage system ,as origin of pollution, must collect statistics and data of sewerage system everyday and compile report follow the form ทส.1 for two years as from the first day of collecting statistics and data.							
		กฎกระทรวงฉบับนี้ กำหนดให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษหรือผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย จัดทำรายงานสรุปผลการทำงาน ของระบบบำบัดน้ำเสียในแต่ละเดือนตามแบบ ทส. 2 และเสนอต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป	This regulation the owner or possessor of sewerage system ,as origin of pollution, must compile report of sewerage system every month follow the form ทส.2. The report must be proposed to local officer within the fifteenth of the following month.							
Environment	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดคุณลักษณะน้ำทิ้งที่ระบาย ออกนอกโรงงานให้มีค่าแตกต่าง จากที่กำหนดไว้ในประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2539) เรื่อง กำหนดคุณลักษณะของน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน Notification of Ministry of Industry No.2, Issued pursuant to the Factory Act, B.E. 2535 (1992) Re: Characteristics of Wastewater Discharge from Factory, B.E. 2539 (1996)	กำหนดคุณลักษณะน้ำทิ้ง ที่ระบายออกนอกโรงงานให้มีค่าแตกต่างที่ กำหนดไว้โดยแยกต่างประเภทการประกอบกิจการ สำหรับ ค่าพารามิเตอร์ที่ระบุแตกต่าง ได้แก่ บีโอดี ซีโอดี ทีเคเอ็น	To set up the wastewater discharge from factory properties which deviate from the regulation depend on the type of manufacturer for the parameter which different are; BOD, COD, TKN							
Environment	Notification of Ministry of Industry The Specification Of Effluent Standard For A Factory BE, 2560									
Environment	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปน ในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549 Notification Of Ministry Of Industry: The Emission Standard From A Factory, B.E.2549 (2006)	อากาศที่ระบายออกจากโรงงาน ต้องมีค่าปริมาณของสารเจือปนไม่เกินที่กำหนดไว้	Flue gas from factory should not contain pollutant concentrations exceeding the values listed.							
Environment	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่าระดับเสียงการรบกวน และระดับเสียงที่เกิดจากการ ประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. 2548 Notification Of Ministry Of Industry: The Occupation Noise Level, B.E.2548 (2005)	1) ค่าระดับการรบกวนที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงานไม่เกิน 10 dBA 2) ค่าระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน ไม่เกิน 70 dBA 3) ค่าระดับเสียงสูงสุดที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน ไม่เกิน 115 dBA 4) วิธีการตรวจวัดระดับเสียงการรบกวน ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุดที่เกิดจากการประกอบ กิจการโรงงานให้เป็นไปตามที่ กรมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด	1) The noise level from the manufacturer should not over than 10 dB(A) 2) The average noise level in 24 not over than 70 dB(A) 3) Maximum noise not over than 115 dB(A) 4) Noise measuring should be follow the Department of Industrial works recommended							
Environment	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง วิธีการตรวจวัดระดับเสียงการรบกวน ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุด ที่เกิดจาก การประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. 2553 Notification Of Ministry Of Industry: The Measurement Method For Noise, 24-h Average Sound Level, And Maximum Sound Level From A Factory, B.E.2553 (2010)	กำหนดวิธีการตรวจวัดระดับเสียงการรบกวน ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุดที่เกิดจากการประกอบกิจการฯ	To set up the noise measuring method of average noise in 24 hours, and maximum noise of the manufacturer operation							
Industrial Waste	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว พ.ศ. 2548 Notification of Ministry of Industry : Industrial Waste Management and Disposal, B.E.2548 (2005)	ประกาศฉบับนี้มีการระบุ บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ของผู้ ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว ได้แก่ ผู้ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว ต้องไม่เก็บสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุ ไม่ใช่แล้วไว้ในโรงงานเกิน ระยะเวลา 90 วัน หากเกินต้องยื่นขอต่อ ระยะเวลาในการเก็บโดยยื่นแบบ สก. 1	This notification has identify the role and responsibility of the WG, which are; WG must not collect the waste within the factory over than 90 days, if it exceed than 90 days, the factory must submit the waste collecting extension form สก. 1							
		ผู้ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้วต้องมีผู้ควบคุมดูแลระบบ ป้องกันสิ่งแวดล้อมที่มีความรู้เฉพาะ ด้านที่ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงาน อุตสาหกรรมตามที่กฎหมายระบุ และต้องจัดฝึกอบรมพนักงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างถูกต้องปลอดภัย	WG must have the waste management staff which registration with the DIW and must provide the training course to the worker who related to the waste management to handle the waste properly.							
		ผู้ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้วต้องจัดทำแผนการป้องกัน อุบัติภัยเพื่อรองรับเหตุฉุกเฉิน และ ห้ามนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่ แล้วออกนอกโรงงานเพื่อไปกำจัดโดยไม่ได้รับอนุญาต	WG must provide the security plan for emergency case and do not transport the waste or unused material out of the factory without permission.							
		การบำบัดหรือกำจัดสิ่งปฏิกูลให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดในภาคผนวกที่ 4	Waste treatment or waste disposal should be follow the method and procedure which identify in appendix 4							
		ผู้ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้วต้องยื่นขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูล ออกนอกบริเวณโรงงานให้ใช้ แบบ สก. 2	WG must request to transport the waste outside the factory by using formant no. สก. 2							
		ในการนำของเสียอันตรายออกนอกบริเวณโรงงานทุกครั้งต้องมีใบกำกับ การขนส่งและให้แจ้งต่อกรม โรงงานอุตสาหกรรมโดยการแจ้งทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	Every waste transportation must have the transportation document and inform to the DIW by electronic notification							
		ผู้ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้วต้องรับผิดชอบต่อภาระความ รับผิดชอบ (Liability) ต่อกรณี ต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุไม่ ใช่แล้วของโรงงาน โดยสามารถแต่งตั้งตัวแทนเป็นผู้รวบรวม และขนส่ง ได้ และต้องรับผิดชอบต่อภาระความรับผิดชอบร่วมกับผู้รวบรวมและ ขนส่งที่ได้แต่งตั้ง	WG must responsible for the Liability, in any case which related to the waste or unused material from the factory, the WG can nominate as the waste collector and waste transporter and must be responsible with the waste nominate representative							
		ผู้ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้วต้องส่งรายงานประจำปีให้กรม โรงงานอุตสาหกรรมตามแบบ สก. 3 ภายในวันที่ 1 มีนาคม ของปีถัดไป	WG must submit the annual report to DIW according to format สก. 3, within 1 March in the next year							
		ผู้ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้วต้องปฏิบัติตามกฎหมายอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง และกฎหมายระหว่าง ประเทศในการนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ ใช่แล้วเข้ามาหรือออกนอกราชอาณาจักร	WG must follow the relative regulations and the international regulation of waste transportation into the Kingdom or export							
		ผู้รวบรวมและขนส่งต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง ระบบเอกสารกำกับการขนส่ง ของเสียอันตราย พ.ศ. 2547 และประกาศ มติคณะกรรมการวัตถุอันตราย เรื่อง การขนส่งวัตถุอันตราย ทางบก พ.ศ. 2545	WT must follow the notification of Ministry of Industry Re: Document system to identify the waste BE 2547, and the notification of the hazardous waste committee Subject: The inland waste transportation BE 2545							
		ผู้รวบรวมและขนส่งต้องส่งรายงานประจำปีให้กรมโรงงานอุตสาหกรรม ตามแบบ สก. 4 ภายในวันที่ 1 มีนาคม ของปีถัดไป	WT must submit the annual report to DIW according to format สก. 4 within 1 March in the next year							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว พ.ศ. 2548 Notification of Ministry of Industry : Industrial Waste Management and Disposal, B.E.2548 (2005)	ในการรวบรวมและขนส่งสิ่งปฏิกูลและกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว สามารถแต่งตั้งตัวแทนเป็นผู้ รวบรวมและขนส่งได้ และต้องรับผิดชอบ ต่อภาระความรับผิดชอบร่วมกับผู้รวบรวมและขนส่งที่ได้ แต่งตั้ง	In the waste collecting and waste transportation, WP can assign the representative who responsible for the waste collecting and waste transportation and must be responsible with the waste nominate representative							
		ผู้ก่อกำเนิดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้วต้องส่งรายงานประจำปีให้กรม โรงงานอุตสาหกรรมตามแบบ สก. 5 ภายในวันที่ 1 มีนาคม ของปีถัดไป	WG must submit the annual report to DIW according to format สก. 5 within 1 March in the next year							
Industrial Waste	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง ระบบเอกสารกำกับการขนส่งของ เสียอันตราย พ.ศ. 2547 Notification of Ministry of Industry : Documentation System for Transport of Hazardous Waste, B.E. 2547 (2004)	ให้ผู้ก่อกำเนิดของเสียอันตราย ผู้ขนส่งของเสียอันตรายหรือผู้เก็บ รวบรวมบำบัดและกำจัดของเสียอันตรายต้อง แจ้งเพื่อขอมีเลขประจำตัว ตามแบบกำกับการขนส่ง 01 ท้ายประกาศกระทรวงนี้ และให้กรม โรงงานอุตสาหกรรม ออกเลขประจำตัวให้กับผู้แจ้งภายในเจ็ดวันทำการ นับจากวันที่รับแจ้ง	The hazardous waste producer, hazardous waste deliver, hazardous waste treatment and destroyer must request to get the identification no. according to the transportation format 01 in this announcement, and the DIW must issue the identification no. within 7 days after the notification date.							
		ให้ผู้ก่อกำเนิดของเสียอันตราย ผู้ขนส่งของเสียอันตรายหรือผู้เก็บ รวบรวมบำบัดและกำจัดของเสียอันตรายจัดทำรายงานประจำปี เพื่อ รายงานสถานะของผู้เก็บรวบรวมบำบัดและกำจัดของเสียอันตราย ปริมาณและการจัดการ ของเสียอันตรายที่รับมากำจัดในแต่ละปีให้กรม โรงงานอุตสาหกรรมทราบปีละหนึ่งครั้งภายในวันที่ 1 มีนาคม ของทุกปี ตามแบบกำกับการขนส่งตามที่ กฎหมายกำหนด	The hazardous waste producer, hazardous waste deliver, hazardous waste treatment and destroyer must issue the annual report to update the status of volume and waste collect, disposal status to the DIW within 1st of March in every year							
Industrial Waste	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้ง รายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งปฏิกูลหรือ วัสดุที่ไม่ใช่แล้วจากโรงงาน โดย ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Internet) พ.ศ. 2547 Notification Of Ministry Of Industry: The Criteria And Method For Reporting On Industrial Waste Information Via The Internet, B.E.2547 (2004)	ผู้ประกอบการฯ ต้องแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับชนิดปริมาณ และชื่อ ผู้รับบำบัดหรือกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ ไม่ใช่แล้วทาง Internet ดังนี้ - ให้แจ้ง ชนิด ปริมาณ และชื่อผู้รับบำบัดหรือกำจัดสิ่งปฏิกูลฯ ทุกครั้งที่ มีการนำสิ่งปฏิกูลออกนอกบริเวณ โรงงาน โดยวิธีการส่งข้อมูลทาง Internet ไปยังกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตามแบบการแจ้งที่กำหนด - ให้แจ้งข้อมูลทันทีที่ผู้รับบำบัดหรือกำจัดได้นำสิ่งปฏิกูลฯ ออกนอก บริเวณโรงงาน - ในกรณีที่ไม่ม่เครื่องมือในการส่งข้อมูลทางInternet อาจจัดส่งทาง โทรสาร - ให้เลือกผู้รับบำบัดหรือกำจัดที่มีความสามารถและความเชื่อถือ - ให้ผู้ประกอบการฯ ทำข้อตกลงกับผู้รับบำบัดหรือกำจัดสิ่งปฏิกูลฯ - ให้ผู้รับบำบัดหรือกำจัด แจ้งรายละเอียดต่อไปน้ทุกครั้งที่ได้รับมอบสิ่ง ปฏิกูลฯ - ชื่อผู้ประกอบการโรงงานที่ส่งมอบ - ชนิด ปริมาณ - วิธีการบำบัด หรือกำจัด - การขนส่ง	The manufacturer must inform the information by Internet as follow; - Inform the type and quality and name of the treatment/disposal manufacturer, Inform after the treatment/disposal manufacturer bring the waste out of the manufacturer by Internet to the DIW - Immediately Inform after the treatment/disposal manufacturer bring the waste out of the manufacturer - If no internet, Fax can be apply - Select the liable treatment/disposal manufacturer - Make a contract with the treatment/disposal manufacturer - The treatment/disposal manufacturer inform the detail every time after receiving the waste - Name of the treatment/disposal manufacturer - Type and quality - Treatment method or disposal method - Delivery							
Industrial Waste	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือ วัสดุที่ไม่ใช่แล้ว พ.ศ. 2551 Notification Of Department Of Industrial Works: The Criteria And Procedure Regarding To Waste Management, B.E.2551 (2008)	ให้ของเสียตามบัญชีรายการท้ายประกาศฉบับนี้ ต้องกำจัดโดยวิธีการ เผาทำลายในเตาเผาอุตสาหกรรมเฉพาะสำหรับของเสียอันตราย	The waste in the attachment of this announcement, must be destroy by the hazardous waste incinerator							
Industrial Waste	ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา การ แต่งตั้งตัวแทนเพื่อเป็นผู้รวบรวม และขนส่งของเสียอันตราย ตาม ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ ใช่แล้ว พ.ศ. 2548 Notification Of Department Of Industrial Works: The Criteria For Consideration Of Authorization Of Representative For Hazardous Waste Collector And Transporter Issued In Accordance With Notification Of Ministry Of Industry: Industrial Waste Management And Disposal, B.E.2549 (2006)	ผู้แต่งตั้งตัวแทน ต้องเป็นผู้ก่อกำเนิดหรือผู้บำบัดและกำจัดของเสีย อันตรายที่มีเลขประจำตัวแล้ว	The nominate must be the producer / or the treatment and disposal the hazardous waste which has an ID number							
		ผู้ได้รับการแต่งตั้ง เป็นตัวแทน ต้องเป็นผู้ขนส่งของเสียอันตรายที่มีเลข ประจำตัวแล้ว	The nominate representative must deliver the hazardous waste which has the ID number.							
		ผู้ได้รับการแต่งตั้ง เป็นตัวแทน ต้องมีที่ตั้ง สถานประกอบการและ บริเวณที่ใช้จอดรถยนต์ที่สามารถเก็บของเสียอันตรายไว้ได้ชั่วคราว โดยมีความปลอดภัยและไม่เกิดความเสียหาย และต้องมีหลักฐานแสดง กรรมสิทธิ์หรือสิทธิในการใช้สถานนั้น ๆ	The nominate representative must have the parking area to store the hazardous waste for temporary with safe and no damage, and must have the evidence to use that location							
		ผู้ได้รับการแต่งตั้ง เป็นตัวแทน ต้องมีหลักฐานการจดทะเบียนผู้ถือ กรรมสิทธิ์ หรือเป็นผู้มีสิทธิ์ครอบครองรถยนต์ที่ใช้ขนส่งของเสียอันตราย รวมทั้ง ใบอนุญาตมีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุอันตราย (วอ.8) กรณีเข้า ข่ายต้องได้รับอนุญาตมีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุอันตราย (เพื่อการขนส่ง)	The nominate representative must have the evidence of the vehicle to deliver the hazardous waste and also the license to obtain the hazardous material (V.8), (in case of obtain for transportation only)							
		ผู้ได้รับการแต่งตั้ง เป็นตัวแทน ต้องมีมาตรการป้องกันและควบคุมการ เกิดอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉินขณะเก็บรวบรวม และขนส่งของเสียอันตราย	The nominate representative must have the safety and control for the accident during hazardous waste collecting and delivery							
Safety	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานใน การบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. ๒๕๔๕ Ministerial Regulations: The Standard For Service, Management, And Proceeding On Occupational Safety, Health And Environment For Works Involving Hazardous Chemicals, B.E.2556 (2013)	ในนายจ้างที่มีสารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครองจัดทำบัญชีรายชื่อ สารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมี อันตรายตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด พร้อมทั้งแจ้งต่ออธิบดีหรือผู้ ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีสารเคมีอันตรายอยู่ใน ครอบครองภายในเดือนมกราคมของทุกปี ในนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อ สารเคมีอันตราย และรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมี อันตรายที่ตนมีอยู่ในครอบครองต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายด้วย	Specifying the employer who possesses the hazardous chemical shall create the list of hazardous chemical and the detail about safety information of hazardous chemical as the director-general identified and notifying the director-general or commissioner within 7 days from the date of possessing hazardous chemical. Within January every year, the employer shall notify the list of hazardous chemical and the detail about safety information of hazardous chemical in possession to the director-general or commissioner.							
		ในนายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบและอธิบายให้ลูกจ้างเข้าใจข้อมูลความ ปลอดภัยของสารเคมีอันตรายที่อยู่ในครอบครองของนายจ้าง ข้อความ และเครื่องหมายต่าง ๆ ที่ปรากฏในเอกสารคู่มือ ฉลาก ป้าย หรือ ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ตามที่ใดก หนดไว้ใน กฎกระทรวงนี้	Specifying the employer shall notify and explain the employee to understand the detail about safety information of hazardous chemical in possession of the employer, the message and the sign which appear in the handbook including the related news and information as identified in this ministerial regulations.							
		ในนายจ้างจัดให้ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายทราบและ เข้าใจวิธีการในการทำงานที่ถูกต้องและปลอดภัย รวมทั้งต้องจัดให้มี มาตรการควบคุมลูกจ้างให้ปฏิบัติตามวิธีการดังกล่าวใน การนี้ในนายจ้างจัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและขั้นตอนในการทำงาน เกี่ยวกับสารเคมีอันตราย คำแนะนำลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันอันตราย ความหมายของข้อมูลที่มีบนฉลากและ เอกสารข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย	Specifying the employer shall arrange the employee who working with hazardous chemical to be aware and understand how to work accurately and safely. The employer shall provide the measure for controlling the employee to follow the method. The employer shall create the handbook about the method and procedure of working with hazardous chemical, the employee instruction for danger prevention, the meaning of label information and the document about safety information of hazardous chemical.							
		ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามวิธีการทำงานที่ถูกต้องและปลอดภัยตามคู่มือการ ปฏิบัติงานที่นายจ้างจัดทำขึ้น และเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินเกี่ยวกับสารเคมี อันตราย ลูกจ้างต้องบรรเทาเหตุและแจ้งให้หัวหน้างานทราบทันที	The employee must follow the method of work accurately and safely as identified in the operation handbook created by employer. When there is emergency case about the hazardous chemical, the employee must relieve the situation and notify the employer immediately.							
		ในนายจ้างจัดให้มีการปิดฉลากที่เป็นภาษาไทยมีขนาดใหญ่มุมสมควร อ่านง่ายคงทน ไว้ที่หีบห่อบรรจุภัณฑ์ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้ม สารเคมีอันตราย และฉลากนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับ รายการ ตามที่ก หนดในกฎกระทรวงนี้ ในกรณีที่ไม่สามารถปิดฉลาก เนื่องจากขนาดหรือลักษณะของหีบห่อบรรจุภัณฑ์ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุ ห่อหุ้มสารเคมีอันตราย ในนายจ้างกำหนดวิธีการที่มีประสิทธิภาพเพื่อ แสดงให้ลูกจ้างได้รู้ถึงรายละเอียดของสารเคมีอันตราย ณ บริเวณที่มี การทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายนั้น	Specifying the employer shall provide the label in Thai, Big font enough to read easily and durable on the package, container or holder of hazardous chemical. The label at least must have the detail as identified in this ministerial regulations. In case of unable to put the label on because of the size or appearance of package, container or holder of hazardous chemical, the employer shall specify the effective method in order to show the employee to be aware of the detail about hazardous chemical at the workplace of those hazardous chemical							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
		ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายห้าม ป้ายให้ปฏิบัติ หรือป้ายเตือน ในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายไว้ในที่เปิดเผยเห็นได้ชัดเจน ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง	Specifying the employer shall provide the prohibition sign, practice sign or warning sign of working with hazardous chemical in the place obviously be seen at the work station of the employee							
		ในกรณีที่ยกยติประกาศให้สารเคมีอันตรายใดต้องควบคุมเป็นพิเศษ ให้นายจ้างปิดประกาศหรือจัดทำป้ายแจ้งข้อความเกี่ยวกับอันตรายและมาตรการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดจากสารเคมีอันตรายดังกล่าว	In case the director-general announces any hazardous chemical to be controlled substance, the employer shall post a notice or put on the notification sign about the danger and the measure of danger prevention which may cause from those hazardous chemical.							
		ให้นายจ้างปิดประกาศหรือจัดทำป้ายแจ้งข้อความ "ห้ามสูบบุหรี่ รับประทานอาหาร หรือเครื่องดื่ม ประกอบอาหาร หรือเก็บอาหาร" ด้วยตัวอักษรขนาดใหญ่ที่เห็นได้ชัดเจนไว้ ณ บริเวณสถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย หรือในยานพาหนะขนส่งสารเคมีอันตราย และจะต้องควบคุมดูแลมิให้มีการฝ่าฝืนข้อห้ามดังกล่าว	Specifying the employer shall post a notice or put on the notification sign "Do not smoke, do not eat or drink and do not cooking or storing food" with the obvious font at the workplace of hazardous chemical, hazardous chemical storage or in the vehicle of transporting hazardous chemical and it shall be controlled not to violate the prohibition.							
		ในบริเวณที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ให้นายจ้างจัดให้มีสภาพและคุณลักษณะตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้	In the area of the employee working with hazardous chemical, the employer shall arrange the condition and surrounding as identified in this ministerial regulations.							
		ในบริเวณที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ให้นายจ้างจัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้ เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยตามรายการ	In the area of the employee working with hazardous chemical, the employer shall provide the place and equipment as identified in this ministerial regulations for safety protection following the list.							
		ให้นายจ้างจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะอันตรายและความรุนแรงของสารเคมีอันตราย หรือลักษณะของงาน ให้ลูกจ้างใช้หรือสวมใส่เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจจะเกิดแก่ชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพอนามัยของลูกจ้าง	Specifying the employer shall provide the personal equipment for safety protection following the sort of danger and the violence of hazardous chemical or the type of work. The employee shall use or wear for danger protection which may risk to life, body or health and sanitation of the employee.							
		ให้ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายใช้หรือสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ในกรณีที่ลูกจ้างไม่ใช้หรือไม่สวมใส่อุปกรณ์นั้น ให้นายจ้างสั่งลูกจ้างหยุดการทำงานทันที จนกว่าลูกจ้างจะใส่อุปกรณ์ดังกล่าว	Specifying the employee working with hazardous chemical shall use or wear the personal equipment for safety protection. In case of the employee do not use or wear the equipment, the employer shall order the employee to stop working immediately until the employee will use or wear those equipment.							
		นายจ้างต้องดูแลสถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายและตรวจสอบอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่จัดไว้ ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยตลอดเวลา	The employer must look after the workplace of hazardous chemical and check the equipment for safety protection to be ready to use effectively and safety at all time.							
		ห้ามนายจ้างยินยอมหรือปล่อยปละละเลยให้ลูกจ้างหรือบุคคลใดเข้าพักอาศัย หรือพักผ่อนในสถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย หรือในยานพาหนะขนส่งสารเคมีอันตราย	Forbidding the employer allows or neglects the employee or any other people reside or rest at the workplace of hazardous chemical, hazardous chemical storage or in the vehicle of transporting hazardous chemical.							
		ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือมีปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ให้นายจ้างที่มีสารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครอง ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและหากพบว่ามีผลกระทบ ต่อสภาพแวดล้อมในการท งานหรือสุขภาพอนามัย ให้ดำเนินการแก้ไขให้เกิดความปลอดภัยโดยทันที	In case there is complaint or problem in respect of unsafe working with hazardous chemical, the employer who possesses hazardous chemical shall examine the fact. If there is an effect to work environment or health, it shall be solved to be safety immediately.							
		ให้นายจ้างจัดสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายให้มีสภาพและคุณลักษณะ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้	Specifying the employer shall arrange the place storing hazardous chemical to have condition and surrounding as identified in this ministerial regulations.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดจากสารเคมีอันตรายในบริเวณสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย รวมทั้งมาตรการเบื้องต้นในการแก้ไขเยียวยาอันตรายที่เกิดขึ้น	Specifying the employer shall provide the measure for danger prevention which may cause from hazardous chemical in the storage area, including the primary measure of problem solving from the danger.							
		การจัดเก็บสารเคมีอันตรายให้นายจ้างปฏิบัติ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้	For the storage of hazardous chemical, the employer shall follow as identified in this ministerial regulations.							
		ให้นายจ้างดำเนินการเกี่ยวกับหีบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้	Specifying the employer shall proceed about the packaging, container or the holder of hazardous chemical as identified in this ministerial regulations.							
		การบรรจุสารเคมีอันตรายที่มีคุณสมบัติไวไฟหรือระเบิดได้ ต้องห่างจากแหล่งความร้อนและแหล่งที่ก่อให้เกิดประกายไฟในระบะที่ปลอดภัย หากสารเคมีอันตรายที่บรรจุอยู่ในภาชนะหรือวัสดุ ห่อหุ้มท ะให้เกิดภายนอกของภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายนั้นมีความร้อนต้องมีฉนวนหุ้มโดยรอบ ในกรณีที่ไม่สามารถห่อ ฉนวนหุ้มโดยรอบได้ ให้จัดทำป้ายเตือน	The packaging of hazardous chemical which is flammable or explosive shall be away from the source of heat or spark in the safety distance. If the hazardous chemical in the container or holder may cause the outer of container or holder to be hot, it shall be wrapped with the protector. In case of unable to wrap the protector, it shall have the warning sign.							
		การต่อท่อหรืออุปกรณ์ต่าง ๆ เข้ากับภาชนะบรรจุ หากมีลิ้นปิดเปิด ต้องจัดให้อยู่ในตำแหน่งที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถปิดเปิดได้อย่างรวดเร็วในกรณีฉุกเฉิน	The tube or any other equipment extension with the container, if there is valve for open and close, it shall be arranged in the position which the worker is able to open or close rapidly in the emergency situation.							
		การถ่ายเทสารเคมีอันตรายไปยังภาชนะหรือเครื่องมืออื่น นายจ้างต้องติดชื่อสารเคมีอันตรายและสัญลักษณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยบนภาชนะหรือเครื่องมือที่บรรจุใหม่ด้วย	The hazardous chemical transfer to other container or equipment, the employer shall label the name of hazardous chemical and safety sign on the new container or equipment.							
		นายจ้างต้องเก็บหีบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายที่ใช้แล้วซึ่งปนเปื้อน และยังมีได้กำจัด ให้อยู่ในที่ปลอดภัยและเหมาะสมกับชนิดของสารเคมีอันตราย	The employer must keep the packaging, container or holder of hazardous chemical which already used, contaminated and not yet disposed to be in the safe place and appropriate with the type of hazardous chemical.							
		ให้นายจ้างปฏิบัติเกี่ยวกับการขนถ่าย เคลื่อนย้าย หรือขนส่งสารเคมีอันตราย ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้	Specifying the employer shall operate about the transfer, relocation or transportation of hazardous chemical as identified in this ministerial regulations.							
		ให้นายจ้างท ความสะอาด หรือกำจัดสารเคมีอันตรายที่หกรั่วไหลหรือไม่ใช้แล้วโดยวิธีที่กำหนดในข้อมูลความปลอดภัยตามชนิดของสารเคมีอันตรายนั้น การกำจัดกากสารเคมีอันตรายหรือสารเคมีอันตรายที่เสื่อมสภาพ อาจก ำจัดโดยการเผา เผิง หรือใช้สารเคมี ด้วยวิธีการที่ปลอดภัยตามหลักวิชาการ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	Specifying the employer to clean and dispose the hazardous chemical which spill, leak or unused by the identified method in the safety information following the type of hazardous chemical. The elimination of hazardous chemical waste or deterioration shall be disposed by burning, burying or using chemical with the academic safety method and follow the related law.							
		ให้นายจ้างปฏิบัติต่อหีบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายที่ปนเปื้อน และไม่ต้องการใช้แล้ว	Specifying the employer arrange the packaging, container or holder of hazardous chemical which is contaminated and unused.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
		ให้นายจ้างจัดให้มีระบบป้องกันและควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายตามที่อธิบดีประกาศกำหนด	Specifying the employer shall provide the prevent and control system in order to control the intensity level of hazardous chemical in the workplace atmosphere and the hazardous chemical storage not exceed the limit of hazardous chemical intensity as the director-general identified.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงาน และสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย และส่งรายงานผลการตรวจวัดให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายใน 15 วันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจวัด	Specifying the employer shall measure and analyze the hazardous chemical intensity in the workplace atmosphere and the hazardous chemical storage and submit the report of measurement to the director-general or commissioner within 15 days from the date of receiving the result of measurement.							
		หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมี อันตราย ให้เป็นไปตามที่อธิบดีประกาศกำหนด	The principle, the measure method and the result analysis of the hazardous chemical intensity shall follow as the director-general identified.							
		ในกรณีที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินการตรวจวัดได้เอง จะต้องให้ผู้ขึ้นทะเบียนหรือได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการให้	In case the employer is unable to process measurement, it shall be proceeded by the registered person or receiving the permit from department of labor protection and welfare depending on case.							
		ในกรณีที่ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานหรือสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายมีระดับเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ให้นายจ้างใช้มาตรการกำจัดหรือควบคุมสารเคมีอันตรายทางวิศวกรรม และการบริหารจัดการสภาพแวดล้อม เพื่อลดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายมิให้เกินขีดจำกัดดังกล่าว และต้องมีมาตรการป้องกันอันตรายส่วนบุคคลด้วยวิธีการที่เหมาะสม	In case the intensity level of hazardous chemical in the workplace atmosphere and the hazardous chemical storage exceed the limit level as the director-general identified, the employer shall perform the measure of engineering and environment administration to eliminate or control hazardous chemical not exceed the limit level and shall provide the measure for personal danger protection with appropriate method.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้างในกรณีที่มีการใช้สารเคมีอันตรายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด และจัดทำรายงานการประเมินนั้นส่งให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลการประเมิน	Specifying the employer shall provide the health risk assessment of the employee in case of using the hazardous chemical following the principle and the method as the director-general identified and submitting the assessment report to the director-general or commissioner within 15 days from the date of receiving the assessment result.							
		ในกรณีที่ผลการประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้างอยู่ในระดับที่อาจก่อให้เกิดอันตรายให้นายจ้างดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัย และให้นายจ้างนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการวางแผนการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงและการเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยของลูกจ้าง	In case the result of employee health risk assessment is in the level which may cause danger, the employer shall amend and improve to be in the safety level and shall bring the assessment result to use for planning the checkup for the employee who working with risk factor and surveillance the employee’s health.							
		ให้นายจ้างที่มีสารเคมีอันตรายไว้ในครอบครองตามรายชื่อและปริมาณที่อธิบดีประกาศกำหนดจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการก่อให้เกิดอันตรายและจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงนั้นอย่างน้อย 5 ปีต่อหนึ่งครั้ง	Specifying the employer who possesses the hazardous chemical following the name list and quantity as the director-general identified shall arrange the risk assessment which may cause danger and compile the risk assessment report at least one time per five years.							
		ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างสำคัญเกี่ยวกับสถานที่ครอบครองรายชื่อ ปริมาณ หรือกระบวนการผลิตสารเคมีอันตราย ให้นายจ้างจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการก่อให้เกิดอันตรายและจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงเพิ่มเติมด้วย	In case of significant change about the place of possession, the name list, the quantity or the hazardous chemical production, the employer shall arrange the risk assessment which may cause danger and provide the additional risk assessment report.							
		การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด ทั้งนี้ ให้ส่งรายงานดังกล่าวต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลการประเมิน	The risk assessment and the arrangement of risk assessment report shall follow the principle, method and condition as the director-general identified and shall submit the report to the director-general or commissioner within 15 days from the date of receiving the assessment result.							
		นายจ้างที่ต้องประเมินความเสี่ยงและจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงในการก่อให้เกิดอันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน ให้ถือว่าได้ประเมินความเสี่ยงตามข้อนี้แล้ว ทั้งนี้ ให้แจ้งต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อทราบ	The employer who must do the risk assessment and compile the risk assessment report which may cause danger following the factory law shall be considered as already done the risk assessment and shall inform to the director-general or commissioner accordingly.							
		ให้นายจ้าง จัดทำแผนปฏิบัติการกรณีเกิดฉุกเฉินของสถานประกอบการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด และเก็บแผนดังกล่าวไว้ ณ สถานประกอบการพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ ตลอดจนปรับปรุงแผนให้ทันสมัยและฝึกซ้อมตามแผนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	Specifying the employer provide the operation plan of emergency case for the workplace following the principle and method as the director-general identified and keep the plan at workplace to be ready to examine by the safety officer, including improving the plan to be up-to-date and practice as plan at least once a year.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างที่มีหน้าที่ควบคุมและระงับเหตุอันตรายตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด และทำการฝึกอบรมทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเก็บหลักฐานการฝึกอบรมพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้	Specifying the employer shall arrange training for the employee who has duty to control and stop the accident following the course as the director-general identified. The training practice shall be revised once a year and keep the evidence of training practice to be ready to examine by the safety officer.							
		ในกรณีที่สารเคมีอันตรายรั่วไหล ฟุ้งกระจาย เกิดอัคคีภัย หรือเกิดการระเบิด นายจ้างต้องสั่งให้ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในบริเวณนั้น หรือบริเวณใกล้เคียงหยุดทำงานทันที และออกไปให้พ้นรัศมีที่อาจได้รับอันตราย พร้อมทั้งให้นายจ้างดำเนินการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและระงับเหตุทันที ในกรณีที่เกิดเหตุตามวรรคหนึ่งอาจส่งผลกระทบถึงประชาชนที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียง ให้นายจ้างดำเนินการให้มีการเตือนอันตรายให้ประชาชนที่อาจได้รับผลกระทบทราบทันที	In case of the hazardous chemical leaking, spreading, fire occurring and exploding, the employer must order every employee working in that area or nearby to stop working immediately and evacuate beyond the dangerous area. The employer shall arrange the related person examining and stop the accident instantly. In case of circumstance in the paragraph one may affect to the people in the nearby area, the employer shall warn the people who may effect by the accident immediately.							
		ให้นายจ้างที่มีสารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครองอยู่ในวันก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ จัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้ โดยแจ้งต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายในเจ็ดวันนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ	Specifying the employer who possesses the hazardous chemical before the date of this ministerial regulations come into force shall compile the name list and the detail of hazardous chemical as this ministerial regulations identified and notify to the directorgeneral or commissioner within 7 days as from the date of this ministerial regulations come into force.							
Safety	ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูง รัดกระเด็น ตกหล่นและพังทลาย (Notification Of The Ministry Of Interior Re: Safety In Performance Of Work In Place With Dangers Of Falling From High Place, Falling Materials And Collapse)									

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Hazardous substance	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย	ข้อ ๓ กำหนดขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย ให้เป็นไปตามท้ายประกาศน								
Hazardous substance	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย Notification Of The Department Of The Labor Protection And Welfare: List Of Hazardous Chemicals And Safety Information Of Hazardous Chemicals	ข้อ ๒ แบบบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย(สอ. ๑) ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้	This notification determines the information of the hazardous chemical list and the Hazardous Safety information will be provided in the appendix.							
Hazardous substance	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย	ข้อ ๔ นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง กรณีผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างมีความผิดปกติหรือพบลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ให้นายจ้างดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายภายในสามสิบวันหลังจากที่นายจ้างทราบผลความผิดปกติหรือการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย กรณีที่มีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ชนิด หรือปริมาณของสารเคมีอันตราย เครื่องจักร อุปกรณ์ กระบวนการผลิต วิธีการทำงาน หรือวิธีการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย ให้นายจ้างดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายภายในสามสิบวันนับจากวันที่มีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง								
		ข้อ ๕ การตรวจวัด และการวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ นายจ้างต้องใช้วิธีการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐานสากลหรือเป็นที่ยอมรับโดยอ้างอิงวิธีการจากหน่วยงานใด หน่วยงานหนึ่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้								
		ข้อ ๖ ผู้ดำเนินการตรวจวัดต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทางวิทยาศาสตร์สาขาเคมี สาขาเคมีเทคนิค สาขาเคมีวิเคราะห์ สาขาเคมีอินทรีย์ สาขาเคมีอนินทรีย์ สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม สาขานามัยสิ่งแวดล้อม หรือปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีทางวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม								
		ข้อ ๗ ผู้ดำเนินการตรวจวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้								
		ข้อ ๘ ให้นายจ้างจัดให้มีการรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย ตามเอกสารรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงาน และสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย (สอ.๓) ท้ายประกาศนี้ และให้ส่งรายงานดังกล่าวต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับการรับรองรายงานผลจากผู้ดำเนินการตรวจวัด และผู้ดำเนินการตรวจวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการ								
Hazardous substance	ประกาศกรมสวัสดิการฯ และ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง บัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย Notification Of The Department Of The Labor Protection And Welfare: List Of Hazardous Chemicals	ข้อ ๒ กำหนดบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายให้เป็นไปตามตารางท้ายประกาศนี้ รวมทั้งสารเคมีที่มีชื่ออื่นแต่มีสูตรโครงสร้างทางเคมีอย่างเดียวกัน (Synonym)	This notification determines the list of the hazardous chemical including any chemical with the same chemical structure is provided in the appendix.							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง	ข้อ ๔ นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้								
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การคำนวณระดับเสียงที่สัมผัสในหูเมื่อสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	ข้อ ๓ การคำนวณระดับเสียงที่สัมผัสในหูเมื่อสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลการลดเสียงของผู้ผลิตอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดในประกาศกรมฯ								
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน	ข้อ ๓ นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน (Time Weighted Average-TWA) มิให้เกินมาตรฐานตามตารางแนบท้ายประกาศโดยหน่วยวัดระดับเสียงดังที่ใช้ในประกาศนี้ใช้หน่วยเป็น เดซิเบลเอ								
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้าง ด้านความปลอดภัยฯ Notification Of The Department Of Labor Protection And Welfare: The Criteria, Procedure And Condition For Training Executives, Supervisors And Employees Respecting Occupational Safety, Health And Environment At Workplace	ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างระดับบริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนภายใน 60 วันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ	Specifying the employer shall arrange the training of safety, industrial hygiene and environment at workplace in order to manage and process safely in respect of safety, industrial hygiene and environment at workplace for every executives, foreman and employee within 60 days from the effective date of this notification.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน เมื่อลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ เปลี่ยนงานเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร หรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิตร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย	Specifying the employer arrange the training for every employees before start working and when the employee is newly working, change of work area or workplace or machine or equipment which may danger to life, body, mind and health.							
		การฝึกอบรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หลักสูตรฝึกอบรมและวิทยากรฝึกอบรม ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้	The training follows the principle, method, training program and lecturer of training program as identified in this notification.							
		ให้นายจ้างเก็บหลักฐานการฝึกอบรม ได้แก่ ทะเบียนรายชื่อลูกจ้างซึ่งผ่านการอบรม วัน เวลา และสถานที่อบรม พร้อมลายมือชื่อของวิทยากรผู้ทำการอบรมไว้ในสถานประกอบกิจการหรือสถานที่ที่ลูกจ้างทำงานพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้	Specifying the employer shall collect the evidence of training, such as employee registration who pass the training program, with date time and place of training and the signature of training lecturer to be kept at workplace and ready for examining by the safety officer.							
		หลักสูตรฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้	The training program of safety, industrial hygiene and environment at workplace as identified in this notification.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
		วิทยากรฝึกอบรม ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่กำหนดในประกาศนี้	Lecturer must have one of the qualification as identified in this notification.							
		ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการท ำงานระดับบริหารหรือระดับหัวหน้างานตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2547 และประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการท ำงาน ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2549 ก่อนหรือหลังวันที่กฎกระทรวงก ำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการท ำงาน พ.ศ. 2549 มีผลใช้บังคับและผ่านการฝึกอบรมก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นผ่านการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการท ำงาน ส ำหรับลูกจ้างระดับบริหาร และหัวหน้างานตามประกาศนี้	The trainee who passes the training course of safety officer in working for executive level or foreman level according to notification of Department of Labor Protection and Welfare about the principle of training safety officer on 29 July BE 2547 (2004) and notification of Department of Labor Protection and Welfare about the principle and method of training safety officer on 18 August BE 2549 (2006) before or after ministerial regulation regarding the standard of administration and the management of safety, industrial hygiene and environment at workplace BE 2549 (2006) enforces and passes the training before this notification enforces shall be regarded as that person passes the training of safety, industrial hygiene and environment at workplace for employee in executive level and foreman level following this notification.							
		ลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการท ำงานของสถานประกอบการกิจการของกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นผ่านการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการท ำงาน ส ำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้าท ำงานใหม่ตามประกาศนี้	The employee who passes the training about the regulation of safety in working at workplace following ministerial regulation regarding the standard of administration and the management of safety, industrial hygiene and environment at workplace BE 2549 (2006) before this notification enforces, shall be regarded as that person passes the training of safety, industrial hygiene and environment at workplace for general and newly employee following this notification.							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ Notification Of The Department Of The Labor Protection And Welfare: Reporting On Fire Fighting And Fire Drill Results	ข้อ ๒ การรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟให้เป็นไปตามแบบรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ท้ายประกาศนี้	This notification determines that format of the fire fighting drill and the fire escape drill report form is provided in the appendix.							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ Notification Of The Department Of The Labor Protection And Welfare: Portable Fire Extinguisher	ข้อ ๒ มาตรฐานเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ ได้แก่ มาตรฐานสมาคมป้องกันอัคคีภัยแห่งชาติสหรัฐอเมริกา (National Fire Protection Association : NFPA) มาตรฐานสถาบันมาตรฐานแห่งชาติประเทศสหรัฐอเมริกา (American National Standards Institute : ANSI) มาตรฐานประเทศออสเตรเลีย (Australia Standards : AS) มาตรฐานประเทศอังกฤษ (British Standard : BS) และมาตรฐานองค์การมาตรฐานสากล (International Standardization and Organization : ISO)	This notification identify the agents that will quarantee the standard of the portable fire extinguisher which are National Fire Protection Association : NFPA, American National Standards Institute : ANSI, Australia Standards : AS, British Standard : BS, International Standardization and Organization : ISO							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของปั้นจั่น Notification Of The Department Of Labor Protection And Welfare: The Criteria And Method For Examination Of Crane Components And Equipment	ให้นายจ้างจัดให้มีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของปั้นจั่นตามประเภทและลักษณะของงาน ได้แก่ ปั้นจั่นที่ใช้ในงานก่อสร้าง ปั้นจั่นที่ใช้งานอื่น ๆ	The employer shall arrange the examination of element and equipment of crane according to type and character of work, such as crane for construction and crane for other purposes							
		ปั้นจั่นตามที่หยุดการใช้งานตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือปั้นจั่นที่มีการซ่อมแซมที่มีผลต่อความปลอดภัยของปั้นจั่น ก่อนนำมาใช้งานใหม่ จะต้องจัดให้มีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของปั้นจั่น	The crane which is stop using from up to 6 months or repaired crane which is effect to safety shall arrange the examination of element and equipment of crane before reuse.							
		มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของปั้นจั่น	Specifying the principle and the examination of element and equipment of crane.							
		นายจ้างต้องจัดให้มีเอกสารที่มีข้อมูลรายการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์สำหรับปั้นจั่น โดยมีวิศวกรเครื่องกลเป็นผู้รับรอง ภาพถ่ายของวิศวกรขณะทดสอบ และสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม และเก็บไว้เป็นหลักฐานให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้	The employer must provide document with data list of the examination of element and equipment of crane and be approved by mechanical engineer, the photograph of engineer while examining and a copy of Professional Practice License and keep as the evidence for the authority officer of labor to examine.							
		นายจ้างต้องปฏิบัติตามคำแนะนำ วิธีการแก้ไขข้อบกพร่องของโครงสร้างหรือส่วนประกอบของปั้นจั่นส่วนใดส่วนหนึ่งหรือทั้งหมดหรือความไม่สมบูรณ์เชิงวิศวกรรมตามบันทึกของวิศวกรผู้ทดสอบ	The employer shall follow the instruction, the method of correction defect about the structure of crane, some or whole part of crane or engineering imperfection according to the record of engineer who examines.							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ หรือผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่นและการอบรมทบทวนการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น พ.ศ. ๒๕๕๔ Notification Of The Department Of Labor Protection And Welfare: The Criteria And Method Of Training Course For Crane Operator, Signalmen For Crane Operator, Rigger And Crane Supervisor, And Repetitive Training For Crane Operations, B.E.2554 (2011)	ประกาศฉบับนี้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับปั้นจั่นผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ หรือผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น และการอบรมทบทวนการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น โดยมีรายละเอียด ได้แก่ 1) หลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรมที่นายจ้างต้องดำเนินการให้ลูกจ้าง 2) รายละเอียดของหลักสูตรการฝึกอบรม ระยะเวลาในการฝึกอบรม การทดสอบภาคปฏิบัติเสมือนจริง 3) คุณสมบัติของวิทยากรฝึกอบรม	The notification specifies the principle and method of training course for crane operator,signal man, rigger and crane supervisor and the revision training of working with crane with the following detail; 1) The principle and training method which the employer must provide to theemployee 2) The detail of training course, training period, virtual practical examination 3) Qualification of trainer							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง กำหนดแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการท ำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ Notification Of The Department Of The Labor Protection And Welfare: Form Of Severe Incident Or Accident At Work Report, B.E.2554 (2011)	ข้อ ๓ ประกาศนี้กำหนดให้การแจ้งเป็นหนังสือในกรณีที่สถานประกอบการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการท ำงาน ตามมาตรา 34 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการท ำงาน พ.ศ.2554 ให้เป็นไปตามแบบ สปร. 5 ท้ายประกาศนี้	This notification determines that any severe incident in the establishment or anemployee encounters danger from work, as of the Occupational Safety , Health and Environment Act B.E. 2554 (2011) Chapter 34 section 2, the employer must report in writing according to the format of Sor Por Ror. 5 in the appendix.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง สัญลักษณ์เตือนอันตราย เครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และข้อความแสดง สัทธืและหน้าที่ของนายจ้างและ ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ Notification Of The Department Of Labor Protection And Welfare: Warning Signs, Occupational Safety, Health And Environment Precaution Marks At Workplace, And Statement Of Right And Responsibility Of Employer And Employee, B.E.2554 (2011)	ข้อ ๒ ให้นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมาย เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เหมาะสมกับลักษณะและสภาพการทำงานในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานที่ประกอบกิจการ	Specifying the employer attaches the warning sign and the sign about safety, industrial hygiene and environment at workplace which shall be appropriated with character and condition of work and must obviously be seen at workplace.							
		ข้อ ๓ ให้นายจ้างติดประกาศข้อความแสดงสัทธืและหน้าที่ของนายจ้างและ ลูกจ้างในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานที่ประกอบกิจการ	Specifying the employer attaches the statement of right and responsibility of employer and employee to be seen obviously at workplace which contains the statement as identified in this notification.							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง กำหนดรูปภาพการใช้ สัญลักษณ์เมื่อในการสื่อสารระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปั้นจั่น พ.ศ. ๒๕๕๓ Notification Of The Department Of Labor Protection And Welfare: Pictures Of Hand Signal For Communication Among Workers Dealing With Crane, B.E.2553 (2010)	ประกาศฉบับนี้ได้กำหนดรูปภาพการใช้สัญญาณเมื่อในการสื่อสาร ระหว่างผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปั้นจั่นเพื่อบุคคลได้ติดต่อหรือ ตำแหน่งที่ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานเห็นได้ชัดเจน	This notification specifies the picture of hand signal for communication among the worker dealing with crane which the employer shall attach on the point or location where the employee can see clearly.							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การใช้ เชือก ลวดสลิง และรอก พ.ศ. ๒๕๕๓ Notification Of The Department Of The Labour Protection And Welfare: The Criteria And Procedure On Use Of String, Sling, And Pulley, B.E.2553 (2010)	ให้นายจ้างใช้เชือก ลวดสลิง และรอก ให้เป็นไปตามคุณลักษณะและ ข้อกำหนดของการใช้งาน ที่ผู้ผลิตหรือวิศวกรกำหนด และให้นายจ้างจัด ให้ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับเชือก ลวดสลิง และรอก ได้ทราบถึง คุณลักษณะและข้อกำหนดของการใช้งานของเชือก ลวดสลิง และรอก	Specifying the employer shall use rope, sling and pulley following the characteristic and the condition of utilization which is identified by the manufacturer or engineer. The employer shall inform the employee who working with rope, sling and pulley to acknowledge about the characteristic and the condition of using rope, sling and pulley.							
		ให้นายจ้างตรวจสอบเชือก ลวดสลิง รอก และอุปกรณ์ประกอบเบื้องต้น ให้อยู่ในสภาพปลอดภัย พร้อมใช้งาน และตรวจตามรายการตาม ระยะเวลาที่ผู้ผลิตหรือวิศวกรกำหนด	Specifying the employer shall inspect the rope, sling, pulley and the basic component to be in the safe condition, ready to use and be examined as listed following the period of time which is identified by the manufacturer or engineer.							
		การใช้งานเชือก หรือลวดสลิงในการยก ดึง ลาก สิ่งของ นายจ้างต้องจัด ให้มีการถักหรือทำเป็นปวงที่ปลายเชือกหรือลวดสลิงโดยการผูก มัด หรือยึดโยง ให้มั่นคงแข็งแรง และทดสอบยก ดึง ลาก เพื่อตรวจสอบ สภาพสมตลย์ก่อนการปฏิบัติงานจริง	Using the rope or sling for lifting, pulling and dragging the thing, the employer must arrange the weaving or make a loop at the end of rope or sling by tie, bind or fix to be stable and rigid. Testing to lift and pull in order to examine the balance before real working.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีมาตรการด้านความปลอดภัยในรัศมีการทำงานที่อาจ ได้รับอันตรายจากการใช้เชือก ลวดสลิง รอก เนื่องจากการตกหล่น ตัด หรือกระเด็น และจัดให้มีป้ายเตือนอันตรายดังกล่าว ติดไว้ให้เห็นชัดเจน ณ บริเวณนั้น	Specifying the employer shall arrange the safety measure in the area of work which may obtain the danger from using the rope, sling or pulley because of falling, flicking or splashing. It shall provide the warning sign to be seen obviously at that area.							
		ให้นายจ้างควบคุมดูแลมิให้ผู้ใดใช้เชือก ลวดสลิง หรือรอกในการห้อย โหน เกาะ ขึ้นลงหรือเคลื่อนที่จากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง	Specifying the employer shall control and observe by not allow anyone using rope, sling or pulley to hang, cling or hold up and down or move from one to another place.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการเก็บและบ ารุงรักษาเชือก ลวดสลิง รอก ตาม ข้อกำหนด ชนิด ประเภท วัตถุประสงค์รายละเอียด และระยะเวลาที่ ผู้ผลิตหรือวิศวกรกำหนด	Specifying the employer shall keep and maintain the rope, sling or pulley following the regulation, type, category, purpose, detail and duration as identified by the manufacturer or engineer.							
		ให้นายจ้างใช้เชือกที่มีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า 5 ขณะใช้งาน และ ต้องควบคุมตรวจสอบมิให้ านเชือกผุ เปื่อย ยุ่ย ขาดรุด สกปรก หรือพอง อันอาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยมาใช้งาน นายจ้างต้องควบคุม ตรวจสอบเพิ่มเติมมิให้นำสลิงใยสังเคราะห์ที่มีลักษณะตามที่กำหนดใน ประกาศฉบับนี้ มาใช้งาน	Specifying the employer shall use the rope with the safety level not less than 5 while using and must control and inspect not using the rotten, soft, damaged, dirty or swollen rope which may cause unsafe. The employer must control and have additional inspection not using the synthetic sling as identified in this notification.							
		ให้นายจ้างควบคุมดูแลการใช้เชือกสำหรับการยก ดึง ลาก ผูก มัด หรือ ยึดโยง มิให้ ถู ลาก กับพื้นดิน หรือพื้นผิวขรุขระหรือในขณะใช้งาน	Specifying the employer shall control of using the rope for lifting, pulling, dragging, binding or fixing in order to not let the rope is rubbed or dragged on the ground or rough area while using.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการทำความสะอาดเชือกหลังจากใช้งานเสร็จสิ้นแล้ว และเก็บรักษาไว้ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ไม่ให้ถูกความชื้น ความ ร้อน หรือสารเคมี	Specifying the employer shall arrange the cleaning rope after finish using and it shall be kept in the appropriate storage by not expose to humidity, heat and chemical.							
		ห้ามมิให้นายจ้างนำลวดสลิงที่มีลักษณะดังที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ มาใช้งาน	Prohibited the employer bring the type of sling as identified in this notification to use.							
		ลวดสลิงที่นายจ้างนำมาใช้สำหรับการผูก มัด หรือยึดโยงวัสดุ สิ่งอื่นใด ต้องมีค่าความปลอดภัยไม่น้อยกว่า 5 กรณีใช้ลวดสลิงส าหรับยึดโยง ส่วนใดส่วนหนึ่งของเครื่องจักร หรือปั้นจั่น ต้องมีค่าความปลอดภัย ไม่น้อยกว่า 3.5 กรณีใช้ลวดสลิงสำหรับเป็นลวดสลิงวิ่ง ต้องมีค่าความ ปลอดภัยไม่น้อยกว่า 6	The sling which the employer shall bring to use for knotting, binding or fixing the material or other thing shall have the safety level not less than 5. In case of using the sling to secure the component of the machine or crane, the safety level must not less than 3.5. In case of using the sling for running sling, the safety level must not less than 6.							
		กรณีนายจ้างใช้ลวดสลิงสำหรับการผูก มัด หรือยึดโยงวัสดุ และมีการใช้ คลิปด้วย เป็นตัวยึด ต้องจัดให้มีคลิปอย่างน้อยสามอัน โดยให้ด้านท้อง ของคลิปกดอยู่กับปลายลวดสลิงด้านที่รับแรง	In case the employer shall use the sling for knotting, binding or fixing material and using clip in U type as a secure component. It shall arrange at least 3 clips by using the front of the clip to press on the tip of sling which is the side supporting the force.							
		ให้นายจ้างจัดให้มีการควบคุมดูแลให้มีลวดสลิงเหลืออยู่ในม้วนลวดสลิง ไม่น้อยกว่า สองรอบในขณะที่ทำงาน	Specifying the employer shall arrange the control of sling left in the reel of sling not less than 2 rounds while working.							
		ห้ามมิให้นำรอก มาใช้งานผิดประเภท เช่น ห้ามนำรอกที่ใช้กับเชือกมา ใช้กับลวดสลิง	Prohibited to misuse pulley, such as do not use the pulley with the rope to use with the sling.							
		นายจ้างต้องใช้รอกที่ผลิตด้วยวัสดุที่แข็งแรงทนทาน เมื่อนำรอกมาใช้ งาน รอกต้อง ไม่แตกบิ่น สึกหรอ หรือ ขาดรุด	The employer must use the pulley which is made of rigid and durable material. When using the pulley, it must not break, chip, disintegrate or damage.							
		ให้นายจ้างปฏิบัติเมื่อมีการนำรอกมาใช้งาน ดังนี้ (1) จัดให้อุปกรณ์ ป้องกัน เช่น ครอบรอก รอกช่วย เพื่อให้มีเชือก ลวดสลิง หลุดจากร่อง รอก (2) กำหนดมาตรการสำหรับผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องในเขตที่มีการใช้รอก เหนือระดับพื้นทางเดิน และห้ามมิให้ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้าไปใน บริเวณดังกล่าว	Specifying the employer shall do as follow when using the pulley. (1) Arranging the equipment for preventing, such as pulley case and assist pulley in order to prevent the rope or sling slipping from the track. (2) Specifying the standard for the relevant person in the area of using the pulley in the level above the walkway ground and prohibited the irrelevant person to get into that area.							

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

หมวด Group	ชื่อกฎหมาย Legislation Name	ข้อปฏิบัติ Requirement		สถานะ Status	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsibilities					
		THA	ENG		OHS	AED	FAC	Maint.	Own area	HR
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการอบรมหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๑	ให้นายจ้างควบคุมตรวจสอบการใช้ชุดรอกที่ใช้แขวนกระเช้านั่งร้าน (Suspended Scaffold) ให้เป็นไปตามคุณลักษณะของชุดรอก หรือตามคู่มือหรือคำแนะนำ ากการใช้งานของผู้ผลิต และต้องมีความแข็งแรง สมบูรณ์สามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัย	Specifying the employer shall control and inspect of using the pulley for suspended scaffold following the type of pulley or the instruction handbook of manufacturer and it must be perfectly strong to be used safely.							
		ข้อ ๓ ลูกจ้างซึ่งมีสิทธิเข้ารับการอบรมหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยต้องเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูงหรือระดับบริหาร								
		ข้อ ๕ หน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีแล้ว ให้เป็นหน่วยงานอบรมหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยตามประกาศนี้								
		ข้อ ๖ หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย ต้องมีระยะเวลาการอบรมดังต่อไปนี้ (๑) ไม่น้อยกว่าสี่สิบสองชั่วโมง สำหรับผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน หรือเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (๒) ไม่น้อยกว่าสามสิบชั่วโมง สำหรับผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค หรือเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง								
		ข้อ ๗ หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยตามข้อ ๖ หน่วยงานอบรมหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยต้องจัดให้มีการอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ								
		ข้อ ๘ การอบรมภาคทฤษฎีสำหรับผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน หรือเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารต้องมีกำหนดระยะเวลาการอบรมสามสิบชั่วโมง								
		ข้อ ๙ การอบรมภาคปฏิบัติสำหรับผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน หรือเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารต้องมีกำหนดระยะเวลาการอบรมสิบสองชั่วโมง ประกอบด้วยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่ผู้เข้ารับการอบรมต้องจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยพร้อมนำเสนอรายงานการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงในสถานประกอบกิจการของตน และการระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงและพัฒนาแผน								
		ข้อ ๑๐ การอบรมภาคทฤษฎีสำหรับผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค หรือเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงต้องมีกำหนดระยะเวลาการอบรมสิบแปดชั่วโมง								
	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการอบรมหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้อ ๑๑ การอบรมภาคปฏิบัติสำหรับผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค หรือเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงต้องมีกำหนดระยะเวลาการอบรมสิบสองชั่วโมง ประกอบด้วยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่ผู้เข้ารับการอบรมต้องจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยพร้อมนำเสนอรายงานการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงในสถานประกอบกิจการของตน และการระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงและพัฒนาแผน								
		ข้อ ๑๓ วิทยากรหลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้								
Health	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง กำหนดแบบสมดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงและแบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพที่พบความผิดปกติหรือเจ็บป่วยการให้การรักษาพยาบาล และป้องกันแก้ไข พ.ศ.๒๕๕๑	ข้อ ๔ กำหนดแบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษาพยาบาล และการป้องกันแก้ไข ให้เป็นไปตามแบบ จสส. ๑ ท้ายประกาศนี้								
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๕๓ Notification Of The Department Of Labor Protection And Welfare: The Criteria And Method Of Training For Safety Officers In Workplace (No.2), B.E.2553 (2010)	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๖ แห่งประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน “(๑) สถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชน (ก) ซึ่งมีหลักสูตรการสอนสาขาอาชีวอนามัย หรือเทียบเท่า (ข) ซึ่งไม่มีหลักสูตรการสอนสาขาอาชีวอนามัย หรือเทียบเท่า เฉพาะการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานระดับเทคนิค หรือระดับบริหาร”	This notification identify cancellation of the article (1) of the Department of the Labour Protection and Welfare in the Subject The regulation and method in the training of occupation safety officer prescribed in August 18th, 2006 and use the following articale instead. “(1) Public or private university (a) in which provide curriculum for health major or equivalent (b) in which does not provide curriculum for health major or equivalent, except Safetly officer training in chief, technical level, or management level.							
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนลูกจ้าง	กำหนดรายละเอียดของการสรรหา และแต่งตั้ง ผู้แทนลูกจ้าง								
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียน และแจ้ง กรณีลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย	กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียน และแจ้ง กรณีลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย								
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงและระดับวิชาชีพ	กำหนดแบบรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงและระดับวิชาชีพ								
Safety	ประกาศกรมสวัสดิการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๔๙	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ								

ทะเบียนกฎหมายด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

[illegible]